

Paritair Comité voor de orthopedische technologieën

Commission paritaire pour les technologies orthopédiques

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
12 oktober 2020*

*Convention collective de travail du
12 octobre 2020*

Bevordering van de tewerkstelling en vorming van risicogroepen en bijkomende vormingsinspanningen

Promotion de l'emploi et de la formation des groupes à risque et efforts de formation supplémentaires

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën (PC 340).

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques (CP 340).

Onder "werknemers" wordt verstaan : mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Par "travailleurs" on entend : les travailleurs masculins et féminins.

HOOFDSTUK II.

Maatregelen ten voordele van risicogroepen - verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2014

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2014 ter bevordering van de tewerkstelling en vorming van risicogroepen en bijkomende vormingsinspanningen, neergelegd op 5 mei 2014 en geregistreerd op 9 mei 2014 onder nummer 120958/CO/340, en verlengd tot 31 december 2020 bij collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2018, neergelegd op 12 november 2018 en geregistreerd op 22 november 2018 onder nummer 149047/CO/340, wordt integraal verlengd van 1 januari 2021 tot 31 december 2022.

De sociale partners verbinden er zich toe deze CAO aan te passen in geval van wijziging van de Wetgeving.

Art. 3. Inning van de bijdrage van 0,10 pct.

§ 1. Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2014 tot oprichting van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de orthopedische technologieën" en tot vaststelling van zijn statuten, zullen de diensten van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een bijdrage op de brutolonen die door de werkgevers aan de werknemers (arbeiders en bedienden) worden uitgekeerd, innen, vastgelegd op 0,10 pct. van de brutolonen.

§ 2. In toepassing van de vorige paragraaf wordt de werkgeversbijdrage vastgelegd als volgt :

- voor de periode vanaf het 1ste kwartaal 2021 tot en met het 4de kwartaal 2022, 0,10 pct. per kwartaal.

CHAPITRE II.

Mesures en faveur des groupes à risque - prolongation de la convention collective de travail du 25 avril 2014

Art. 2. La convention collective de travail du 25 avril 2014 relative à la promotion de l'emploi et de la formation des groupes à risque et aux efforts de formation supplémentaires, déposée le 5 mai 2014 et enregistrée le 9 mai 2014 sous le numéro 120958/CO/340, et prolongée jusqu'au 31 décembre 2020 par la convention collective de travail du 30 octobre 2018, déposée le 12 novembre 2018 et enregistrée le 22 novembre 2018 sous le numéro 149047/CO/340, est intégralement prolongée du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2022. Les partenaires sociaux s'engagent à adapter la présente convention en cas de modification de la législation.

Art. 3. Perception de la cotisation de 0,10 p.c.

§ 1er. Conformément à la convention collective de travail du 25 avril 2014 instituant le "Fonds de sécurité d'existence pour les technologies orthopédiques" et en fixant les statuts, les services de l'Office national de sécurité sociale percevront une cotisation sur les salaires bruts qui sont payés par les employeurs aux travailleurs (ouvriers et employés), fixée à 0,10 p.c. des salaires bruts.

§ 2. En application du paragraphe précédent, la cotisation patronale s'établit comme suit :

- pour la période à partir du 1er trimestre 2021 jusqu'au 4ème trimestre 2022 inclus, 0,10 p.c. par trimestre.

HOOFDSTUK III. *Slotbepaling*CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2022. Zij kan door de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegtermijn van 3 maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair comité en aan de organisaties die deze cao hebben ondertekend.

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2021 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2022 inclus. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire et aux organisations signataires.

Zij houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2023.

Elle cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2023.

Art. 5. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 5. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.