



ERRATUM

**Commission paritaire pour les technologies or-
thopédiques**

**CCT n° 157754/CO/340
du 08/01/2020**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 1^{er}, second alinéa doit être corrigé comme suit : « Onder "Werknemers" wordt verstaan **de** mannelijke en vrouwelijke **werknemers**, arbeiders en bedienden. »

Correction dans les deux langues :

- Le second chapitre VI doit être renuméroté « **VII** » et le chapitre VII « **VIII** ».
- « **Art. 9.** » doit être ajouté juste après le nouveau chapitre VIII.

Correction du texte néerlandais :

- Le premier alinéa de cet article 9 doit être corrigé comme suit : « Met uitzonderingen van artikelen 4, 5 en 7 die een bepaalde ~~duurtijd~~ **geldigheidsduur** voorzien wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2019. ».

Décision du **18 -12- 2020**

ERRATUM

**Paritair Comité voor de orthopedische techno-
logieën**

**CAO nr. 157754/CO/340
van 08/01/2020**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 1, tweede lid ~~met~~ als volgt verbeterd worden : « Onder "Werknemers" wordt verstaan **de** mannelijke en vrouwelijke **werknemers**, arbeiders en bedienden. »

Verbetering in beide talen :

- ~~Het~~ tweede hoofdstuk VI moet « **VII** » hernummerd worden en hoofdstuk VII « **VIII** ».
- « **Art. 9.** » moet ingevoerd worden na ~~het~~ nieuwe hoofdstuk VIII.

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Eerste lid van dit artikel 9 moet als volgt verbeterd worden : « Met uitzonderingen van artikelen 4, 5 en 7 die een bepaalde ~~duurtijd~~ **geldigheidsduur** voorzien wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2019. ».

Beslissing van **18 -12- 2020**

PARITAIR COMITÉ VOOR DE ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIEËN – PC 340	COMMISSION PARITAIRE POUR LES TECHNOLOGIES ORTHOPEDIQUES - CP 340
Sectoraal akkoord – collectieve arbeidsovereenkomst van 8 januari 2020 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2019-2020.	Accord sectoriel – convention collective de travail du 8 janvier 2020 portant exécution de l'accord interprofessionnel 2019-2020
Hoofdstuk I – Toepassingsgebied	Chapitre I^{er} - Champ d'application
<p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de Orthopedische Technologieën – PC 340.</p> <p>Onder "Werknemers" wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden. <i>werknemers</i></p>	<p>Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire des technologies orthopédiques - CP 340).</p> <p>Par "travailleurs", on entend les travailleurs masculins et féminins, ouvriers et employés.</p>
Hoofdstuk II – Koopkracht en loonkostontwikkeling	Chapitre II - Pouvoir d'achat et évolution des salaires
Artikel 2 : Arbeiders:	Article 2 : Ouvriers:
2.1 Met de betaling van het loon van de maand februari 2020 wordt een eenmalige niet-recurrerende bruto premie van 150 € betaald aan de arbeiders. De premie wordt pro-rata de tewerkstelling toegekend.	2.1. Une prime unique non récurrente brute de 150€ est versée aux ouvriers, ensemble avec le paiement du salaire du mois de février 2020. La prime est octroyée au prorata de l'occupation.
2.2 Vanaf 1 januari 2020 worden de sectorale bruto minimumuurlonen en de werkelijke bruto uurlonen met 0,17 EUR per uur verhoogd : in bijlage 1, de sectorale bruto minimumuurlonen voor de arbeiders van toepassing vanaf 1 januari 2020.	2.2. Au 1 ^{er} janvier 2020, les salaires horaires minimums sectoriels bruts ainsi que les salaires horaires effectifs bruts sont majorés de 0,17 EUR par heure : en annexe 1, les salaires horaires minimums sectoriels bruts pour les ouvriers applicables à dater du 1 ^{er} janvier 2020.
Artikel 3: Bedienden:	Article 3: Employés:
3.1. Met de betaling van het loon van de maand februari 2020 wordt een eenmalige niet-recurrerende bruto premie van 150 EUR betaald.	3.1. Une prime unique non récurrente brute de 150 EUR est versée ensemble avec le paiement

