

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
ERKENDE MAATSCHAPPIJEN VOOR  
SOCIALE HUISVESTING VAN HET  
BRUSSELS HOOFDSTELIJK GEWEST (PSC  
339.03)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2023*

Bijdrage in de vervoerkosten

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair (Sub)Comité nr. 339.03 voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en bedienden, zijnde mannelijke, vrouwelijke of andere.

*HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen*

Artikel 2.

Onder voorbehoud van datgene wat hieronder zal worden gezegd, zal de cao 19/9 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing zijn, behalve in geval van gunstigere bepalingen op het niveau van de onderneming.

Artikel 3.

De werkgever komt in het kader van het woon-werkverkeer slechts tegemoet voor maximaal één keer heen en terug per dag en voor een traject, het kortste traject.

Artikel 4.

Het traject en de vervoermodaliteiten worden in principe één keer per jaar vastgesteld voor elke werknemer in de onderneming.

*HOOFDSTUK III.*

*Openbaar vervoer met de trein*

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR  
LES SOCIETES DE LOGEMENT SOCIAL  
AGREES DE LA RÉGION DE BRUXELLES-  
CAPITALE (SCP 339.03)**

*Convention collective de travail du 18 avril 2023*

Intervention dans les frais de transport

*CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises ressortissant à la (Sous-) Commission paritaire n°339.03 pour les sociétés de logement social agréées de la Région de Bruxelles-Capitale.

Par travailleur, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin ou autre.

*CHAPITRE II Dispositions générales*

Article 2.

Sous réserve de ce qui sera dit ci-dessous, la CCT 19/9 du Conseil National du Travail sera d'application, sauf dispositions plus favorables au niveau de l'entreprise.

Article 3.

L'employeur n'intervient dans le cadre des déplacements domicile-lieu du travail que pour maximum un aller-retour par jour et pour un traject, le traject le plus court.

Article 4.

Le traject et les modalités de transport sont en principe fixés une fois par an pour chaque travailleur au sein de l'entreprise.

*CHAPITRE III.*

*Transports en commun publics par chemin de fer*

## Art. 5.

§ 1. Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, is de bijdrage van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs gelijk aan:

- In 2022: 80% van de prijs van de treinkaart in 2de klas voor een overeenstemmende afstand vanaf de eerste afgelegde kilometer;
  - in 2023: 90% van de prijs van de treinkaart 2de klas voor een overeenstemmende afstand vanaf de eerste afgelegde kilometer;
  - in 2024: 100% van de prijs van de treinkaart 2de klas voor een overeenstemmende afstand vanaf de eerste afgelegde kilometer.
- (bijlage 1: treinkaart 2<sup>de</sup> klas. Vanaf 2023 zullen de bedragen die als bijlage zijn opgenomen elk jaar op 1 februari worden geïndexeerd door het percentage van de gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS op haar tarieven van de vervoerbewijzen voor het woon-werkverkeer.)

§ 2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om zonder bijkomende kosten een derde-betalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten met de NMBS.

## HOOFDSTUK IV.

*Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer*

## Art. 5.

§ 1er. S'agissant des transports organisés par la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est égale à :

- en 2022 : 80 % du prix de la carte de train 2ème classe pour une distance correspondante à partir du premier kilomètre parcouru ;
- en 2023 : 90% du prix de la carte de train 2ème classe pour une distance correspondante à partir du premier kilomètre parcouru;
- en 2024 : 100% du prix de la carte de train 2ème classe pour une distance correspondante à partir du premier kilomètre parcouru.

(annexe 1 : carte train 2<sup>ème</sup> classe. A partir de 2023, les montants repris en annexe seront indexés le 1er février de chaque année par le pourcentage de l'augmentation moyenne appliquée par la SNCB à ses tarifs des titres de transport pour les déplacements domicile-travail.)

§ 2. Il est recommandé aux entreprises de conclure avec la SNCB, sans frais supplémentaires, un régime de tiers payant pour le transport en train.

