

PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEMIDDELING IN BANK- EN BELEGGINGSDIENSTEN – PC 341	COMMISSION PARITAIRE POUR L'INTERMÉDIATION EN SERVICES BANCAIRES ET D'INVESTISSEMENT – CP 341
<p>Cao van 23 november 2017 inzake de koopkracht</p> <p>Artikel 1 – Toepassingsgebied</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten behoren.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met in acht name van de interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomst 119 van 21 maart 2017 tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018.</p> <p>Artikel 2 – Koopkracht</p> <p>§1 Aan elke voltijds tewerkgestelde werknemer met een volledige referteperiode wordt jaarlijks een premie toegekend van 150 EUR bruto, hierna genoemd 'Jaarlijkse premie'. Voor deeltijdse werknemers wordt de Jaarlijkse premie toegekend in verhouding van hun deeltijdse arbeidsregeling overeenkomstig -art. 9 van de cao 35 van de NAR.</p> <p>§2 De jaarlijkse premie wordt ofwel contant uitbetaald of uitbetaald onder de vorm van een gelijkwaardig voordeel. De uiterlijke uitbetalingsdatum wordt vastgelegd met de uitbetaling van het loon van december 2017 en 1 december in 2018.</p> <p>§3 Het bedrag van de Jaarlijkse premie wordt berekend in verhouding tot de effectieve en gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode. Met effectieve en gelijkgestelde dagen worden bedoeld: de dagen effectieve prestaties en schorsingen van de arbeidsovereenkomst waarvoor loon is betaald, vermeerderd met de dagen vaderschapsverlof en moederschapsverlof. Met referteperiode wordt bedoeld de periode van 12 maanden die de</p>	<p>CCT du 23 novembre 2017 concernant le pouvoir d'achat</p> <p>Article 1^{er} – Champ d'application</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.</p> <p>La présente convention collective de travail est conclue en tenant compte de la convention collective de travail interprofessionnelle 119 du 21 mars 2017 fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018.</p> <p>Article 2 – Pouvoir d'achat</p> <p>§1 Une prime de 150 EUR bruts, dénommée ci-après « prime annuelle », sera octroyée à tout travailleur à temps plein pouvant se prévaloir d'une période de référence complète.</p> <p>Pour les travailleurs à temps partiel, la prime annuelle est octroyée au prorata de leur régime de travail à temps partiel, conformément à l'art. 9 de la CCT n° 35 du CNT.</p> <p>§2 La prime annuelle est soit payée en espèces, soit sous la forme d'un avantage équivalent. La date limite de paiement est fixée au paiement du salaire de décembre 2017 et au 1^{er} décembre 2018.</p> <p>§3 Le montant de la prime annuelle est calculé au prorata des jours effectifs et assimilés pendant la période de référence. On entend par « jours effectifs et assimilés » les jours de prestations effectives et les suspensions du contrat de travail pour lesquelles un salaire est payé, augmentés des jours de congé de paternité et de congé de maternité. On entend par « période de</p>

uitbetaling van de Jaarlijkse premie voorafgaat.

§4 De pro rata regeling zoals bepaald in §3 geldt eveneens voor de werknemers welke in de loop van de referentieperiode uit dienst zijn gegaan, uitgezonderd voor de werknemers wiens arbeidsovereenkomst door de werkgever omwille van dringende reden werd beëindigd, waarvoor de Jaarlijkse premie niet van toepassing is. Aan de werknemers welke uit dienst zijn gegaan voor de uitbetaling van de Jaarlijkse premie wordt een pro-rata bedrag toegekend. Het pro-rata bedrag van de Jaarlijkse premie wordt uitbetaald op het ogenblik van de uitdiensttreding samen met de normale loonafrekening.

§5 De Jaarlijkse premie is niet van toepassing op de werknemers die in de periode 2017-2018 volgens bedrijfseigen modaliteiten effectieve verhogingen van het loon en/of andere jaarlijkse loonsverhogingen die automatisch voortvloeien uit de toepassing van de op beroepservaring gebaseerde voordelen in koopkracht toegekend krijgen die gelijkwaardig zijn en dit voor 1 november 2017.

§6 De jaarlijkse premie of gelijkwaardig voordeel zijn per werknemer voor hun totale kost aan te rekenen op de loonkost (bruto + patronale RSZ) van de Jaarlijkse premie. Indien er wordt geopteerd wordt voor de omzetting naar een gelijkwaardig netto voordeel wordt het bedrag vastgelegd op 200 euro netto.

Sectorale minimumloonschalen of loonschalen op ondernemingsvlak gebaseerd op beroepservaring en/of anciënniteit worden niet aangerekend op de Jaarlijkse premie.

référence » la période de 12 mois précédant le paiement de la prime annuelle.

§4 La règle du prorata définie au § 3 vaut également pour les travailleurs qui ont quitté l'entreprise au cours de la période de référence, à l'exception des travailleurs dont le contrat de travail a été rompu par l'employeur pour motif grave, pour lesquels la prime annuelle n'est pas d'application. Les travailleurs qui ont quitté l'entreprise avant le paiement de la prime annuelle bénéficient d'un montant au prorata. Le montant au prorata de la prime annuelle est payé au moment du départ en même temps que le décompte normal du salaire.

§5 La prime annuelle ne s'applique pas aux travailleurs qui, pendant la période 2017-2018, reçoivent, selon des modalités propres à l'entreprise, des augmentations effectives du salaire et/ou d'autres augmentations salariales annuelles équivalentes découlant automatiquement de l'application des avantages en pouvoir d'achat basés sur l'expérience professionnelle et ce, avant le 1^{er} novembre 2017.

§6 La prime annuelle ou l'avantage équivalent sont à imputer par travailleur, pour leur coût total, sur le coût salarial (brut + ONSS patronal) de la prime annuelle. S'il est opté pour la conversion en un avantage net équivalent, le montant est fixé à 200 euros nets.

Les barèmes minimums sectoriels ou des barèmes au niveau de l'entreprise basés sur l'expérience professionnelle et/ou l'ancienneté ne sont pas imputés sur la prime annuelle.

Artikel 3 – Duur van de overeenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op ~~1/12/2017~~ en wordt gesloten voor de periode vanaf 01/01/2017 en houdt op van kracht te zijn op 31/12/2018.

Article 3 – Durée de la convention

La présente convention collective de travail entre en vigueur le ~~1/12/2017~~, elle est conclue pour la période prenant cours le 01/01/2017 et cessera de produire ses effets le 31/12/2018.