De premie wordt pro-rata de tewerkstelling toegekend.	du salaire du mois de février 2020. La prime est octroyée au prorata de l'occupation.
<p>3.2. Vanaf 1 januari 2020 worden de sectorale bruto minimumlonen en de werkelijke bruto maandlonen van de bedienden verhoogd met 25 EUR : in bijlage 2, de sectorale bruto minimummaandlonen voor de bedienden van toepassing vanaf 1 januari 2020.</p> <p>De verhoging van 25 EUR wordt prorata de tewerkstelling toegekend.</p>	<p>3.2. A partir du 1er janvier 2020, les salaires sectoriels minimums bruts et les salaires mensuels bruts effectifs des employés sont majorés de 25 EUR : en annexe 2, les salaires sectoriels minimums mensuels bruts pour les employés applicables à dater du 1^{er} janvier 2020.</p> <p>L'augmentation de 25 EUR est octroyée au pro rata de l'occupation.</p>
Hoofdstuk III – Einde loopbaan	Chapitre III - Fin de carrière
Artikel 4: Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. (SWT):	Article 4: Régime de chômage avec complément (RCC) :
<p>4.1 Het Paritair comité VOOR DE ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIEËN – PC 340 treedt toe, met ingang van 1 januari 2019, tot de collectieve arbeidsovereenkomsten 130, 131, 138, 139 en 132, 140 van de Nationale Arbeidsraad tot een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) voor nachtarbeid en zwaar beroep.</p> <p>Een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2021.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd goedgekeurd in het Paritair comité 340 op 8 januari 2020.</p>	<p>4.1 La Commission paritaire pour les technologies orthopédiques - CP 340, adhère, à compter du 1^{er} janvier 2019, aux conventions collectives de travail n° 130, 131, 138, 139 et 132, 140 du Conseil national du Travail, relatives à un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) pour le travail de nuit les métiers lourds.</p> <p>Une convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2021.</p> <p>Cette convention collective a été approuvée au sein de la commission paritaire 340 le 8 janvier 2020.</p>
<p>4.2. Het Paritair comité VOOR DE ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIEËN – PC 340 treedt toe tot de collectieve arbeidsovereenkomsten 134, 135 en 141,142 van de Nationale Arbeidsraad tot een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) voor lange loopbanen.</p> <p>Een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2021.</p>	<p>4.2. La Commission paritaire pour les technologies orthopédiques - CP 340, adhère aux conventions collectives de travail n° 134, 135 et n° 141,142 du Conseil national du Travail, relatives à un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) pour les longues carrières.</p> <p>Une convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2021.</p>

Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd goedgekeurd in het Paritair comité 340 op 8 januari 2020.	Cette convention collective a été approuvée au sein de la commission paritaire 340 le 8 janvier 2020.
Hoofdstuk IV – Tijdskrediet en landingsbanen:	Chapitre IV. – Crédit-temps et emplois de fin de carrière
Artikel 5:	Article 5 :
5.1 In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 103 en 137 van de Nationale Arbeidsraad wordt een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten omtrent de toekenning en de modaliteiten voor tijdskrediet met motief en landingsbanen	5.1 En exécution de la convention collective de travail n° 103 et 137 du Conseil national du Travail, une convention collective de travail est conclue concernant l'octroi et les modalités du crédit-temps avec motif et emplois de fin de carrière.
5.2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2021, met uitzondering van sommige bepalingen (landingsbanen) die op houden van kracht te zijn op 31 december 2020. Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd goedgekeurd in het Paritair comité 340 op 8 januari 2020.	Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1 ^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2021, à l'exception des dispositions (emplois de fin de carrière) qui cessent de produire leurs effets au 31 décembre 2020. Cette convention collective a été approuvée au sein de la commission paritaire 340 le 8 janvier 2020.
Hoofdstuk V – Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2015 betreffende de bijdrage in de vervoerkosten. (nr. 131953/CO/340)	Chapitre V. – Convention collective du 9 novembre 2015 concernant la contribution aux frais de transport (n° 131953/CO/340)
Artikel 6:	Article 6:
6.1 In artikel 3§3 van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt de bijdrage van 0,15 EUR (Fietsvergoeding) vanaf 1 januari 2020 vervangen door 0,18 EUR.	6.1 A l'article 3§3 de la convention collective de travail, la contribution de 0,15 EUR (indemnité vélo) sera remplacée par 0,18 EUR à partir du 1 ^{er} janvier 2020.
6.2 De informatieve bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst die de prijs aan 100% bevat van een treinkaart geldig voor 1 maand in 2 ^{de} klasse, wordt telkens aangepast aan de wijzigingen van de NMBS tarieven voor een treinkaart van 1 maand in 2 ^{de} klasse.	6.2 L'annexe informative à la convention collective de travail qui contient le prix à 100% d'un billet de train valable pour 1 mois en 2 ^e classe, sera adaptée aux évolutions des tarifs SNCB pour un billet de train de 1 mois en 2 ^e classe.