## CHAPITRE IV.

*Transports en commun publics autres que les chemins de fer*

## Art. 6.

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen berekend vanaf de vertrekhalte en bepaald volgens de hierna vastgestelde modaliteiten:

Wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand is, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend overeenkomstig artikel 5, §1, zonder echter meer te bedragen dan:

- vanaf 01.01.2022, 80 pct. van de reële prijs van het vervoer;
- vanaf 01.01.2023, 90 pct. van de reële prijs van het vervoer;
- vanaf 01.01.2024, 100 pct. van de reële prijs van het vervoer

Wanneer de prijs vast is ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair bepaald en bedraagt:

- vanaf 01.01.2022, 80 pct. van de reële prijs van het vervoer;
- vanaf 01.01.2023, 90 pct. van de reële prijs van het vervoer;
- vanaf 01.01.2024, 100 pct. van de reële prijs van het vervoer.

Zonder echter het bedrag van de bijdrage van de werkgever bepaald overeenkomstig artikel 5, §1, voor een afstand van 7 km te overschrijden.

## HOOFDSTUK V.

*Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer*

## Art. 7.

Indien de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - wordt de bijdrage van de werkgever berekend overeenkomstig artikel 5, §1, zonder echter meer te bedragen dan:

- vanaf 01.01.2022, 80 pct. van de reële prijs van het vervoer;

## Art. 6.

En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements est calculée à partir de la halte de départ et déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

- Lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée conformément à l'article 5, §1, sans toutefois excéder :

- à partir du 01.01.2022, 80 p.c. du prix réel du transport ;
- à partir du 01.01.2023, 90 p.c. du prix réel du transport ;
- à partir du 01.01.2024, 100 p.c. du prix réel du transport.

- Lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint :

- à partir du 01.01.2022, 80 p.c. du prix réel du transport ;
- à partir du 01.01.2023, 90 p.c. du prix réel du transport ;
- à partir du 01.01.2024, 100 p.c. du prix réel du transport.

Sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur déterminée conformément à l'article 5, §1, pour une distance de 7 km.

## CHAPITRE V.

*Transports en commun publics combinés*

## Art. 7.

Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public-, l'intervention de l'employeur est calculée conformément à l'article 5, §1, sans toutefois excéder :

- à partir du 01.01.2022, 80 p.c. du prix réel du transport ;

- vanaf 01.01.2023, 90 pct. van de reële prijs van het vervoer;
- vanaf 01.01.2024, 100 pct. van de reële prijs van het vervoer.

#### Art. 8.

Indien de werknemer gebruik maakt van een combinatie van meerdere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen en voor elk daarvan meerdere vervoerbewijzen worden afgeleverd, moeten de werkgeversbijdragen in elk openbaar vervoermiddel, verkregen met toepassing van de bepalingen opgenomen in de artikelen 5, §1, 6 en 7, worden opgeteld, zonder echter meer te bedragen dan:

- vanaf 01.01.2022, 80 pct. van de reële prijs van het vervoer;
- vanaf 01.01.2023, 90 pct. van de reële prijs van het vervoer;
- vanaf 01.01.2024, 100 pct. Van de reële prijs van het vervoer.

### HOOFDSTUK VI. *Fietsvergoeding*

#### Art 9.

§ 1. Voor de werknemers die regelmatig gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling stemt de werkgeversbijdrage in de vorm van fietsvergoeding vanaf de datum van ondertekening van deze cao overeen met het bedrag van de fiscaal toegestane vrijstelling per afgelegde kilometer (0,25 euro per kilometer op de datum van ondertekening van de cao), met een maximum van 40 km heen-terug per werkdag.

Deze vergoeding wordt automatisch aangepast aan het door de regering vastgestelde belastingplafond.

- à partir du 01.01.2023, 90 p.c. du prix réel du transport ;
- à partir du 01.01.2024, 100 p.c. du prix réel du transport.

#### Art. 8.

Lorsque le travailleur combine plusieurs moyens de transport en commun public et que plusieurs titres de transport sont délivrés pour chacun d'eux, il y a lieu d'additionner les interventions de l'employeur dans chaque moyen de transport public, obtenues en appliquant les dispositions reprises aux articles 5, §1, 6 et 7, sans toutefois excéder :

- à partir du 01.01.2022, 80 p.c. du prix réel du transport ;
- à partir du 01.01.2023, 90 p.c. du prix réel du transport ;
- à partir du 01.01.2024, 100 p.c. du prix réel du transport.

