



ERRATUM

**Commission paritaire pour l'intermédiation en
services bancaires et d'investissement**

**CCT n° 143346/CO/341
du 23/11/2017**

Correction dans le texte français :

- A l'article 2, § 4, dernier alinéa, le texte doit être corrigé comme suit : « Une évaluation annuelle **de la part des deux plateformes de formation** sera prévue au mois de juin lors de l'assemblée générale de SOFUBA. Les programmes de formation pour l'année suivante seront par ailleurs aussi abordés chaque année lors de la même réunion. Des adaptations éventuelles seront apportées. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bemiddeling in bank-
en beleggingsdiensten**

**CAO nr. 143346/CO/341
van 23/11/2017**

Verbetering in de Franstalige tekst :

- Artikel 2, § 4, laatste lid moet als volgt verbeterd worden : « Une évaluation annuelle **de la part des deux plateformes de formation** sera prévue au mois de juin lors de l'assemblée générale de SOFUBA. Les programmes de formation pour l'année suivante seront par ailleurs aussi abordés chaque année lors de la même réunion. Des adaptations éventuelles seront apportées. ».

Beslissing van

27 -03- 2018

PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEMIDDELING IN BANK- EN BELEGGINGSDIENSTEN - PC 341

CAO van 23 november 2017 betreffende de sectorale vormingsinspanningen

Artikel I Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten behoren.

Artikel 2 -

§1 De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente opleiding als middel tot verhoging van de competentie van de werknemers en bijgevolg van de werkgevers.

§2 Om de interprofessionele opleidingsdoelstelling van art. 11 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk te realiseren, voorziet de sector in het individueel recht op vorming van een gemiddelde van 2 dagen opleiding per voltijds equivalent per jaar.

Het aantal tewerkgestelde werknemers wordt berekend in voltijdse equivalenten op basis van de gemiddelde tewerkstelling van het jaar voorafgaand aan elke tweejaarlijkse periode die voor de eerste keer op 1/1/2017 is begonnen.

§3 Deze opleidingsinspanningen worden verhoogd volgens volgend groeipad:

- Gemiddelde van 3 dagen opleiding per voltijds equivalent in 2018
- Gemiddelde van 4 dagen opleiding per voltijds equivalent in 2019
- Gemiddelde van 5 dagen opleiding per voltijds equivalent vanaf 2020

§4 De opleidingen die in aanmerking komen om deze norm te behalen zijn de formele en informele opleidingen zoals gedefinieerd in art. 9 a) en b) van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk. Meer specifiek betreft het opleidingen die worden aangeboden of worden goedgekeurd door het Fonds voor Bestaanszekerheid Sofuba en/of binnen het kader van de permanente vormingsplicht zoals voorzien door de FSMA.

De opleidingsaanbod wordt door SOFUBA gecoördineerd en georganiseerd in samenwerking met :

- Febelfin Academy
- BZB Training Institute

of het door de FSMA geaccrediteerde opleidingsaanbod.

Het opleidingsaanbod voorziet in een voortdurende beroepsopleiding in het kader van de loopbaanplanning, functiewijziging, ontwikkelingskansen bij de uitoefening van de huidige functie, mogelijke evolutie in de functie en loopbaan, verplichte vorming in het kader van IDD (Insurance Distribution Directive) en Mifid II.

Het opleidingsaanbod kan tevens betrekking hebben op de materies inzake het welzijnsbeleid bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Een jaarlijkse evaluatie vanuit de beide vormingsplatformen wordt voorzien in de maand juni in de algemene vergadering van SOFUBA. Daarnaast worden ook jaarlijks op dezelfde vergadering de vormingsprogramma's voor het volgend jaar besproken. Eventuele aanpassingen worden doorgevoerd.

§5 De opleidingen kunnen door de werknemer gevolgd worden, hetzij binnen zijn gewone werktijden, hetzij buiten zijn gewone werktijden. Wanneer de opleiding buiten de gewone werktijden wordt gevolgd, geven de uren die daarmee overeenkomen recht op de betaling van het normale loon, zonder evenwel aanleiding te geven tot de betaling van een eventueel extra loon.