Hoofdstuk VI – Fonds voor bestaanszekerheid.	Chapitre VI – Fonds de sécurité d’existence.
<p>Artikel 7:</p> <p>7.1 Er wordt een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten van bepaalde duur van 1 juli 2020 tot 30 juni 2021 waarbij de bestaande werkgeversbijdrage (0,13% voor de bedienden en 0,80% voor de arbeiders) wordt vervangen door een unieke werkgeversbijdrage van 0,30%.</p> <p>7.2 Partijen verbinden er zich toe om in het beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid (april 2020) besprekingen aan te vatten omtrent de werkgeversbijdrage aan het Fonds. De bijdrage voor de risicogroepen blijft onveranderd vastgesteld op 0,10%.</p> <p>7.3 De vakbondspremie (syndicale premie) wordt vanaf 2020 vastgesteld op 145 EUR.</p>	<p>Artikel 7:</p> <p>7.1 Une convention collective de travail sera conclue pour une durée déterminée courant du 1^{er} juillet 2020 au 30 juin 2021, en vertu de laquelle la cotisation patronale existante (0,13% pour les salariés et 0,80% pour les ouvriers) sera remplacée par une cotisation patronale unique de 0,30%.</p> <p>7.2 Les parties s’engagent à entamer des négociations au sein du comité de gestion du Fonds de sécurité d’existence (avril 2020) en ce qui concerne le montant de la cotisation patronale au fonds. La contribution des groupes à risques reste maintenue à 0,10%</p> <p>7.3 La prime syndicale est portée à 145 EUR à partir de l’année 2020.</p>
Hoofdstuk VII– Diversen	Chapitre VII- Divers
Artikel 8:	Article 8:
<p>8.1 De collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2017 (nr. 142327/CO/340) tot invoering van eco-cheques zal aangepast worden waarbij mogelijke misverstanden omtrent de referentieperiode kunnen worden uitgesloten.</p>	<p>8.1 La convention collective de travail du 2 octobre 2017 (n°142327/CO/340) instaurant des éco-chèques sera adaptée de manière à exclure d’éventuels malentendus sur la période de référence.</p>
<p>8.2 De collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2017 (nr. 143745/CO/340) omtrent vorming en opleiding van de werknemers wordt verlengd tot 31 december 2020.</p>	<p>8.2 La convention collective du 28 novembre 2017 (n°143745/CO/340) concernant la formation des travailleurs sera prolongée jusqu’au 31 décembre 2020.</p>
Hoofdstuk VIII– Duurtijd	Chapitre VIII- Durée
<p><i>Artikel 9:</i> Met uitzonderingen van de artikel 4, 5 en 7 die een bepaalde ^{er}duurtijd voorzien wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2019. <i>* geldigheidsduur</i> Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter</p>	<p><i>Article 9:</i> A l’exception des articles 4, 5 et 7 conclus pour une durée de validité déterminée, la présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à dater du 1^{er} janvier 2019. Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois adressé par</p>

van het Paritair comité voor de Orthopedische
Technologieën.

lettre recommandée au président de la
Commission paritaire des technologies
orthopédiques.

Bijlage 1 : ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIEËN - PC 340 - LONEN WERKLIEDEN

(38u/week)

Aanpassing/ datum

Index

cao

CATEGORIE Orthopedisch schoeisel

B.1.

B.2.

B.3.

B.4.

B.5.

CATEGORIE Prothesen en orthesen

C.1.

C.2.1.

C.2.2.

C.2.3.

C.2.4.

C.2.5.

C.2.6.

C.3.

C.4.1.

C.4.2.

C.5.

BANDAGISTEN

D.1.

D.2.

D.3.

