



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour l'intermédiation en  
services bancaires et d'investissement**

**CCT n° 174472/CO/341  
du 7/06/2022**

Correction du texte français :

- L'article 2, 2<sup>ème</sup> alinéa (« En 2023 ») doit être modifié comme suit : « d'un jour de congé le **mardi** 26 décembre... ».

Correction des deux langues :

- L'article 2, 4<sup>ème</sup> alinéa ("En 2025") doit être modifié comme suit : « d'un jour de congé le vendredi 30 mai, le **vendredi** 26 décembre... ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de bemiddeling in de  
bank- en beleggingsdiensten**

**CAO nr. 174472/CO/341  
van 7/06/2022**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2, 2de lid ("En 2023") moet als volgt verbeterd worden : "d'un jour de congé le **mardi** 26 décembre...".

Verbetering van beide talen :

- Artikel 2, 4<sup>de</sup> lid ("En 2025") moet als volgt verbeterd worden : "van een vrije dag op vrijdag 30 mei, **vrijdag** 26 december en van 1 vrije dag...".

**Beslissing van**

13-03-2023

**PC 341**

**CP 341**

**CAO van 7 juni 2022 betreffende de vaststelling van de banksluitingsdagen voor de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2025**

**CCT du 7 juin 2022 concernant la fixation des journées de fermeture bancaire pour la période du 1er janvier 2023 jusqu'au 31 décembre 2025**

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bemiddeling in de bank- en beleggingsdiensten.

Art. 2 - Behalve de wettelijke feestdagen, is de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten ook gesloten gedurende vier dagen per jaar; de data van de sluitingen worden bepaald door het paritair comité. Deze sluitingsdagen omvatten de verlofdagen toegekend als compensatie voor de wettelijke feestdagen welke samenvallen met dagen waarop normaal niet wordt gewerkt. De werknemers genieten:

**in 2023:**

van een vrije dag op dinsdag 26 december en van 1 vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding;

**in 2024:**

van een vrije dag op vrijdag 10 mei, donderdag 26 december en van 1 vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding;

**in 2025:**

van een vrije dag op vrijdag 30 mei, <sup>vrijdag</sup> donderdag 26 december en van 1 vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

**Art. 3 - Regionale verlofdagen**

§1 – Voor het jaar 2025, wordt de regionale feestdag die op een zaterdag valt voor de werknemers tewerkgesteld in de Franse gemeenschap en de Duitstalige gemeenschap, vervangen door een bijkomende vrije dag, te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

**Art. 4 – Deeltijdsen**

Voor werknemers die in een deeltijds arbeidsregime tewerkgesteld zijn, zullen de vrij te kiezen dagen pro rata worden toegekend.

Article 1er – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

Art. 2 - Outre les jours fériés légaux, l'intermédiation en services bancaires et d'investissement est fermée pendant quatre jours par année; les dates des fermetures sont déterminées par la commission paritaire. Ces jours de fermeture comportent les jours de congé octroyés en compensation des jours fériés légaux coïncidant avec un jour habituel d'inactivité. Les travailleurs bénéficient:

**en 2023:**

d'un jour de congé le 26 décembre et d'1 jour libre à choisir en accord avec la direction de l'entreprise;

**en 2024:**

d'un jour de congé le vendredi 10 mai, le jeudi 26 décembre et d'1 jour libre à choisir en accord avec la direction de l'entreprise;

**en 2025:**

d'un jour de congé le vendredi 30 mai, le <sup>vendredi</sup> jeudi 26 décembre et d'1 jour libre à choisir en accord avec la direction de l'entreprise.

**Art. 3 – Congés régionaux**

§1 – Pour l'année 2025, le jour de congé régional qui tombe un samedi pour les travailleurs employés dans la Communauté française et la Communauté germanophone, est remplacé par un jour libre supplémentaire à choisir en accord avec la direction de l'entreprise.

**Art. 4 - Travailleurs à temps partiel**

Pour les travailleurs à temps partiel, les jours libres à choisir seront attribués au prorata.

Art. 5 – In- en uitdiensttreding

De banksluitingsdagen worden integraal toegepast van zodra de werknemer in dienst treedt.

Bij uitdiensttreding zullen de niet opgenomen banksluitingsdagen uitbetaald worden.

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025.

Art. 5 - Entrée et sortie de service

Les jours de fermeture bancaires sont appliqués intégralement dès l'entrée en service du travailleur.

Lors de la sortie de service, les jours de fermeture bancaires non utilisés sont payés.

Art. 6 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2025.

## PC 341

### **Beslissing van 7 juni 2022 van het paritair comité voor de bemiddeling in de bank- en beleggingsdiensten betreffende de vervanging van de feestdagen van 2023, 2024 en 2025**

Artikel 1 – Deze beslissing is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bemiddeling in de bank- en beleggingsdiensten.

Art. 2 – Voor het jaar 2023, wordt

- de feestdag van 1 januari die op een zondag, gewone inactiviteitsdag, valt, vervangen door vrijdag 7 april;
- de feestdag van 11 november die op een zaterdag, gewone inactiviteitsdag, valt, vervangen door vrijdag 19 mei.

Art. 3. – Voor het jaar 2024, wordt

- de feestdag van 21 juli die op een zondag, gewone inactiviteitsdag, valt, vervangen door vrijdag 29 maart.

Art. 4. – Voor het jaar 2025, wordt

- de feestdag van 1 november die op een zaterdag, gewone inactiviteitsdag, valt, vervangen door vrijdag 18 april;

Art. 5 – In- en uitdiensttreding

De vervangende dagen worden integraal toegepast van zodra de werknemer in dienst treedt.

Bij uitdiensttreding zullen de niet opgenomen vervangende dagen uitbetaald worden.

## CP 341

### **Décision du 7 juin 2022 de la commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement concernant le remplacement des jours fériés en 2023, 2024 et 2025**

Article 1er – La présente décision s'applique aux travailleurs et aux employeurs des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

Art. 2 – Pour l'année 2023,

- le jour férié du 1 janvier qui tombe un dimanche, jour habituel d'inactivité, est remplacé par le vendredi 7 avril ;
- le jour férié du 11 novembre qui tombe un samedi, jour habituel d'inactivité, est remplacé par le vendredi 19 mai.

Art. 3. – Pour l'année 2024,

- le jour férié du 21 juillet qui tombe un dimanche, jour habituel d'inactivité, est remplacé par le vendredi 29 mars.

Art. 4. – Pour l'année 2025,

- le jour férié du 1 novembre qui tombe un samedi, jour habituel d'inactivité, est remplacé par le vendredi 18 avril ;

Art. 5 - Entrée et sortie de service

Les jours de remplacement sont appliqués intégralement dès l'entrée en service du travailleur.

Lors de la sortie de service, les jours de remplacement non utilisés sont payés.