

Paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting Brussels Gewest (PSC 339.03)	Sous-Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région de Bruxelles-capitale (SCP 339.03)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2024 betreffende de toekenning van maaltijdcheques	Convention collective de travail du 28 février 2024 concernant l'octroi des chèques-repas
Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied	Chapitre 1 : Champ d'application
<p>Artikel 1</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,</p> <p>Onder werknemers worden de mannelijke en vrouwelijke en X bedienden en arbeiders verstaan.</p>	<p>Article 1^{er}</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant au champ d'application de la Sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région Bruxelles-capitale.</p> <p>On entend par travailleurs', les employés et les ouvriers féminins, masculins et X.</p>
Hoofdstuk 2: Algemene bepalingen	Chapitre 2 : Dispositions générales
<p>Artikel 2</p> <p>Overeenkomstig artikel 19bis §2, 2° van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969, tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, kunnen de nodige maatregelen worden genomen op het niveau van de onderneming om het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling, zoals bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.</p> <p>Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van artikel 6 van het nationaal akkoord 2023-2024 van 14 december 2023 betreffende de toekenning van maaltijdcheques (sociaal akkoord neergelegd op 18 december 2023).</p> <p>De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden bij koninklijk besluit.</p>	<p>Article 2</p> <p>Conformément à l'article 19bis §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, les mesures nécessaires peuvent être prises au niveau de l'entreprise pour fixer le nombre de chèques-repas sur base du comptage alternatif, comme visé à l'article 19bis §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.</p> <p>La présente convention collective est conclue en exécution de l'article 6 de l'accord national 2023-2024 du 14 décembre 2023 concernant l'octroi des chèques-repas (accord social déposé le 18 décembre 2023).</p> <p>Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.</p>

Hoofdstuk 3: Toekenningsmodaliteiten	Chapitre 3: Modalités d'octroi
<p>Artikel 3</p> <p>§ 1. - Het aantal toegekende maaltijdcheques is gelijk aan het aantal effectief gepresteerde dagen door de werknemer.</p> <p>§ 2. - Voor elke effectief gepresteerde werkdag zal een maaltijdcheque worden toegekend aan elke werknemer.</p>	<p>Article 3</p> <p>§ 1. - Le nombre de titres-repas octroyés est égal au nombre de journées effectivement prestées par le travailleur.</p> <p>§ 2. - Pour chaque journée de travail effective prestée, un titre-repas sera octroyé à chaque travailleur.</p>
<p>Artikel 4</p> <p>Onder effectieve arbeidsduur moet een opleidingsdag worden verstaan, ongeacht of het over een vakbondsopleiding of over andere opleidingen gaat.</p>	<p>Article 4</p> <p>Par durée du travail effective il faut entendre une journée de formation qu'elle soit syndicale ou autres.</p>
<p>Artikel 5</p> <p>De elektronische maaltijdcheques worden elke maand gekrediteerd, in één of verscheidene keren, op de maaltijdchequerekening van de werknemer volgens het aantal dagen van deze maand tijdens dewelke de werknemer waarschijnlijk prestaties zal verrichten. De elektronische maaltijdcheques worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het ogenblik waarop zijn maaltijdchequerekening wordt gekrediteerd. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het trimester, wordt het aantal maaltijdcheques geregulariseerd volgens het aantal dagen gedurende dewelke de werknemer prestaties heeft verricht gedurende het trimester.</p>	<p>Article 5</p> <p>Les titres-repas électroniques sont crédités chaque mois, en une ou plusieurs fois, sur le compte titres repas du travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira vraisemblablement des prestations. Les titres-repas électroniques sont censés être octroyés au travailleur au moment où son compte titres-repas est crédité. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de titres-repas est régularisé en fonction du nombre de jours pendant lesquels le travailleur a fourni des prestations durant le trimestre.</p>
<p>Artikel 6</p> <p>§1 Een gratis elektronische kaart wordt ter beschikking gesteld van de werknemer. Het gebruik van de elektronische maaltijdcheques mag geen kosten teweegbrengen voor de werknemer, behalve in geval van diefstal of van verlies.</p> <p>§2 In geval van diefstal of van verlies zal de eerste vervanging ten laste van de werkgever zijn en de volgende ten laste van de werknemer per periode van drie jaar die kan worden vernieuwd onder dezelfde voorwaarden.</p> <p>§3 In ieder geval mogen de kosten van de vervangingsdrager in geval van diefstal of van verlies niet hoger zijn dan de nominale waarde van een elektronische maaltijdcheque.</p>	<p>Article 6</p> <p>§1 Une carte électronique gratuite est mise à disposition du travailleur. L'utilisation des titres-repas électroniques ne peut pas entraîner de coûts pour le travailleur, sauf en cas de vol ou de perte.</p> <p>§2 En cas de vol ou de perte, le premier remplacement sera à charge de l'employeur et les suivants à charge du travailleur par période de trois ans renouvelable aux mêmes conditions.</p> <p>§3 En tout cas, le coût du support de remplacement en cas de vol ou de perte ne peut pas être supérieur à la valeur nominale d'un titre-repas électronique.</p>
<p>Artikel 7</p> <p>De gunstigere akkoorden in de onderneming blijven van toepassing.</p>	<p>Article 7</p> <p>Les accords plus favorables en entreprise resteront d'application.</p>
Hoofdstuk 4: Waarde van de maaltijdcheques	Chapitre 4 : Valeur des chèques-repas
<p>Artikel 8</p> <p>Vanaf 1 januari 2024 heeft de minimale maaltijdcheque een nominale waarde van 5€. De tegemoetkoming van de</p>	<p>Article 8</p> <p>A partir du 1er janvier 2024, le chèque-repas minimal a une valeur nominale de 5€. L'intervention de</p>

<p>werkgever in de maaltijdcheque bedraagt 3.91€ en het aandeel van de werknemer 1.09€.</p>	<p>l'employeur dans le chèque-repas s'élève à 3.91€ et l'intervention du travailleur à 1.09€.</p>
<p>Hoofdstuk 5: Slotbepalingen</p>	<p>Chapitre 5 : Dispositions finales</p>
<p>Artikel 9 Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024. Ze wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest die alle ondertekenende organisaties hiervan op de hoogte brengt. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest de betrokken organisaties op de hoogte heeft gebracht van de opzegging.</p>	<p>Article 9 La présente convention collective de travail à durée indéterminée entre en vigueur le 1er janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région de Bruxelles-Capitale, qui en avisera toutes les organisations signataires. Le délai de préavis commence à courir à partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le président de la sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région de Bruxelles-Capitale a avisé les organisations concernées de la dénonciation.</p>