Neerlegging-Dépôt: 08/12/2017
Regist.-Enregistr.: 17/01/2018
N°: 143745/CO/340

ARITAIR COMITÉ VOOR DE ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIEËN – PC 340

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 november 2017 OMTRENT VORMING EN OPLEIDING VAN DE WERKNEMERS

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de orthopedische technologieën – PC 340

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden bedoeld.

§ 3. De ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen, zijn uitgesloten uit deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK II – BEROEPSOPLEIDING EN VORMING

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van artikel 12, 1° van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017.

nr 142855/CO/340

Artikel 3

§1. Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2017 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017-2018, waarbij de sector zich verbonden heeft om de participatiegraad aan vorming en opleiding voor het geheel van de sector, met uitsluiting van de KMO's tot 20 werknemers, met 5% jaarlijks te doen toenemen, verbinden de sociale partners er zich toe voor het geheel van de sector een vorming- en opleidingsinspanning te voorzien die minstens

COMMISSION PARITAIRE POUR LES TECHNOLOGIES ORTHOPÉDIQUES - CP 340

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 NOVEMBRE 2017 CONCERNANT LA FORMATION DES TRAVAILLEURS

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1er

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques - CP 340.

§ 2. Par "travailleurs", on entend les ouvriers et employés, masculins et féminins.

§3. Les entreprises occupant moins de 10 travailleurs sont exclues de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE II - FORMATION PROFESSIONNELLE

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 12, 1° de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, publiée au Moniteur belge du 15 mars 2017.

n° 142855/CO/340

Article 3

§1er. Conformément à la convention collective de travail du 2 octobre 2017 exécutant l'accord interprofessionnel 2017-2018, où le secteur s'est engagé à augmenter de 5% par an le taux de participation à la formation pour l'ensemble du secteur, à l'exception des PME occupant jusqu'à 20 travailleurs, les partenaires sociaux s'engagent à prévoir pour l'ensemble du secteur un effort de formation qui soit au moins équivalent pour l'ensemble du secteur à deux jours en moyenne par an

gelijkwaardig is voor het geheel van de sector aan twee dagen gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent voor de jaren 2017-2018.

§ 2. Voor het geheel van de ondernemingen die meer dan 10 werknemers, maar minder dan 20 werknemers tewerkstellen, verbinden de sociale partners er zich toe een vormings-opleidingsinspanning te voorzien die minstens gelijkwaardig is voor het geheel van deze ondernemingen, aan één dag gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent voor de jaren 2017-2018.

§ 3. De vormings- en opleidingsdagen waarvan sprake in § 1 en 2 worden pro-rata de tewerkstelling toegekend.

§ 4. De werkgevers zullen dit engagement uitvoeren via onder meer een verhoging van de opleiding op de werkvloer en via een meer intense samenwerking met de betrokken onderwijsnetwerken, via Orthopedische Technologie academie en andere.

§ 5. De sociale partners verbinden zich ertoe een werkgroep samen te brengen met het oog op een doorlichting van de opleiding in de sector en de uitwerking van een groeipad.

Artikel 4 - Aan de ondernemingsraad, en bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging wordt informatie gegeven op basis van de toelichting van de sociale balans.

HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

par équivalent temps plein pour les années 2017-2018.

§2. Pour toutes les entreprises occupant plus de 10 mais moins de 20 travailleurs, les partenaires sociaux s'engagent à prévoir un effort de formation qui soit au moins équivalent, pour toutes ces entreprises, à un jour en moyenne par an par équivalent temps plein pour les années 2017 -2018.

§3. Les jours de formation dont il est question aux §§ 1er et 2 sont octroyés au pro rata de l'occupation.

§4. Les employeurs exécuteront cet engagement notamment via une augmentation de la formation sur le lieu de travail et une collaboration plus intense avec les réseaux d'enseignement concernés, via l'académie des technologies orthopédiques et autres.

§5. Les partenaires sociaux s'engagent à réunir un groupe de travail en vue d'une étude plus approfondie de la formation dans le secteur et la réalisation d'une trajectoire de croissance.

Article 4

Une information sera donnée au conseil d'entreprise, et à défaut à la délégation syndicale, sur base de l'information du bilan social.

CHAPITRE III - Dispositions finales

Article 5 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.