

Paritair Comité voor de orthopedische technologieën

Commission paritaire pour les technologies orthopédiques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2023

Convention collective de travail du 29 septembre 2023

Tijdskrediet en landingsbanen

Crédit-temps et emplois de fin de carrière

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën - PC 340.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques - CP 340.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Par "travailleurs", on entend : les travailleurs masculins et féminins.

HOOFDSTUK II. *Tijdskrediet*

CHAPITRE II. *Crédit-temps*

Art. 2. § 1. In toepassing van artikel 11, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad is voor de uitoefening van de rechten als bedoeld in de volgende artikelen de instemming vereist van de werkgever wanneer deze ten hoogste 10 werknemers tewerkstelt.

Art. 2. § 1er. En application de l'article 11, § 4 de convention collective de travail n° 103 conclue au sein du Conseil national du Travail, l'exercice des droits visés dans les articles qui suivent est subordonné à l'accord de l'employeur lorsque ce dernier occupe 10 travailleurs ou moins.

§ 2. De instemming of niet-instemming van de werkgever zal aan de werknemer meegedeeld worden uiterlijk de laatste dag van de maand volgend op de maand waarin het schriftelijk verzoek van de werknemer werd verricht.

§ 2. L'autorisation ou le refus de l'employeur sera communiqué au travailleur au plus tard le dernier jour du mois suivant celui où le travailleur a formulé sa demande écrite.

§ 3. De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2017 tot vaststelling van het statuut van vakbondsafvaardiging (nr. 139308), gesloten in het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën - PC 340, is van toepassing.

In geval van blijvend geschil in de onderneming, met of zonder vakbondsafvaardiging, kan de meest gereede partij het geschil voorleggen aan het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën - PC 340.

Art. 3. § 1. Bij toepassing van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad wordt een recht op 24 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend, zoals bepaald in artikel 4, § 1, a°, b°, c° en § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad.

Voor de werknemers die minstens 5 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, wordt een recht op 36 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend zoals bepaald in artikel 4, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Voor werknemers die minstens 5 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, wordt een recht op 51 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend zoals bepaald in artikel 4, § 1, a°, b°, c° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 2. Bij toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 30 mei 2023, wordt :

§ 3. La convention collective de travail du 27 avril 2017 relative au statut de la délégation syndicale (n° 139308), conclue au sein de la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques - CP 340, est d'application.

En cas de conflit persistant au sein de l'entreprise, avec ou sans délégation syndicale, la partie la plus diligente peut saisir le bureau de conciliation de la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques - CP 340.

Art. 3. § 1er. En application de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103, un droit de 24 mois au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est octroyé, comme prévu dans l'article 4, § 1er, a°, b°, c° et § 2 de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du Travail.

Pour les travailleurs qui ont une ancienneté de 5 ans au moins dans l'entreprise, un droit de 36 mois au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est octroyé, comme prévu dans l'article 4, § 2 de la convention collective de travail n° 103.

Pour les travailleurs qui ont une ancienneté de 5 ans au moins dans l'entreprise, un droit de 51 mois au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est octroyé, comme prévu dans l'article 4, § 1er, a°, b°, c° de la convention collective de travail n° 103.

§ 2. En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 170, conclue au Conseil national du Travail le 30 mai 2023 :

- de leeftijd voor het recht van oudere werknemers op halftijdse landingsbanen vastgesteld op 55 jaar;

- en de leeftijd voor het recht van oudere werknemers op 1/5de landingsbanen gebracht op 55 jaar,

voor de werknemers bedoeld in voormeld artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 (35 jaar beroepsverleden als loontrekkende, zwaar beroep; minimaal 20 jaar nachtarbeid) voor de periode van 1 januari 2023 tot 30 juni 2025.

§ 3. Bij toepassing van artikel 16, § 1, laatste alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 worden de werknemers die een beroep doen op artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156, op artikel 8, § 1, 1° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en op artikel 9, § 1, 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, voor zover zij de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, niet toegerekend op de drempel van 5 pct. waarin artikel 16, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 voorziet.

- l'âge d'accès au droit à la diminution à mi-temps dans le cadre des emplois de fin de carrière pour les travailleurs plus âgés est porté à 55 ans;

- et l'âge d'accès au droit à la diminution de 1/5ème dans le cadre des emplois de fin de carrière pour les travailleurs plus âgés est porté à 55 ans,

pour les travailleurs visés à cet article 3 de la convention collective de travail n° 170 (35 ans de carrière comme travailleur salarié, métier lourd; au minimum 20 ans de travail de nuit) pour la période du 1er janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2025.

§ 3. En application de l'article 16, § 1er, dernier alinéa de la convention collective de travail n° 103, les travailleurs qui font appel à l'article 3 de la convention collective de travail n° 156, à l'article 8, § 1er, 1° de la convention collective de travail n° 103 et à l'article 9, § 1er, 1 de la convention collective de travail n° 77bis, pour autant qu'ils aient atteint l'âge de 55 ans, ne sont pas imputés sur le seuil de 5 p.c. prévu à l'article 16, § 1er de la convention collective de travail n° 103.

HOOFDSTUK III.

*Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst
nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeids-
raad*

Art. 4. Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen van toepassing.

HOOFDSTUK IV. *Duur van de overeenkomst*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.

CHAPITRE III.

*Application de la convention collective de travail
n° 103 du 27 juin 2012 du Conseil national du
Travail*

Art. 4. Tout ce qui n'est pas explicitement prévu par la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 du Conseil national du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

CHAPITRE IV. *Durée de la convention*

Art. 5. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cesse ses effets au 30 juin 2025.