1/01/2020			
0,00%			
0,17 EUR			
12,6765			
13,5995			
14,8630			
16,0900			
17,5240			
12,1200			
12,9385			
13,3090			
13,3090			
13,6800			
13,8715			
13,8715			
14,2415			
14,8010			
15,3620			
16,1005			
12,1965			
13,1245			
14,0525			

Annexe 1 : TECHNOLOGIES ORTHOPEDIQUES - CP 340 - SALAIRES OUVRIERS
(38 h/semaine)

Adaptation / date

Index	1/01/2020			
cao	0,00%			
	0,17 EUR			
CATEGORIE Chaussures orthopédiques				
B.1.	12,6765			
B.2.	13,5995			
B.3.	14,8630			
B.4.	16,0900			
B.5.	17,5240			
CATEGORIE Prothèses et orthèses				
C.1.	12,1200			
C.2.1.	12,9385			
C.2.2.	13,3090			
C.2.3.	13,3090			
C.2.4.	13,6800			
C.2.5.	13,8715			
C.2.6.	13,8715			
C.3.	14,2415			
C.4.1.	14,8010			
C.4.2.	15,3620			
C.5.	16,1005			
Bandagistes				
D.1.	12,1965			
D.2.	13,1245			
D.3.	14,0525			

Bijlage 2

ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIËN – PC 340 – WEDDEN BEDIENDEN
1 JANUARI 2020 – INDEXAANPASSING + 25€ (cao) + 0,80% index
Schaal I: vanaf het eerste jaar van indiensttreding (in €)

	Klasse A	Klasse B	Klasse C	Klasse D
0	1802,83	1875,80	1901,60	2047,19
1	1808,11	1886,26	1901,60	2060,38
2	1813,33	1896,74	1943,32	2073,36
3	1818,63	1907,30	1980,00	2086,60
4	1823,97	1921,53	2016,68	2137,95
5	1829,16	1936,02	2053,47	2183,60
6	1834,43	1946,96	2090,15	2229,19
7	1839,64	1974,33	2126,95	2274,69
8	1845,28	2001,76	2163,78	2320,36
9	1859,83	2029,08	2200,58	2365,73
10	1874,45	2056,61	2237,28	2411,56
11	1886,87	2079,78	2274,06	2456,94
12	1899,16	2102,68	2310,78	2502,67
13	1911,65	2125,85	2339,81	2548,18
14	1923,86	2148,81	2368,73	2593,81
15	1936,02	2171,92	2397,78	2632,13
16	1948,09	2179,41	2426,70	2670,39
17	1960,23	2186,82	2455,70	2708,65
18	1972,35	2194,41	2463,96	2747,01
19	1972,35	2201,84	2472,25	2785,34
20	1972,35	2209,35	2480,59	2798,89
21	1972,35	2216,99	2489,06	2812,55
22	1972,35	2224,37	2497,41	2826,18
23	1972,35	2231,88	2505,95	2839,69
24	1972,35	2239,36	2514,30	2853,16
25	1972,35	2246,83	2522,85	2866,65
26	1972,35	2254,34	2531,24	2880,17

Schaal II: na 1 jaar dienst in dezelfde onderneming (in €)

	Klasse A	Klasse B	Klasse C	Klasse D
Ervaring (in jaren)				
1	1855,53	1935,79	1951,55	2114,62
2	1860,91	1946,56	1994,42	2127,95

3	1866,35	1957,40	2032,07	2141,53
4	1871,55	1971,90	2069,84	2194,59
5	1876,90	1986,83	2107,69	2241,63
6	1882,20	1998,11	2145,39	2288,46
7	1887,59	2026,22	2183,29	2335,37
8	1893,50	2054,54	2221,22	2382,24
9	1908,45	2082,62	2259,04	2429,05
10	1923,48	2110,93	2296,88	2476,11
11	1936,30	2134,74	2334,64	2522,91
12	1948,92	2158,29	2372,41	2569,87
13	1961,75	2182,13	2402,26	2616,78
14	1974,33	2205,81	2432,00	2663,72
15	1986,83	2229,50	2461,87	2703,11
16	1999,26	2237,21	2491,70	2742,46
17	2011,67	2244,86	2521,55	2781,89
18	2024,10	2252,69	2530,01	2821,28
19	2024,10	2260,39	2538,53	2860,75
20	2024,10	2268,13	2547,16	2874,74
21	2024,10	2275,81	2555,86	2888,74
22	2024,10	2283,48	2564,42	2902,76
23	2024,10	2291,32	2573,27	2916,75
24	2024,10	2298,96	2581,91	2930,57
25	2024,10	2306,64	2590,70	2944,38
26	2024,10	2314,32	2599,27	2958,35