### CHAPITRE VI. *Indemnité vélo*

#### Art. 9.

§ 1er. Pour les travailleurs qui utilisent régulièrement le vélo pour se déplacer entre l'adresse de leur domicile et le lieu de travail, l'intervention de l'employeur à titre d'indemnité vélo correspond à partir de la date de signature de la présente CCT au montant de l'exonération fiscalement admise par kilomètre parcouru (0,25 euros au kilomètre à la date de signature de la CCT), avec un maximum de 40 km aller-retour par jour de travail.

Cette indemnité est adaptée automatiquement au plafond fiscal fixé par le gouvernement.

§ 2. De betrokken werknemers leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets. Bovendien vermelden zij de werkelijk afgelegde kilometers. Zij delen iedere wijziging van deze toestand zo snel mogelijk mee.

§3. De fietsvergoeding is niet cumuleerbaar met andere verplaatsingsvergoedingen betreffende het traject woonplaats-werkplaats, met uitzondering van die betreffende het openbaar vervoer.

§4. De fietsvergoeding is niet verschuldigd als de werkgever een firmafiets ter beschikking stelt voor de werknemer.

§5. De modaliteiten van de toekenning van de fietsvergoeding worden vastgelegd op ondernemingsvlak.

## HOOFDSTUK VII. *Voetgangersvergoeding*

Art.10.

§1. Op de datum van ondertekening van deze cao draagt de werkgever bij voor de verplaatsingen te voet in het kader van het traject woonplaats-werkplaats ten belope van het bedrag van de fiscaal toegestane aftrekbaarheid per afgelegde kilometer (015 euro/km op de datum van ondertekening van de cao).

Deze vergoeding wordt automatisch aangepast aan het door de regering vastgestelde belastingplafond.

§ 2. De bedoelde bedienden leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij verklaren dat zij zich te voet verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling. Zij delen iedere wijziging van deze toestand zo snel mogelijk mee.

§3. De vergoeding voor de verplaatsingen te voet is niet cumuleerbaar met andere verplaatsingsvergoedingen betreffende het traject woonplaats-werkplaats.

§ 2. Les travailleurs en cause présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, le vélo pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail. En outre, ils précisent le kilométrage effectivement parcouru. Ils signalent dans les plus brefs délais toute modification de cette situation.

§3. L'indemnité vélo n'est pas cumulable avec d'autres indemnités de déplacement relatives au trajet domicile-lieu de travail, à l'exception de celles qui concernent les transports en commun.

§ 4. L'indemnité vélo n'est pas due si l'employeur met à disposition du travailleur un vélo de société.

§ 5. Les modalités d'octroi de l'indemnité vélo sont à déterminer au niveau de l'entreprise.

## CHAPITRE VII. *Indemnité à pied*

Art.10.

§1. A la date de signature de la présente CCT l'employeur intervient pour les déplacements à pied dans le cadre du trajet domicile lieu de travail à hauteur du montant de la déductibilité fiscalement admise par kilomètre parcouru (0,15 euro/km à la date de signature de la CCT).

Cette indemnité est adaptée automatiquement au plafond fiscal fixé par le gouvernement.

§ 2. Les employés en cause présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils se déplacent à pied de leur domicile à leur lieu de travail. En outre, ils précisent le kilométrage effectivement parcouru. Ils signalent dans les plus brefs délais toute modification de cette situation;

§3. L'indemnité pour les déplacements à pied n'est pas cumulable avec d'autres indemnités de déplacement relatives au trajet domicile - lieu de travail.

## HOOFDSTUK VIII. *Terugbetalingstijdstip*

### Art. 11.

De bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten die worden gedragen voor de werknemers zal maandelijks betaald worden voor de werknemers die een maandabonnement hebben, of ter gelegenheid van de betalingsperiode die gebruikelijk is in de onderneming wat de vervoerbewijzen betreft die geldig zijn voor drie maanden, een jaar of voor de deeltijdse vervoerbewijzen.

## HOOFDSTUK IX. *Modaliteiten van terugbetaling*

### Art. 12.

Zonder afbreuk te doen aan de artikelen 9, §2, en 10, §2, leggen de werknemers aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien vermelden zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen iedere wijziging van deze toestand zo vlug mogelijk mededelen.

