

<p>Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement – CP 341</p>	<p>Paritair comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten – PC 341</p>
<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AUX EFFORTS SECTORIELS EN MATIÈRE DE FORMATION <i>conclue le 17 decembre 2021</i></p>	<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST OVER DE SECTORALE OPLEIDINGSINSpanNINGEN <i>gesloten op 17 december 2021</i></p>
<p>Champ d'application</p>	<p>Toepassingsgebied</p>
<p>Article 1</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.</p>	<p>Artikel 1</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten.</p>
<p>Article 2</p> <p>§1 Les parties signataires s'accordent sur la nécessité d'une formation permanente comme moyen d'accroître la compétence des travailleurs et, par voie de conséquence, des employeurs.</p> <p>§2 Les parties confirment les efforts de formation fournis et la trajectoire de croissance convenue dans la CCT sectorielle du 23 novembre 2017 concernant les efforts sectoriels en matière de formation. Cette CCT sectorielle dispose qu'à partir de 2020, au moins 5 jours de formation en moyenne doivent être proposés par équivalent temps plein.</p> <p>Le nombre de travailleurs occupés est calculé en équivalent temps plein sur la base de l'occupation moyenne de l'année précédant la période de 2 ans ayant débuté pour la première fois le 1/1/2017.</p>	<p>Artikel 2</p> <p>§1 De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente opleiding als middel tot verhoging van de competentie van de werknemers en bijgevolg van de werkgevers.</p> <p>§2 Partijen bevestigen de geleverde opleidingsinspanningen en het groeipad zoals afgesproken in de sector CAO van 23 november 2017 betreffende de sectorale vormingsinspanningen. Deze sector CAO bepaalt dat vanaf 2020 gemiddeld minstens 5 opleidingsdagen per voltijds equivalent dienen aangeboden te worden.</p> <p>Het aantal tewerkgestelde werknemers wordt berekend in voltijdse equivalenten op basis van de gemiddelde tewerkstelling van het jaar voorafgaand aan elke tweejaarlijkse periode die voor de eerste keer op 1/1/2017 is begonnen.</p>

<p>§3 Les formations qui entrent en compte pour atteindre cette norme sont les formations formelles et informelles définies à l'art. 9 a) et b) de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable. Cela concerne plus spécifiquement les formations proposées ou approuvées par le fonds de sécurité d'existence Sofuba et/ou dans le cadre de l'obligation de formation permanente imposée par la FSMA.</p> <p>§4 L'offre de formation sera coordonnée et organisée par SOFUBA en collaboration avec les opérateurs de formation avec lesquels SOFUBA passera un contrat de gestion.</p> <p>L'offre de formation prévoit une formation professionnelle permanente dans le cadre de la planification de la carrière, d'un changement de fonction, des possibilités de développement dans l'exercice de la fonction actuelle, de l'évolution éventuelle dans la fonction et la carrière, de la formation obligatoire dans le cadre d'IDD (Insurance Distribution Directive) et de Mifid II.</p> <p>L'offre de formation peut également porter sur les matières concernant la politique de bien-être visées dans la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.</p> <p>Un droit individuel sera également prévu à raison de 2 jours de formation par an, lors desquels le travailleur pourra suivre une formation soft skills. Il s'agit de formations permettant au travailleur d'accentuer ses aptitudes personnelles, émotionnelles, sociales et intellectuelles.</p> <p>§5 Une évaluation annuelle* sera prévue au mois de juin lors de l'assemblée générale de SOFUBA. * de la part des deux plateformes de formation</p>	<p>§3 De opleidingen die in aanmerking komen om deze norm te behalen zijn de formele en informele opleidingen zoals gedefinieerd in art. 9 a) en b) van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk. Meer specifiek betreft het opleidingen die worden aangeboden of worden goedgekeurd door het Fonds voor Bestaanszekerheid Sofuba en/of binnen het kader van de permanente vormingsplicht zoals voorzien door de FSMA.</p> <p>§4 Het opleidingsaanbod wordt door SOFUBA gecoördineerd en georganiseerd in samenwerking met opleidingsverstrekkers met dewelke een beheersovereenkomst wordt afgesloten door SOFUBA.</p> <p>Het opleidingsaanbod voorziet in een voortdurende beroepsopleiding in het kader van de loopbaanplanning, functiewijziging, ontwikkelingskansen bij de uitoefening van de huidige functie, mogelijke evolutie in de functie en loopbaan, verplichte vorming in het kader van IDD (Insurance Distribution Directive) en Mifid II.</p> <p>Het opleidingsaanbod kan tevens betrekking hebben op de materies inzake het welzijnsbeleid bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.</p> <p>Bijkomend wordt een individueel recht voorzien van 2 dagen opleiding per jaar waarbij de werknemer een opleiding soft skills kan volgen. Het gaat om opleidingen waarbij de werknemer zijn of haar persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden worden verhoogd.</p> <p>§5 Een jaarlijkse evaluatie vanuit de beide vormingsplatformen wordt voorzien in de maand juni in de algemene vergadering van SOFUBA.</p>
---	---