	Klasse A	Klasse B	Klasse C	Klasse D
Studenten (leeftijd in jaren)				
16	1155,17	1200,07		
17	1302,73	1354,29		
18	1450,17	1508,69	1634,21	1791,96
19	1568,11	1632,18	1769,80	1904,36
20	1627,13	1693,85	1837,40	1970,87
Jongeren (leeftijd in jaren)				
16	75%			
17	80%			
18	85%			
19	90%			
20	95%			

Annexe 2

TECHNOLOGIES ORTHOPEDIQUES – CP 340 – SALAIRES EMPLOYES
1 JANVIER 2020 – ADAPTATION INDEX + 25€ (CCT) + 0,80% index
Barème I: à partir de la 1ère année de l'entrée en service (en €)

	Classe A	Classe B	Classe C	Classe D
0	1802,83	1875,80	1901,60	2047,19
1	1808,11	1886,26	1901,60	2060,38
2	1813,33	1896,74	1943,32	2073,36
3	1818,63	1907,30	1980,00	2086,60
4	1823,97	1921,53	2016,68	2137,95
5	1829,16	1936,02	2053,47	2183,60
6	1834,43	1946,96	2090,15	2229,19
7	1839,64	1974,33	2126,95	2274,69
8	1845,28	2001,76	2163,78	2320,36
9	1859,83	2029,08	2200,58	2365,73
10	1874,45	2056,61	2237,28	2411,56
11	1886,87	2079,78	2274,06	2456,94
12	1899,16	2102,68	2310,78	2502,67
13	1911,65	2125,85	2339,81	2548,18
14	1923,86	2148,81	2368,73	2593,81
15	1936,02	2171,92	2397,78	2632,13
16	1948,09	2179,41	2426,70	2670,39
17	1960,23	2186,82	2455,70	2708,65
18	1972,35	2194,41	2463,96	2747,01
19	1972,35	2201,84	2472,25	2785,34
20	1972,35	2209,35	2480,59	2798,89
21	1972,35	2216,99	2489,06	2812,55
22	1972,35	2224,37	2497,41	2826,18
23	1972,35	2231,88	2505,95	2839,69
24	1972,35	2239,36	2514,30	2853,16
25	1972,35	2246,83	2522,85	2866,65
26	1972,35	2254,34	2531,24	2880,17

Barème II: après 1 an de service dans la même entreprise (en €)

	Classe A	Classe B	Classe C	Classe D
Ervaring (in jaren)				
1	1855,53	1935,79	1951,55	2114,62
2	1860,91	1946,56	1994,42	2127,95

3	1866,35	1957,40	2032,07	2141,53
4	1871,55	1971,90	2069,84	2194,59
5	1876,90	1986,83	2107,69	2241,63
6	1882,20	1998,11	2145,39	2288,46
7	1887,59	2026,22	2183,29	2335,37
8	1893,50	2054,54	2221,22	2382,24
9	1908,45	2082,62	2259,04	2429,05
10	1923,48	2110,93	2296,88	2476,11
11	1936,30	2134,74	2334,64	2522,91
12	1948,92	2158,29	2372,41	2569,87
13	1961,75	2182,13	2402,26	2616,78
14	1974,33	2205,81	2432,00	2663,72
15	1986,83	2229,50	2461,87	2703,11
16	1999,26	2237,21	2491,70	2742,46
17	2011,67	2244,86	2521,55	2781,89
18	2024,10	2252,69	2530,01	2821,28
19	2024,10	2260,39	2538,53	2860,75
20	2024,10	2268,13	2547,16	2874,74
21	2024,10	2275,81	2555,86	2888,74
22	2024,10	2283,48	2564,42	2902,76
23	2024,10	2291,32	2573,27	2916,75
24	2024,10	2298,96	2581,91	2930,57
25	2024,10	2306,64	2590,70	2944,38
26	2024,10	2314,32	2599,27	2958,35

	Classe A	Classe B	Classe C	Classe D
Etudiants (âge exprimé en années)				
16	1155,17	1200,07		
17	1302,73	1354,29		
18	1450,17	1508,69	1634,21	1791,96
19	1568,11	1632,18	1769,80	1904,36
20	1627,13	1693,85	1837,40	1970,87
Jeunes (âge exprimé en années)				
16	75%			
17	80%			
18	85%			
19	90%			
20	95%			