### Art. 13.

§1. Wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft zal de bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

§ 2. Voor de verplaatsingen die niet met het openbaar vervoer gebeuren, wordt de bijdrage enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.

## CHAPITRE VIII. *Epoque de remboursement*

### Art. 11.

L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs est payée une fois par mois pour les travailleurs ayant un abonnement mensuel, ou à l'occasion de la période de paiement qui est d'usage dans l'entreprise en ce qui concerne les titres de transport qui sont valables pour trois mois, un an ou pour les titres de transport à temps partiel.

## CHAPITRE IX. *Modalités de remboursement*

### Art. 12.

Sans préjudice des articles 9, §2, et 10, §2, les travailleurs présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail; en outre, ils précisent, si possible, le kilométrage effectivement parcouru. Ils signaleront dans les plus brefs délais toute modification à cette situation.

### Art. 13.

§1er. Pour ce qui concerne le transport public en commun l'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la SNCB et/ou les autres sociétés de transport en commun public.

§ 2. Pour les déplacements qui ne sont pas effectués en transport en commun public, l'intervention s'effectue seulement pour les jours de présence au travail sans autres modalités.

HOOFDSTUK X.  
*Duur en opheffingsbepalingen*

Art. 14.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 maart 2022 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Ze kan door één der partijen opgezegd worden, mits een opzegging van drie maanden, gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité nr. 339.03 voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en aan de ondertekenende partijen.

CHAPITRE X.  
*Durée et dispositions abrogatoires*

Art. 14.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 15 mars 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois, adressé par courrier recommandé au président de la Sous-commission paritaire 339.03 pour les Sociétés de logement social agréées de la Région de Bruxelles-Capitale et aux organisations signataires.

**Annexe 1 :****Tarifs cartes train 2<sup>e</sup> classe– Montants au 01/02/2022**

Kilomètre	1 mois	3 mois	12 mois	Temps partiel
Distance (3)	(1)	(1)	(1)	(2)
1-3	38,50	108,00	387,00	13,20
4	42,00	118,00	421,00	14,40
5	45,50	128,00	456,00	15,50
6	48,50	136,00	485,00	16,50
7	51,00	144,00	514,00	17,50
8	54,00	152,00	543,00	18,50
9	57,00	160,00	572,00	19,50
10	60,00	168,00	601,00	20,50
11	63,00	176,00	630,00	21,50
12	66,00	185,00	659,00	22,50
13	69,00	193,00	689,00	23,50
14	72,00	201,00	718,00	24,50
15	75,00	209,00	747,00	25,50
16	78,00	217,00	776,00	26,50
17	81,00	225,00	805,00	27,50
18	83,00	234,00	834,00	28,50
19	86,00	242,00	863,00	29,50
20	89,00	250,00	892,00	30,50
21	92,00	258,00	922,00	31,50
22	95,00	266,00	951,00	32,50
23	98,00	274,00	980,00	33,50
24	101,00	282,00	1.009,00	34,50
25	104,00	291,00	1.038,00	35,50
26	107,00	299,00	1.067,00	36,50
27	110,00	307,00	1.096,00	37,50
28	113,00	315,00	1.125,00	38,50
29	115,00	323,00	1.155,00	39,50
30	118,00	331,00	1.184,00	40,50

31-33	123,00	345,00	1.231,00	42,00
34-36	130,00	365,00	1.303,00	44,50
37-39	137,00	385,00	1.374,00	47,00
40-42	145,00	405,00	1.446,00	49,50
43-45	152,00	425,00	1.517,00	52,00
46-48	159,00	445,00	1.589,00	54,00
49-51	166,00	464,00	1.660,00	57,00
52-54	171,00	479,00	1.711,00	58,00
55-57	176,00	493,00	1.762,00	60,00
58-60	181,00	508,00	1.813,00	62,00
61-65	188,00	527,00	1.881,00	64,00
66-70	197,00	550,00	1.965,00	67,00
71-75	205,00	574,00	2.050,00	70,00
76-80	214,00	598,00	2.135,00	73,00
81-85	222,00	622,00	2.220,00	76,00
86-90	230,00	645,00	2.305,00	79,00
91-95	239,00	669,00	2.390,00	81,00
96-100	247,00	693,00	2.474,00	84,00
101-105	256,00	717,00	2.559,00	87,00
106-110	264,00	740,00	2.644,00	90,00
111-115	273,00	764,00	2.729,00	93,00
116-120	281,00	788,00	2.814,00	96,00
121-125	290,00	812,00	2.899,00	99,00
126-130	298,00	835,00	2.983,00	102,00
131-135	307,00	859,00	3.068,00	105,00
136-140	315,00	883,00	3.153,00	108,00
141-145	324,00	907,00	3.238,00	110,00
146-150	336,00	940,00	3.357,00	114,00

