

## Paritair Comité voor de orthopedische technologieën

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
30 oktober 2018*

Bevordering van de tewerkstelling en vorming van risicogroepen en bijkomende vormingsinspanningen

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën (PC 340).

Onder "werknemers" wordt verstaan : mannelijke en vrouwelijke werknemers.

### HOOFDSTUK II.

*Maatregelen ten voordele van risicogroepen - verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2014*

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2014 ter bevordering van de tewerkstelling en vorming van risicogroepen en bijkomende vormingsinspanningen, neergelegd op 5 mei 2014 en geregistreerd op 9 mei 2014 onder nummer 120958/CO/340, en verlengd tot 31 december 2018 bij collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2017, neergelegd op 28 april 2017 en geregistreerd op 16 mei 2017 onder nummer 139309/CO/340, wordt integraal verlengd van 1 januari 2019 tot 31 december 2020.

## Commission paritaire pour les technologies orthopédiques

*Convention collective de travail du  
30 octobre 2018*

Promotion de l'emploi et formation des groupes à risques et efforts de formation supplémentaires

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques (CP 340).

Par "travailleurs" on entend : les travailleurs masculins et féminins.

### CHAPITRE II.

*Mesures en faveur des groupes à risque - prolongation de la convention collective de travail du 25 avril 2014*

Art. 2. La convention collective de travail du 25 avril 2014 relative à la promotion de l'emploi et à la formation des groupes à risque et aux efforts de formation supplémentaires, déposée le 5 mai 2014 et enregistrée le 9 mai 2014 sous le numéro 120958/CO/340, et prolongée jusqu'au 31 décembre 2018 par la convention collective de travail du 27 avril 2017, déposée le 28 avril 2017 et enregistrée le 16 mai 2017 sous le numéro 139309/CO/340, est intégralement prolongée du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2020.

Art. 3. Inning van de bijdrage van 0,10 pct.

§ 1. Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2014 tot oprichting van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de orthopedische technologieën" en tot vaststelling van zijn statuten, zullen de diensten van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een bijdrage op de brutolonen die door de werkgevers aan de werknemers (arbeiders en bedienden) worden uitgekeerd, innen vastgelegd op 0,10 pct. van de brutolonen.

§ 2. In toepassing van de vorige paragraaf wordt de werkgeversbijdrage vastgelegd als volgt :

- vanaf het 1ste kwartaal 2019 tot en met het 4de kwartaal 2020, 0,10 pct. per kwartaal.

### HOOFDSTUK III. *Slotbepaling*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2020.

Zij houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2021.

Art. 3. Perception de la cotisation de 0,10 p.c.

§ 1er. Conformément à la convention collective de travail du 25 avril 2014 instituant le "Fonds de sécurité d'existence pour les technologies orthopédiques" et en fixant les statuts, les services de l'Office national de sécurité sociale percevront une cotisation sur les salaires bruts qui sont payés par les employeurs aux travailleurs (ouvriers et employés), fixée à 0,10 p.c. des salaires bruts.

§ 2. En application du paragraphe précédent, la cotisation patronale s'établit comme suit :

- pour la période à partir du 1er trimestre 2019 jusqu'au 4ème trimestre 2020 inclus, 0,10 p.c. par trimestre.

### CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2019 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2020 inclus.

Elle cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2021.