

Sous-Commission paritaire pour les Sociétés de Logement social agréées de la Région de Bruxelles-Capitale
Convention collective de travail du 20 mars 2024 relative à l'attribution d'une prime syndicale

Chapitre I : Dispositions générales

Article 1 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs actuels et futurs des entreprises ressortissant de la sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région Bruxelles-Capitale (339.03).

On entend par travailleurs', les employés et les ouvriers féminins, masculin et X.

Article 2 : Prime syndicale

Les travailleurs visés à l'article 1 ont droit à une prime syndicale versée par l'employeur pour autant qu'ils soient affiliés comme membre cotisant auprès d'une organisation syndicale.

Article 3 : Montant de la prime syndicale et conditions d'octroi

Le montant de la prime syndicale est fixée à 90 € par an pour les travailleurs et qui sont en règle de cotisation à la date du paiement de la prime syndicale.

Les accords plus favorables en entreprise resteront d'application.

Pour bénéficier de la prime, les travailleurs visés à l'art 1 doivent remplir les conditions suivantes :

- Avoir été membre du personnel de l'une des sociétés de logement social agréées de la Région Bruxelles-Capitale dans le courant de l'année civile de référence (du 01/01 au 31/12) ou le cas échéant, être à cette période couverts par le régime des journées assimilées prévu aux articles 16 et 18 de l'Arrêté Royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés;
- Être affilié, et en ordre de cotisations, auprès de l'une des organisations syndicales signataires de la présente convention.

Article 4 : Modalités

Les employeurs paient la prime syndicale directement à l'organisation syndicale signataire de la présente convention, après remise par celle-ci, d'un justificatif.

Un système de formulaire de prime syndicale sera mis en place (voir annexe).

Article 5 : Calendrier et liquidations

1. Au plus tard au mois de mai, l'employeur remet à chaque travailleur occupé, ayant été occupé dans la période de référence ou encore couvert par le régime des journées assimilées défini à l'art 3, un formulaire de prime syndicale ;
2. Les travailleurs répondant aux conditions d'octroi remettent au plus tard pour le 1^{er} juillet le formulaire complété à leur organisation syndicale.
3. Pour le 1^{er} septembre, les organisations syndicales vérifient si le travailleur est éligible à l'octroi de la prime et retournent au service RH de la société de logement social agréée de la Région Bruxelles-Capitale le talon anonyme des formulaires pour preuve des montants à verser aux travailleurs ainsi que le montant global à verser par l'employeur sur le compte bancaire communiqué par l'organisation syndicale. La partie réservée à la direction ne pourra permettre la reconnaissance des membres du personnel (ni nom, ni matricule...).

4. Les sociétés de logement social agréées de la Région Bruxelles-Capitale versent aux organisations syndicales signataires de la présente convention les sommes nécessaires pour assurer le paiement des primes syndicales au plus tard le 30 septembre ;
5. Le montant de la prime syndicale sera versé sur le compte bancaire du travailleur par son organisation syndicale pour le 15 octobre au plus tard.

Chapitre 2 : Règlement d'un différend

Article 6

Les organisations signataires de la présente convention s'engagent à débattre de tout litige concernant l'application de la présente convention collective de travail au sein de la sous-commission paritaire compétente (CP 339.03).

Chapitre 3 : Durée de la convention et dispositions finales

Article 7

La présente convention collective est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 (prime syndicale 2023).

Elle prendra fin, moyennant préavis de six mois adressé par courrier recommandé au Président de la de sous-commission paritaire pour les sociétés de logement agréées de la Région de Bruxelles-Capitale

Le délai de préavis commence à courir à partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le Président de la sous-commission paritaire pour les de sociétés de logement social agréées de la Région de Bruxelles-Capitale a avisé les organisations concernées

**ANNEXE :
FORMULAIRE PRIME SYNDICALE**

Date
De Service du personnel
À Tous les travailleurs (document nominatif)
CC Direction

Madame, Monsieur,

La Convention collective de travail sectorielle du 20 mars 2024 prévoit le paiement d'une prime syndicale.

Remettez le présent document à votre organisation syndicale.

Celle-ci remettra le talon à découper ci-dessous - qui est réservé et qui ne permet pas d'identifier le travailleur - à l'employeur avant le 1^{er} septembre de l'année en cours.

La prime payée par l'employeur à l'organisation représentative des travailleurs sera de 90 € par bon rentré chez l'employeur au 30 septembre.

Nous vous remercions pour votre collaboration.

Le Service du personnel

BON POUR LE PAIEMENT DE LA PRIME SYNDICALE DE 90 EUROS

BON CONFIRMANT L’AFFILIATION D’UN TRAVAILLEUR A L’ORGANISATION SYNDICALE CI-DESSOUS.

IDENTIFICATION DE L'ORGANISATION SYNDICALE	DATE ET SIGNATURE	IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR (cachet)

BON A RETOURNER A L'EMPLOYEUR – SERVICE DU PERSONNEL

Paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2024 betreffende de toekenning van een vakbondspremie

Hoofdstuk I: Algemene bepalingen

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de huidige en toekomstige werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder het paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ressorteren (339.03).