<p>SOFUBA prévoit des critères auxquels cette évaluation annuelle doit répondre.</p> <p>Les programmes de formation pour l'année suivante seront par ailleurs aussi abordés chaque année lors de la même réunion. Des adaptations éventuelles seront apportées.</p> <p>§6 Les formations pourront être suivies par le travailleur, soit pendant ses heures de travail, soit en dehors des heures de travail. Si la formation est suivie en dehors des heures de travail habituelles, elle donne droit au paiement de la rémunération normale, sans toutefois donner lieu à un sursalaire éventuel ou la récupération des heures supplémentaires.</p>	<p>SOFUBA voorziet in criteria aan de welke deze jaarlijkse evaluatie dient te voldoen.</p> <p>Daarnaast worden ook jaarlijks op dezelfde vergadering de vormingsprogramma's voor het volgend jaar besproken. Eventuele aanpassingen worden doorgevoerd.</p> <p>§6 De opleidingen kunnen door de werknemer gevolgd worden, hetzij binnen zijn gewone werktijden, hetzij buiten zijn gewone werktijden. Wanneer de opleiding buiten de gewone werktijden wordt gevolgd, geven de uren die daarmee overeenkomen recht op de betaling van het normale loon, zonder evenwel aanleiding te geven tot de betaling van een eventueel extra loon of recuperatie van de overuren.</p>
<p>Article 3</p> <p>L'employeur rendra des comptes quant à la manière dont il s'est acquitté de son obligation en complétant le bilan social.</p>	<p>Artikel 3</p> <p>De werkgever legt rekenschap af van de wijze waarop hij zijn verplichting is nagekomen door het invullen van de sociale balans.</p>
<p>E-learning et webinaires</p>	<p>E-learning en webinars</p>
<p>Article 4</p> <p>Syndicats et employeurs reconnaissent l'importance croissante des modes de formation numériques (e-learning et webinaires) et souhaitent les encadrer.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les formes numériques de formations seront de préférence proposées dans le cadre du télétravail et des dispositions en vigueur. Si ce télétravail n'est pas possible, l'employeur prévoira, dans la mesure du possible, un espace distinct où le travailleur pourra suivre une formation numérique sans être 	<p>Artikel 4</p> <p>Vakbonden en werkgevers erkennen het toenemend belang van digitale vormen van opleiding (e-learning en webinars) en wensen dit te omkaderen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Digitale vormen van opleidingen worden bij voorkeur in het kader van telewerk aangeboden binnen de geldende bepalingen. Indien dit telewerk niet mogelijk is, voorziet de werkgever in de mate van het mogelijke een aparte ruimte waarin de werknemer ongestoord een digitale opleiding kan volgen.

<p>dérangé.</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'employeur prévoira le matériel TIC nécessaire pour que le travailleur puisse suivre la formation numérique. - Les formations numériques seront proposées pendant les heures de travail. Si elles tombent en dehors, le travailleur aura droit à une rémunération ou à une récupération en heures supplémentaires pour les heures pendant lesquelles il a suivi la formation. <p>Les formations numériques dispensées en journées non complètes seront imputées proportionnellement aux objectifs sectoriels en matière de formation (en heures).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - De werkgever voorziet het nodige ICT materiaal opdat de werknemer de digitale opleiding kan volgen. - Digitale opleidingen worden aangeboden tijdens de uren van de arbeid. Indien deze buiten de uren van de arbeid wordt aangeboden heeft de werknemer recht op loon of recuperatie in overuren voor de uren dat hij de opleiding heeft gevolgd. <p>Digitale opleidingen worden in geen volledige dagen worden proportioneel aangerekend op de sectorale opleidingsdoelstellingen (in uren).</p>
<p><i>Durée de validité</i></p>	<p>Geldigheidsduur</p>
<p>Article 5</p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/2021. Elle est conclue pour la période du 01/01/2021 au 31/12/2022 et peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par un courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.</p>	<p>Artikel 5</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2021. Ze wordt gesloten voor de periode van 01/01/2021 tot 31/12/2022 en kan door een van de partijen worden opgezegd met in acht name van een opzegtermijn van 6 maanden door een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten.</p>