Artikel 3 – Uitvoeringsmodaliteiten

De werkgever legt rekenschap af van de wijze waarop hij zijn verplichting is nagekomen door het invullen van de sociale balans.

Artikel 4 - Duur en opzeggingsmodaliteiten van deze overeenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/02/2017.

Ze wordt gesloten voor de periode van 01/02/2017 tot 31/12/2020 en kan door een van de partijen worden opgezegd met in acht name van een opzegtermijn van 6 maanden door een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten.

Afgesloten te Brussel, op 23 november 2017

**COMMISSION PARITAIRE POUR L'INTERMÉDIATION EN SERVICES BANCAIRES ET EN SERVICES
D'INVESTISSEMENT - CP 341**

CCT du 23 novembre 2017 relative aux efforts sectoriels en matière de formation

Article 1^{er} Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs ressortissant à la commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et en services d'investissement.

Article 2

§1 Les parties signataires s'accordent sur la nécessité d'une formation permanente comme moyen d'accroître la compétence des travailleurs et, par voie de conséquence, des employeurs.

§2 Afin de réaliser l'objectif de formation interprofessionnel prévu à l'art. 11 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, le secteur prévoit le droit individuel à la formation à concurrence d'une moyenne de 2 jours de formation par équivalent temps plein par an.

Le nombre de travailleurs occupés est calculé en équivalent temps plein sur la base de l'occupation moyenne de l'année précédant la période de 2 ans ayant débuté, pour la 1^{ère} fois, le 1/1/2017.

§3 Ces efforts de formation seront augmentés selon la trajectoire de croissance suivante :

- Moyenne de 3 jours de formation par équivalent temps plein en 2018
- Moyenne de 4 jours de formation par équivalent temps plein en 2019
- Moyenne de 5 jours de formation par équivalent temps plein à partir de 2020

§4 Les formations qui entrent en compte pour atteindre cette norme sont les formations formelles et informelles définies à l'art. 9 a) et b) de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable. Cela concerne plus spécifiquement les formations proposées ou approuvées par le fonds de sécurité d'existence Sofuba et/ou dans le cadre de l'obligation de formation permanente imposée par la FSMA.

L'offre de formation sera coordonnée et organisée par Sofuba en collaboration avec :

- Febelfin Academy
- BZB Training Institute

ou sera celle accréditée par la FSMA.

L'offre de formation prévoit une formation professionnelle permanente dans le cadre de la planification de la carrière, d'un changement de fonction, des possibilités de développement dans l'exercice de la fonction actuelle, de l'évolution éventuelle dans la fonction et la carrière, de la formation obligatoire dans le cadre d'IDD (Insurance Distribution Directive) et de Mifid II.

L'offre de formation peut également porter sur les matières concernant la politique de bien-être visées dans la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

de la part des deux plateformes de formation

Une évaluation annuelle sera prévue au mois de juin lors de l'assemblée générale de SOFUBA. Les programmes de formation pour l'année suivante seront par ailleurs aussi abordés chaque année lors de la même réunion. Des adaptations éventuelles seront apportées.

§5 Les formations pourront être suivies par le travailleur, soit pendant ses heures de travail, soit en dehors des heures de travail. Si la formation est suivie en dehors des heures de travail habituelles, elle donne droit au paiement de la rémunération normale sans donner lieu à un sursalaire éventuel.

Article 3 – Modalités d'exécution

L'employeur rendra des comptes quant à la manière dont il s'est acquitté de son obligation en complétant le bilan social.

Article 4 – Durée et modalités de dénonciation de la présente convention

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/02/2017.

Elle est conclue pour la période du 01/02/2017 au 31/12/2020 et peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par un courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et en services d'investissement.

Fait à Bruxelles, le 23 novembre 2017