Onder 'werknemers' worden de mannelijke, vrouwelijke en X bedienden en arbeiders verstaan.

Artikel 2: Vakbondspremie

De werknemers bedoeld in artikel 1 hebben recht op een vakbondspremie gestort door de werkgever voor zover zij als betalend lid aangesloten zijn bij een vakorganisatie.

Artikel 3: Bedrag van de vakbondspremie en toekenningsvoorwaarden

Het bedrag van de vakbondspremie is vastgesteld op 90 € per jaar voor de werknemers die hun bijdrage hebben betaald op de datum van betaling van de vakbondspremie.

De gunstigere akkoorden in de onderneming blijven van toepassing.

Om de premie te genieten moeten de werknemers bedoeld in art. 1 aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Personeelslid geweest zijn van één van de erkende sociale huisvestingsmaatschappijen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in de loop van het referentiekalenderjaar (van 01/01 tot 31/12) of desgevallend, in deze periode gedekt zijn door het stelsel van de gelijkgestelde dagen waarin voorzien is in de artikelen 16 en 18 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;
- Aangesloten zijn, en bijdragen hebben betaald, bij één van de vakorganisaties die deze overeenkomst hebben ondertekend.

Artikel 4: Modaliteiten

De werkgevers betalen de vakbondspremie rechtstreeks aan de vakorganisatie die deze overeenkomst heeft ondertekend, na overhandiging van een bewijsstuk door deze laatste.

Een formulier voor vakbondspremie zal worden ingevoerd (zie bijlage).

Artikel 5 : Kalender en betalingen

1. Uiterlijk in de maand mei bezorgt de werkgever aan elke tewerkgestelde werknemer, die tewerkgesteld is geweest tijdens de referentieperiode of nog gedekt is door het stelsel van de gelijkgestelde dagen bepaald in art. 3, een formulier voor de vakbondspremie;
2. De werknemers die beantwoorden aan de toekenningsvoorwaarden bezorgen uiterlijk tegen 1 juli het ingevulde formulier aan hun vakorganisatie.
3. Tegen 1 september verifiëren de vakorganisaties of de werknemer in aanmerking komt voor de toekenning van de premie en geven zij aan de dienst HR van de erkende sociale huisvestingsmaatschappij van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de anonieme strook terug van de formulieren als bewijs van de bedragen die aan de werknemers moeten worden gestort alsook het globaal bedrag dat door de werkgever moet worden gestort op de bankrekening medegedeeld door de

vakorganisatie. Het deel dat is voorbehouden voor de directie zal de herkenning van de personeelsleden niet kunnen mogelijk maken (noch naam, noch lidnummer...).

4. De erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest storten uiterlijk op 30 september de bedragen die noodzakelijk zijn voor de betaling van de vakbondspremies aan de vakorganisaties die deze overeenkomst hebben ondertekend;
5. Het bedrag van de vakbondspremie zal uiterlijk op 15 oktober op de bankrekening van de werknemer worden gestort door zijn vakorganisatie.

Hoofdstuk 2: Regeling van een geschil

Artikel 6

De organisaties die deze overeenkomsten hebben ondertekend verbinden zich ertoe om te beraadslagen over elk geschil in verband met de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst in het bevoegd paritair subcomité (PSC 339.03).

Hoofdstuk 3: Duur van de overeenkomst en slotbepalingen

Artikel 7

Deze cao is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 januari 2024 (vakbondspremie 2023).

Zij wordt beëindigd met een opzeggingstermijn van zes maanden per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de betrokken organisaties heeft op de hoogte gebracht.

**BIJLAGE:
FORMULIER VAKBONDSPREMIE**

Datum
Van Personeelsdienst
AAN Alle werknemers (document op naam)
CC Directie

Mevrouw, Mijnheer,

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2024 voorziet in de betaling van een vakbondspremie.

Bezorg dit document aan uw vakorganisatie.

Zij zal de onderstaande af te knippen strook - die voorbehouden is en die het niet mogelijk maakt om de werknemer te identificeren - aan de werkgever bezorgen vóór 1 september van het lopende jaar.

De premie betaald door de werkgever aan de representatieve werknemersorganisatie bedraagt 90 € per bon die bij de werkgever is toegekomen op 30 september.

Wij danken u voor uw medewerking.

De personeelsdienst

BON VOOR DE BETALING VAN DE VAKBONDSPREMIE VAN 90 EURO

BON TER BEVESTIGING VAN HET LIDMAATSCHAP VAN EEN WERKNEMER BIJ DE ONDERSTAANDE VAKORGANISATIE

IDENTIFICATIE VAN DE VAKORGANISATIE	DATUM EN HANDTEKENING	IDENTIFICATIE VAN DE WERKGEVER (stempel)

BON TERUG TE BEZORGEN AAN DE WERKGEVER - PERSONEELSDIENST