

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ERKENDE MAATSCHAPPIJEN VOOR
SOCIALE HUISVESTING VAN HET BRUSSELS
HOOFDSTELIJK GEWEST (PC 339.03)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
van 15 maart 2022
betreffende de voorwaarden voor de
toekenning van de vrijstelling van de
verplichting van aangepaste
beschikbaarheid voor sommige oudere
werknemers die vóór 1 juli 2023 worden
ontslagen in het raam van het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag "lange
loopbaan" (januari 2023-december 2024)**

Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke onder het paritair Subcomité 339.03 voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdsteljk Gewest.

Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden verstaan.

* de erkende maatschappijen voor

Rechtsgrond

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, laatst gewijzigd door het KB van 2021;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT) en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en rekening houdend met de in voornoemde collectieve

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
SOCIÉTÉS DE LOGEMENT SOCIAL AGRÉÉES DE LA
RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
(SCP 339.03)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
du 15 mars 2022
relative aux conditions d'octroi de la
dispense de l'obligation de disponibilité
adaptée pour certains travailleurs âgés
licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 dans le
cadre du régime de chômage avec
complément d'entreprise « carrière
longue » (janvier 2023- décembre 2024)**

Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire 339.03 pour les sociétés de logement social agréées de la région de Bruxelles-Capitale.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Base juridique

Art. 2.

La présente convention collective de travail est formellement conclue en application de:

- l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, tel que modifié en dernier lieu par l'AR 2021 ;
- la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT), et ses adaptations, conclue au sein du Conseil national du Travail le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, sauf pour motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail, et compte tenu de la procédure de concertation prévue dans ladite convention collective de travail;

arbeidsovereenkomst voorziene
overlegprocedure.

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, betreffende de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere werknemers die voor 1 juli 2023 worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (20 jaar *in **; zwaar beroep met 35 jaar loopbaan en lange loopbaan).
- la convention collective de travail n° 155 du Conseil national du Travail, conclue le 15 juillet 2021, relative aux conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour certains travailleurs âgés, licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise (20 ans dans un régime de travail de nuit, métier lourd et 35 ans de passé professionnel et carrière longue).

** een regeling van nachtwerk*

Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid

Conditions d'octroi pour la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée

Art. 3.

§ 1. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- a) ze uiterlijk op 30 juni 2023 ontslagen werden;
- b) ze uiterlijk op 30 juni 2023 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt;

§ 2. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag:

- a) ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
- b) ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen;

Art. 3.

§ 1er Pendant la période allant du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés à l'article 3, §§ 1er, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition :

- a) qu'ils soient licenciés au plus tard le 30 juin 2023;
- b) qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2023 et au moment de la fin du contrat de travail ;

§ 2. Pendant la période allant du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés au § 1er peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, pour autant qu'au moment de leur demande:

- a) soit ils aient atteint l'âge de 62 ans ;
- b) soit ils justifient de 42 ans de passé professionnel ;

Geldigheid

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Validité

Art. 4.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.