



ERRATUM

**Commission paritaire pour l'intermédiation en
services bancaires et d'investissement**

**CCT n° 132780/CO/341
du 25/02/2016**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 2, "est déplacé vers un nouveau § 9 du chapitre 7" doit être remplacé par "est déplacé vers un nouveau § 9 du chapitre 2".
- La phrase "Le chapitre 3 de la CCT du 9 juillet 2015 relative à la gratification annuelle devient le chapitre 4" doit être glissée avant "Article 4 Durée de validité".

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bemiddeling in bank-
en beleggingsdiensten**

**CAO nr. 132780/CO/341
van 25/02/2016**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 2, moet "verplaatst naar en nieuwe § 9 binnen hoofdstuk 7" moet vervangen worden door "verplaatst naar en nieuwe § 9 binnen hoofdstuk 2".
- De zin "Hoofdstuk 3 van de CAO van 9 juli 2015 wordt hoofdstuk 4" moet geplaatst worden vóór "Artikel 4 Duur van de overeenkomst" en moet als volgt verbeterd worden "Hoofdstuk 3 van de CAO van 9 juli 2015 **betreffende de jaarlijkse gratificatie** wordt hoofdstuk 4"

Beslissing van

25 -10- 2016

COMMISSION PARITAIRE POUR L'INTERMÉDIATION EN SERVICES BANCAIRES ET D'INVESTISSEMENT – CP 341

CCT du 25 février 2016 modifiant la CCT du 9 juillet 2015 relative à la gratification annuelle.

Article 1 Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

Elle a pour objet de modifier la CCT du 9 juillet 2015 relative à la gratification annuelle, enregistrée sous le numéro N°128836/CO/341.

Article 2 Modification du Chapitre 2

Le chapitre 2 : Gratification annuelle est modifié comme suit :

Au §7, le texte « Les dispositions ci-dessus ne s'appliquent pas :

- > aux entreprises accordant dans le courant de l'année, un avantage au moins équivalent, quelle que soit la dénomination, soit sous forme de prime conventionnelle, soit à titre de libéralité ;
- > aux entreprises réglant à leur niveau par convention les rémunérations et autres conditions de travail des travailleurs, pour autant que les avantages consentis par cette convention soient globalement au moins équivalents aux avantages prévus par la présente convention collective de travail. » est déplacé vers un nouveau §9 ~~du~~ chapitre 2.

Article 3 Insertion d'un nouveau Chapitre 3 : Caractère obligatoire

Étant donné que la CCT du 9 juillet 2015 relative à la gratification annuelle règle la même matière que la CCT du 29 mai 1989 relative aux conditions de travail et de rémunération conclue au sein de la commission paritaire n°218 (l'actuelle commission paritaire n°200), les dispositions en matière de prime de fin d'année reprises dans la CCT du 29 mai 1989 relative aux conditions de travail et de rémunération conclue au sein de la commission paritaire n°218 ne seront plus d'application à partir du 23 juin 2015.

Les employeurs ressortissant à la commission paritaire n° 341 sont libres de remplacer la prime de fin d'année telle que prévue dans la CCT du 29 mai 1989 relative aux conditions de travail et de rémunération conclue au sein de la commission paritaire n°218 par la gratification annuelle telle que prévue dans la CCT du 9 juillet 2015 relative à la gratification annuelle, par tout autre avantage équivalent ou par d'autres avantages équivalents.

Article 4 Durée de validité

Le chapitre 3 de la CCT du 9 juillet 2015 relative à la gratification annuelle devient le chapitre 4. La présente convention collective de travail a la même date d'entrée en vigueur, la même durée de validité et les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention collective du travail qu'elle modifie.

Conclue à Bruxelles, le 25 février 2016.

Y

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEMIDDELING IN BANK- EN
BELEGGINGSDIENSTEN – PC 341**

CAO van 25 februari 2016 tot wijziging van de CAO van 9 juli 2015 inzake de jaarlijkse gratificatie.

Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten behoren.

Zij heeft tot doel de CAO van 9 juli 2015 inzake de jaarlijkse gratificatie, geregistreerd onder het nummer N°128836/CO/341 te wijzigen.

Artikel 2 Wijziging van Hoofdstuk 2

Hoofdstuk 2: Jaarlijkse Gratificatie wordt gewijzigd als volgt:

In § 7 wordt de tekst “Voornoemde bepalingen zijn niet van toepassing op:

>de ondernemingen welke in de loop van het jaar een evenwaardig voordeel toekennen, welke ook haar benaming weze, hetzij onder de vorm van een conventionele premie, hetzij ten titel van gift;

> de ondernemingen welke op hun niveau bij overeenkomst de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun werknemers regelen, voor zover de in deze overeenkomst toegekende voordelen samengenomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst.” verplaatst naar een nieuwe §9 binnen hoofdstuk 2.

Artikel 3 Invoeging van een nieuw Hoofdstuk 3: Binding

Aangezien de CAO van 9 juli 2015 inzake de jaarlijkse gratificatie dezelfde materie regelt als de CAO van 29 mei 1989 betreffende de arbeids- en verloningsvoorwaarden gesloten binnen het paritair comité nr. 218 (het huidige paritair comité nr. 200), zullen de bepalingen inzake eindejaarspremie opgenomen in de CAO van 29 mei 1989 betreffende de arbeids- en verloningsvoorwaarden gesloten binnen het paritair comité nr. 218 vanaf de 23 juni 2015 niet meer van toepassing zijn.

Het staat de werkgevers die onder het paritair comité nr. 341 ressorteren vrij om de eindejaarspremie zoals voorzien in de CAO van 29 mei 1989 betreffende de arbeids- en verloningsvoorwaarden gesloten binnen het paritair comité nr. 218 te vervangen door de jaarlijkse gratificatie zoals voorzien in de CAO van 9 juli 2015 inzake de jaarlijkse gratificatie, dan wel door enig ander gelijkwaardig voordeel of door andere gelijkwaardige voordelen.

Hoofdstuk 3 van de CAO van 9 juli 2015 betreffende de jaarlijkse gratificatie wordt hoofdstuk 4.

Artikel 4 Duur van de overeenkomst

~~Hoofdstuk 3 van de CAO van 9 juli 2015 wordt Hoofdstuk 4.~~

Deze arbeidsovereenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

Afgesloten te Brussel, op 25 februari 2016