

**PARITAIR COMITE VOOR DE
BEMIDDELING IN BANK- EN
BELEGGINGSDIENSTEN
- PC 341**

**CAO van 3 februari 2016 betreffende de
ecocheques**

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten behoren.

HOOFDSTUK II: DEFINITIE

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd en het protocolakkoord van 25 februari 2016 gesloten in het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten.

Artikel 3

§1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

§2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst. Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

§3. De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt EUR 10 per ecocheque.

**COMMISSION PARITAIRE POUR
L'INTERMÉDIATION EN SERVICES
BANCAIRES ET
D'INVESTISSEMENT – CP 341**

**CCT du 3 février 2016 concernant les éco-
chèques**

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

CHAPITRE II : DEFINITION

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil National du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement et du protocole d'accord du 25 février 2016 conclu au sein de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

Article 3

§1. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèques, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

§2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste. Leur validité est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition au travailleur.

§3. La valeur nominale maximum de l'éco-chèque est de 10 euros par éco-chèque.

HOOFDSTUK III: TOEKENNINGSMODALITEITEN

Artikel 4

§1 Aan elke voltijds tewerkgestelde werknemer met een volledige referte periode worden ecocheques een keer per jaar toegekend ter waarde van 250 EUR.

§ 2. Aan elke deeltijds tewerkgestelde werknemer met een volledige referte periode worden ecocheques toegekend volgens onderstaande tabel:

Wekelijkse arbeidsduur	Waarde
Vanaf 4/5 van een voltijdse betrekking	EUR 250
Vanaf 3/5 van een voltijdse betrekking	EUR 200
Vanaf 1/2 van een voltijdse betrekking	EUR 150
Minder van 1/2 van een voltijdse betrekking	EUR 100

§ 3. De betaling van deze ecocheques vindt plaats één keer per jaar in de loop van de maand juni.

§ 4 De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode.

De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand juni van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand mei van het betrokken kalenderjaar.

Aan de werknemers met een onvolledige referteperiode, zal het bedrag vastgesteld volgens de hierboven vermelde schijven, betaald worden pro rata van de werkelijke prestaties en daarmee volgens de CAO nr.98 gelijkstelde periodes (art. 6, § 3).

De prorataregeling geldt eveneens bij overgang van statuut voltijds naar deeltijds en omgekeerd.

CHAPITRE III : MODALITES D'OCTROI :

Article 4

§1. Il est octroyé, une fois par an, des éco-chèques à chaque travailleur occupé à temps plein avec une période de référence complète d'une valeur de 250 euros.

§ 2. Les éco-chèques seront payés aux travailleurs à temps partiel avec une période de référence complète selon le tableau suivant:

Durée de travail hebdomadaire	Valeur
A partir de 4/5 d'une occupation à temps plein	250 euros
A partir de 3/5 d'une occupation à temps plein	200 euros
A partir de 1/2 d'une occupation à temps plein	150 euros
Moins d'1/2 d'une occupation à temps plein	100 euros

§ 3. Le paiement de ces éco-chèques se fera une fois par année dans le courant du mois de juin.

§ 4. Les montants susmentionnés ne sont dus qu'aux travailleurs avec une période de référence complète.

La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de juin de l'année calendrier précédente jusque et en ce compris le mois de mai de l'année calendrier concernée.

Aux travailleurs ayant une période de référence incomplète, le montant fixé suivant le tableau ci-dessus sera payé au prorata des prestations réellement effectuées et assimilées selon la CCT n°98 (art. 6, § 3).

Le régime prorata est également d'application lors du passage du statut temps plein vers le temps partiel et inversement.

§5 Bij uitdiensttreding van de werknemer informeert de werkgever de werknemer over het nog verschuldigde bedrag aan ecocheques.

HOOFDSTUK IV : OMZETTING IN DE ONDERNEMINGEN

Artikel 5

De voordelen uit dit akkoord kunnen vóór 1 maart 2016 omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel.

Voor nieuwe ondernemingen die na het 1^e maart 2016 zijn opgericht moet dit gebeurd zijn vóór 1 maart van het jaar waarin ze de eerste uitbetaling zouden moeten doen.

In ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging gebeurt dit via een schriftelijk akkoord met de syndicale vertegenwoordiging. In ondernemingen zonder syndicale vertegenwoordiging gebeurt dit via een voorafgaandelijke informatie door de werkgever aan de werknemers.

Bij gebreke hieraan vóór deze datum is de suppletieve sectorale regeling van toepassing.

HOOFDSTUK V: INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE WERKNEMERS

Artikel 6

Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 98 genoemde lijst en ook telkenmale dat ze door de Nationaal arbeidsraad wordt gewijzigd.

HOOFDSTUK VI: SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016.

Zij werd gesloten voor onbepaalde duur en kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en

§5 En cas de départ du travailleur, l'employeur informe le travailleur du montant qui lui est encore dû en éco-chèques.

CHAPITRE IV : CONVERSION EN ENTREPRISES

Article 5

Les avantages issus de cet accord peuvent être convertis avant le 1^{er} mars 2016, en un avantage équivalent.

Pour les nouvelles entreprises créées après le 1^{er} mars 2016, cette conversion doit avoir lieu avant le 1^{er} mars de l'année où elles devraient procéder à leur premier paiement.

Dans les entreprises ayant une représentation syndicale, ceci se fait via un accord écrit avec la représentation syndicale. Dans les entreprises sans représentation syndicale, ceci se fait via une information préalable fournie par l'employeur aux travailleurs.

Si aucune disposition n'est prise avant cette date, le régime sectoriel supplétif est d'application.

CHAPITRE V : INFORMATION DES TRAVAILLEURS

Article 6

Lors de la première remise d'éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste de la convention collective de travail n° 98 par tous moyens utiles, ainsi que chaque fois qu'elle est modifiée par le Conseil national du travail.

CHAPITRE VI : DISPOSITIONS FINALES

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2016.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président

beleggingsdiensten.	de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.
---------------------	---