

Paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting Brussels Gewest (PSC 339.03)	Sous-Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région de Bruxelles-capitale (SCP 339.03)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2024 betreffende de eindeloopbaandagen	Convention collective de travail du 28 février 2024 concernant les jours de fin de carrière
Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied	Chapitre 1 : Champ d'application
<p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brussels Gewest,</p> <p>Onder werknemers worden de mannelijke, vrouwelijke en X bedienden en arbeiders verstaan.</p>	<p>Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant au champ d'application de la Sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région Bruxelles-capitale.</p> <p>On entend par travailleurs¹, les employés et les ouvriers féminins, masculins et X.</p>
<p>Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van artikel 9 van het nationaal akkoord 2023-2024 van 14 december 2023 betreffende de eindeloopbaanregeling (sociaal akkoord neergelegd op 18 december 2023),</p> <p>De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden bij koninklijk besluit..</p>	<p>Art. 2. La présente convention collective est conclue en exécution de l'article 9 de l'accord national 2023-2024 du 14 décembre 2023 concernant l'aménagement de fin de carrière (accord social déposé le 18 décembre 2023),</p> <p>Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.</p>
Hoofdstuk 2: Toekenning van de eindeloopbaandagen op de leeftijd van 55 jaar	Chapitre 2 : Octroi des jours de fin de carrière à l'âge de 55 ans
<p>Art. 3. Eindeloopbaandagen op de leeftijd van 55 jaar</p> <p>Vanaf 1 januari 2024 hebben de werknemers die de leeftijd van 55 jaar of ouder hebben bereikt elk jaar recht op een loopbaanverlofdag op voorwaarde dat het totaal aantal verlofdagen van de werknemer (wettelijke, extralegale en conventionele dagen van alle aard) lager is dan 30 dagen per jaar.</p>	<p>Art. 3. Jours de fin de carrière à l'âge de 55 ans</p> <p>A partir du 1er janvier 2024, les travailleurs ayant atteint l'âge de 55 ans ou plus ont droit chaque année à un jour de congé de carrière à condition que le total de jours de conge du travailleur (jours legaux, extra legaux et conventionnels de toute nature) est inférieur 30 jours par an.</p>
<p>Art.4. Eindeloopbaandagen op de leeftijd van 58 jaar</p> <p>Vanaf 1 januari 2024 hebben de werknemers die de leeftijd van 58 jaar of ouder hebben bereikt elk jaar</p>	<p>Art. 4. Jours de fin de carrière à l'âge de 58 ans</p> <p>A partir du 1er janvier 2024, les travailleurs ayant atteint l'âge de 58 ans ou plus ont droit chaque année à un jour</p>

<p>recht op een loopbaanverlofdag op voorwaarde dat het totaal aantal verlofdagen van de werknemer (wettelijke, extralegale en conventionele dagen van alle aard) lager is dan 30 dagen per jaar.</p>	<p>de congé de carrière à condition que le total de jours de conge du travailleur (jours legaux, extra legaux et conventionnels de toute nature) est inférieur 30 jours par an.</p>
<p>Art.5 Eindeloopbaandagen op de leeftijd van 60 jaar</p> <p>Vanaf 1 januari 2024 hebben de werknemers die de leeftijd van 60 jaar of ouder hebben bereikt elk jaar recht op een loopbaanverlofdag op voorwaarde dat het totaal aantal verlofdagen van de werknemer (wettelijke, extralegale en conventionele dagen van alle aard) lager is dan 30 dagen per jaar.</p>	<p>Art. 5. Jours de fin de carrière à l'âge de 60 ans</p> <p>A partir du 1er janvier 2024, les travailleurs ayant atteint l'âge de 60 ans ou plus ont droit chaque année à un jour de congé de carrière à condition que le total de jours de conge du travailleur (jours legaux, extra legaux et conventionnels de toute nature) est inférieur 30 jours par an.</p>
<p>Art. 6. Eindeloopbaandagen op de leeftijd van 62 jaar</p> <p>Vanaf 1 januari 2024 hebben de werknemers die de leeftijd van 62 jaar of ouder hebben bereikt elk jaar recht op een loopbaanverlofdag op voorwaarde dat het totaal aantal verlofdagen van de werknemer (wettelijke, extralegale en conventionele dagen van alle aard) lager is dan 30 dagen per jaar.</p>	<p>Art. 6. : Jours de fin de carrière à l'âge de 62 ans</p> <p>A partir du 1er janvier 2024, les travailleurs ayant atteint l'âge de 62 ans ou plus ont droit chaque année à un jour de congé de carrière à condition que le total de jours de conge du travailleur (jours legaux, extra legaux et conventionnels de toute nature) est inférieur 30 jours par an.</p>
<p>Art. 7. Eindeloopbaandagen op de leeftijd van 64 jaar</p> <p>Vanaf 1 januari 2024 hebben de werknemers die de leeftijd van 64 jaar of ouder hebben bereikt elk jaar recht op een loopbaanverlofdag op voorwaarde dat het totaal aantal verlofdagen van de werknemer (wettelijke, extralegale en conventionele dagen van alle aard) lager is dan 30 dagen per jaar.</p>	<p>Art. 7. : Jours de fin de carrière à l'âge de 64 ans</p> <p>A partir du 1er janvier 2024, les travailleurs ayant atteint l'âge de 64 ans ou plus ont droit chaque année à un jour de congé de carrière à condition que le total de jours de conge du travailleur (jours legaux, extra legaux et conventionnels de toute nature) est inférieur 30 jours par an.</p>
<p>Hoofdstuk 3: Gemeenschappelijke bepalingen</p>	<p>Chapitre 3 : Dispositions communes</p>
<p>Art. 8.</p> <p>§1 De bijkomende verlofdagen worden niet gecumuleerd (de gunstigste regeling is van toepassing).</p> <p>§2 Ze moeten verplicht in het jaar worden genomen door de werknemer.</p> <p>§3 De verlofdag stemt in uren overeen met een dag van de uurregeling die van kracht is in de huisvestingsmaatschappij.</p>	<p>Art. 8.</p> <p>§1 Les jours de congés supplémentaires ne se cumulent pas (Le régime le plus favorable est d'application).</p> <p>§2 Ils doivent impérativement être pris dans l'année par le travailleur.</p> <p>§3 Le jour de congé correspond en heures à un jour du régime horaire en vigueur dans la société de logement.</p>

Hoofdstuk 4: Inwerkingtreding	Chapitre 4 : Entrée en vigueur
<p>Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024.</p> <p>Ze wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdstedelijke Gewest die alle ondertekenende organisaties hiervan op de hoogte brengt.</p> <p>De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdstedelijke Gewest de betrokken organisaties op de hoogte heeft gebracht van de opzegging.</p>	<p>Art. 9. La présente convention collective de travail à durée indéterminée produit ses effets à partir du 1er janvier 2024.</p> <p>Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région de Bruxelles-Capitale, qui en avisera toutes les organisations signataires.</p> <p>Le délai de préavis commence à courir à partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le président de la sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région de Bruxelles-Capitale a avisé les organisations concernées de la dénonciation.</p>