1. Egalement valable pour les cartes-train combinées SNCB/TEC ou DE LIJN. Distances SNCB limitées à 150 km.
2. Concerne les tarifs d'une carte SNCB "carte train mi-temps"(railflex).
3. La distance minimale de taxation est de 3 km.

**Bijlage 1:****Tarieven treinkaarten 2de klasse– Bedragen op 01/02/2022**

Kilometer	1 maand	3 maanden	12 maanden	Deeltijds
Afstand (3)	(1)	(1)	(1)	(2)
1-3	38,50	108,00	387,00	13,20
4	42,00	118,00	421,00	14,40
5	45,50	128,00	456,00	15,50
6	48,50	136,00	485,00	16,50
7	51,00	144,00	514,00	17,50
8	54,00	152,00	543,00	18,50
9	57,00	160,00	572,00	19,50
10	60,00	168,00	601,00	20,50
11	63,00	176,00	630,00	21,50
12	66,00	185,00	659,00	22,50
13	69,00	193,00	689,00	23,50
14	72,00	201,00	718,00	24,50
15	75,00	209,00	747,00	25,50
16	78,00	217,00	776,00	26,50
17	81,00	225,00	805,00	27,50
18	83,00	234,00	834,00	28,50
19	86,00	242,00	863,00	29,50
20	89,00	250,00	892,00	30,50
21	92,00	258,00	922,00	31,50
22	95,00	266,00	951,00	32,50
23	98,00	274,00	980,00	33,50
24	101,00	282,00	1.009,00	34,50
25	104,00	291,00	1.038,00	35,50
26	107,00	299,00	1.067,00	36,50
27	110,00	307,00	1.096,00	37,50
28	113,00	315,00	1.125,00	38,50
29	115,00	323,00	1.155,00	39,50
30	118,00	331,00	1.184,00	40,50

31-33	123,00	345,00	1.231,00	42,00
34-36	130,00	365,00	1.303,00	44,50
37-39	137,00	385,00	1.374,00	47,00
40-42	145,00	405,00	1.446,00	49,50
43-45	152,00	425,00	1.517,00	52,00
46-48	159,00	445,00	1.589,00	54,00
49-51	166,00	464,00	1.660,00	57,00
52-54	171,00	479,00	1.711,00	58,00
55-57	176,00	493,00	1.762,00	60,00
58-60	181,00	508,00	1.813,00	62,00
61-65	188,00	527,00	1.881,00	64,00
66-70	197,00	550,00	1.965,00	67,00
71-75	205,00	574,00	2.050,00	70,00
76-80	214,00	598,00	2.135,00	73,00
81-85	222,00	622,00	2.220,00	76,00
86-90	230,00	645,00	2.305,00	79,00
91-95	239,00	669,00	2.390,00	81,00
96-100	247,00	693,00	2.474,00	84,00
101-105	256,00	717,00	2.559,00	87,00
106-110	264,00	740,00	2.644,00	90,00
111-115	273,00	764,00	2.729,00	93,00
116-120	281,00	788,00	2.814,00	96,00
121-125	290,00	812,00	2.899,00	99,00
126-130	298,00	835,00	2.983,00	102,00
131-135	307,00	859,00	3.068,00	105,00
136-140	315,00	883,00	3.153,00	108,00
141-145	324,00	907,00	3.238,00	110,00
146-150	336,00	940,00	3.357,00	114,00

1. Eveneens geldig voor de gecombineerde treinkaarten NMBS/TEC of DE LIJN. Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.
2. Betreft de tarieven van een NMBS-kaart "halftijdse treinkaart"(railflex).
3. De minimumafstand die wordt in rekening gebracht bedraagt 3 km.