



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour les technologies orthopédiques**

**CCT n° 177765/CO/340  
du 9/12/2022**

Correction du texte français :

- L'article 4 doit être modifié comme suit : « Elle peut être dénoncée par l'une ou l'autre des parties **signataires** moyennant un préavis de trois mois... ».

Correction des deux langues :

- L'article 2, 1<sup>er</sup> alinéa doit être modifié comme suit : « ... déposée le 16 26 octobre 2020 et enregistrée le 10 décembre 2020 sous le numéro 162254/CO/310... ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de orthopedische technologieën**

**CAO nr. 177765/CO/340  
van 9/12/2022**

Verbetering van de Franstalige tekst tekst :

- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden : “Elle peut être dénoncée par l'une ou l'autre des parties **signataires** moyennant un préavis de trois mois...”.

Verbetering van beide talen :

- Artikel 2, § 1 moet als volgt verbeterd worden : “..., neergelegd op 16 26 oktober 2020 en geregistreerd op 10 december 2020 ...”.

**Beslissing van**

28-03-2023

**Paritair Comité voor de orthopedische technologieën**

**Commission paritaire pour les technologies orthopédiques**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2022*

*Convention collective de travail du 9 décembre 2022*

Bevordering van de tewerkstelling en vorming van risicogroepen en bijkomende vormingsinspanningen

Promotion de l'emploi et de la formation des groupes à risque et efforts de formation supplémentaires

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

*CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën (PC 340).

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques (CP 340).

Onder "werknemers" wordt verstaan : mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Par "travailleurs" on entend : les travailleurs masculins et féminins.

*HOOFDSTUK II.*

*Maatregelen ten voordele van risicogroepen - verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2014*

*CHAPITRE II.*

*Mesures en faveur des groupes à risque - prolongation de la convention collective de travail du 25 avril 2014*

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2014 ter bevordering van de tewerkstelling en vorming van risicogroepen en bijkomende vormingsinspanningen, neergelegd op 5 mei 2014 en geregistreerd op 9 mei 2014 onder nummer 120958/CO/340, en verlengd tot 31 december 2020 bij collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2018, neergelegd op 12 november 2018 en geregistreerd op 22 november 2018 onder nummer 149047/CO/340, en verlengd tot 31 december 2022 bij collectieve arbeidsovereenkomst van 12 oktober 2020, neergelegd op 16 oktober 2020 en geregistreerd op 10 december 2020 onder nummer 162254/CO/340, wordt integraal verlengd van 1 januari 2023 tot 31 december 2024.

De sociale partners verbinden er zich toe deze CAO aan te passen in geval van wijziging van de Wetgeving.

Art. 3. Inning van de bijdrage van 0,10 pct.

§ 1. Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2014 tot oprichting van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de orthopedische technologieën" en tot vaststelling van zijn statuten, zullen de diensten van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een bijdrage op de brutolonen die door de werkgevers aan de werknemers (arbeiders en bedienden) worden uitgekeerd, innen, vastgelegd op 0,10 pct. van de brutolonen.

§ 2. In toepassing van de vorige paragraaf wordt de werkgeversbijdrage vastgelegd als volgt :

- vanaf het 1ste kwartaal 2023 tot en met het 4de kwartaal 2024, 0,10 pct. per kwartaal.

### HOOFDSTUK III. *Slotbepaling*

Art. 2. La convention collective de travail du 25 avril 2014 relative à la promotion de l'emploi et de la formation des groupes à risque et aux efforts de formation supplémentaires, déposée le 5 mai 2014 et enregistrée le 9 mai 2014 sous le numéro 120958/CO/340, et prolongée jusqu'au 31 décembre 2020 par la convention collective de travail du 30 octobre 2018, déposée le 12 novembre 2018 et enregistrée le 22 novembre 2018 sous le numéro 149047/CO/340, et prolongée jusqu'au 31 décembre 2022 par la convention collective de travail du 12 octobre 2020, déposée le 16 octobre 2020 et enregistrée le 10 décembre 2020 sous le numéro 162254/CO/340 est intégralement prolongée du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2024.

Les partenaires sociaux s'engagent à adapter la présente convention en cas de modification de la législation.

Art. 3. Perception de la cotisation de 0,10 p.c.

§ 1er. Conformément à la convention collective de travail du 25 avril 2014 instituant le "Fonds de sécurité d'existence pour les technologies orthopédiques" et en fixant les statuts, les services de l'Office national de sécurité sociale percevront une cotisation sur les salaires bruts qui sont payés par les employeurs aux travailleurs (ouvriers et employés), fixée à 0,10 p.c. des salaires bruts.

§ 2. En application du paragraphe précédent, la cotisation patronale s'établit comme suit :

- pour la période à partir du 1er trimestre 2023 jusqu'au 4ème trimestre 2024 inclus, 0,10 p.c. par trimestre.

### CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2024. Zij kan door de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegtermijn van 3 maanden per aangekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair comité en aan de organisaties die deze cao hebben ondertekend.

Zij houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2025.

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2023 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2024 inclus. Elle peut être dénoncée par l'une ou l'autre des parties\* moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire et aux organisations signataires.

\* signataires

Elle cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2025.