

Paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting Brussels Gewest (PSC 339.03)	Sous-Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région Bruxelles-capitale (SCP 339.03)												
Collective arbeidsovereenkomst van 21 december 2023 betreffende de koopkrachtpremie	Convention collective de travail du 21 décembre 2023 concernant la prime pouvoir d'achat												
Toepassingsgebied	Champ d'application												
<p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brussels Gewest,</p> <p>Onder 'werknemers' wordt verstaan, mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>	<p>Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant au champ d'application de la Sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région Bruxelles-capitale.</p> <p>On entend par 'travailleurs', les travailleurs masculins et féminins.</p>												
<p>Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie voor het sectoraal niveau, aangevuld door het Advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023.</p> <p>Ondertekende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.</p>	<p>Art. 2. La présente convention collective est conclue en exécution de l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat pour le niveau sectoriel, complété par l'Avis du Conseil d'État 73.147/1 du 10 mars 2023.</p> <p>Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.</p>												
Bepalingen over het recht op koopkrachtpremie	Dispositions en matière de droit à la prime pouvoir d'achat												
<p>Art. 3 Overeenkomstig het bovengenoemde koninklijk besluit wordt een eenmalige koopkrachtpremie uitgereikt in de vorm van consumptiecheques in bedrijven die hoge of uitzonderlijk hoge winsten hebben gerealiseerd, gebaseerd op het boekjaar 2022.</p>	<p>Art. 3 Conformément à l'arrêté royal susmentionné une prime pouvoir d'achat unique est octroyée sous la forme de chèques consommation dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés se basant sur l'exercice 2022.</p>												
<table border="1" data-bbox="132 1760 663 2031"> <thead> <tr> <th>Winsten beschouwd als hoog</th> <th>Netto bedragen van de premie</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>≥1 miljoen €</td> <td>150 €</td> </tr> <tr> <td>>1.5 miljoenen €</td> <td>200 €</td> </tr> </tbody> </table>	Winsten beschouwd als hoog	Netto bedragen van de premie	≥1 miljoen €	150 €	>1.5 miljoenen €	200 €	<table border="1" data-bbox="839 1760 1374 2016"> <thead> <tr> <th>Bénéfices considérés comme élevés</th> <th>Montants de la prime nette</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>≥1 millions d'€</td> <td>150 €</td> </tr> <tr> <td>>1.5 millions d'€</td> <td>200 €</td> </tr> </tbody> </table>	Bénéfices considérés comme élevés	Montants de la prime nette	≥1 millions d'€	150 €	>1.5 millions d'€	200 €
Winsten beschouwd als hoog	Netto bedragen van de premie												
≥1 miljoen €	150 €												
>1.5 miljoenen €	200 €												
Bénéfices considérés comme élevés	Montants de la prime nette												
≥1 millions d'€	150 €												
>1.5 millions d'€	200 €												

>2 miljoen €	250 €	>2 millions d'€	250 €
Winsten beschouwd als uitzonderlijk hoog	Netto bedragen van de premie	Bénéfices considérés comme exceptionnels et élevés	Montants de la prime nette
>2,7 miljoen €	750€	>2,7 millions d'€	750€
<p>Art. 4. De koopkrachtpremie wordt uitgereikt op uiterlijk 31 maart 2024. Een schriftelijke communicatie zal door de werkgever worden gericht aan de syndicale delegatie of, bij gebrek, aan de arbeiders omtrent de toekenning van de premie uiterlijk op 2 januari 2024.</p>		<p>Art. 4. La prime pouvoir d'achat doit être octroyée au plus tard le 31 mars 2024. Une communication écrite sera adressée par l'employeur à la délégation syndicale ou, à défaut, aux travailleurs concernant l'octroi de la prime au plus tard le 2 janvier 2024.</p>	
<p>Art. 5. De werkgevers zullen de koopkrachtpremie in elektronische of papieren vorm toekennen volgens de concrete modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.</p> <p>De toekenningsvoorwaarden voor de werknemers luiden als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) de referentieperiode strekt van 1/01/2023 tot en met 31/12/2023 (hierna "Referentieperiode"); b) het bedrag van de Koopkrachtpremie wordt bepaald in verhouding tot de verrichte of gelijkgestelde werkuren tijdens de referentieperiode en het bedrag wordt naar afgerond op de volledige euro; c) wanneer werknemers de hele referentieperiode in dienst waren, wordt de berekening gemaakt in verhouding tot de werkuren die zij hebben verricht en hun werkregeling (deeltijds, tijdskrediet enz.); d) de opschorting van de arbeidsovereenkomst ingevolge wettelijk jaarlijks verlof of extralegaal verlof, feestdagen, zwangerschapsverlof, vaderschapsverlof, adoptieverlof, sociaal verlof, klein verlet of een erkend arbeidsongeval wordt aanzien als een periode van verrichte werkuren. Een opschorting van de arbeidsovereenkomst ingevolge ziekte of een ongeval in de 		<p>Art. 5. Les employeurs accorderont la prime pouvoir d'achat sous format électronique ou papier selon les modalités concrètes prévues dans cette convention.</p> <p>Les conditions d'octroi pour les travailleurs sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) la période de référence s'étale du 1/01/2023 au 31/12/2023 inclus (ci-après "Période de référence") ; b) le montant de la Prime pouvoir d'achat est déterminé au prorata des prestations de travail effectives ou assimilées durant la période de référence et le montant sera arrondi à l'euro entier ; c) lorsque les travailleurs ont été en service pendant toute la période de référence, le calcul s'opère au prorata de leurs prestations effectives de travail et de leur régime de travail (temps partiel, crédit temps etc.) ; d) la suspension du contrat de travail résultant des vacances annuelles légales ou extra-légales, des jours fériés, d'un congé de maternité, d'un congé de paternité, d'un congé d'adoption, des congés sociaux, des petits chômages, d'un accident de travail reconnu est considérée 	

<p>privésfeer wordt aanzien als gelijkgesteld met verrichte werkuren voor de dagen waarvoor het gewaarborgd loon geldt dat door de werkgever moet worden uitbetaald. Andere opschortingsperiodes worden niet gelijkgesteld met verrichte werkuren.</p>	<p>comme une période de prestations effectives de travail. La suspension du contrat de travail résultant d'une maladie ou d'un accident de la vie privée est considéré comme assimilée à des prestations de travail pour les jours couverts par la rémunération garantie à charge de l'employeur. Les autres périodes de suspension ne sont pas assimilées à des prestations effectives de travail.</p>
<p>Slotbepalingen en inwerkingtreding</p>	<p>Dispositions finales et entrée en vigueur</p>
<p>Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft uitwerking met ingang van 21 december 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.</p>	<p>Art. 6. La présente convention collective de travail à durée déterminée produit ses effets à partir du 21 décembre 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.</p>