

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ERKENDE MAATSCHAPPIJEN VOOR
SOCIALE HUISVESTING VAN HET BRUSSELS
HOOFDSTELIJK GEWEST (PsC nr.339.03)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
15 MAART 2022 BETREFFENDE HET RECHT OP
EEN VERMINDERING VAN DE
ARBEIDSPRESTATIES TOT EEN HALFTIJDSE
BETREKKING OF 1/5de
LOOPBAANVERMINDERING VOOR
WERKNEMERS TEWERKGESTELD IN EEN
ZWAAR BEROEP, IN EEN REGIME MET
NACHTPRESTATIES OF MET EEN LANGE
LOOPBAAN VOOR DE PERIODE VAN 1
JANUARI 2023 TOT 30 JUNI 2023**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke onder het paritair Subcomité 339.03 voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdsteljk Gewest. ** de erkende maatschappijen vcc*

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, die een zwaar beroep uitoefenen of tewerkgesteld zijn in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 3.

§1. De werknemers bedoeld in artikel 1 die 55 jaar zijn en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5 van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 kunnen in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking voor zover zij op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de vermindering van de arbeidsprestaties aan de werkgever voldoen aan:

- Ofwel een beroepsloopbaan in de zin van artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag van 35 jaar als loontrekkende hebben;

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
SOCIÉTÉS DE LOGEMENT SOCIAL AGRÉÉES
DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
(SCP n°339.03)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15
MARS 2022 RELATIVE AU DROIT À UNE
RÉDUCTION DES PRESTATIONS DE TRAVAIL
À MI-TEMPS OU UNE DIMINUTION DE
CARRIÈRE D'1/5e POUR LES TRAVAILLEURS
OCCUPÉS DANS UN MÉTIER LOURD, DANS UN
RÉGIME AVEC PRESTATIONS DE NUIT OU
COMPTANT UNE LONGUE CARRIÈRE POUR
LA PÉRIODE DU 1er JANVIER 2023 AU 30 JUIN
2023**

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire 339.03 pour les sociétés de logement social agréées de la région de Bruxelles-Capitale.

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 157 du 15 juillet 2021 du Conseil national du Travail, fixant, du 1^{er} janvier 2023 au 30 juin 2023, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 3.

§1^{er}. Les travailleurs visés à l'article 1^{er} qui ont 55 ans et qui satisfont aux conditions telles que fixées à l'article 6, §5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 peuvent, en application de l'article 8, §1^{er} de la convention collective de travail n° 103, réduire leurs prestations de travail à mi-temps pour autant qu'au moment de la notification écrite de la réduction des prestations de travail adressée à l'employeur, ils satisfassent aux conditions suivantes:

- soit ils comptent une carrière professionnelle, au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime

- Ofwel minstens 5 of 7 jaar, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage hebben gewerkt. Deze periode van 5/7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 (voor 5 jaar) of 15 (voor 7 jaar) kalenderjaren;
- Ofwel minstens 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 hebben gewerkt;

§2. De werknemers bedoeld in artikel 1 die 55 jaar zijn en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5 van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 kunnen in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 voor zover zij op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de vermindering van de arbeidsprestaties aan de werkgever voldoen aan:

- Ofwel een beroepsloopbaan in de zin van artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van 35 jaar als loontrekkende hebben;
- Ofwel minstens 5 of 7 jaar, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage hebben gewerkt. Deze periode van 5/7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 (voor 5 jaar) of 15 (voor 7 jaar) kalenderjaren;
- Ofwel minstens 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 hebben gewerkt;

Artikel 4.

§1. De werknemers die van het recht zoals voorzien in artikel 3 gebruik willen maken dienen dit 3 maanden op voorhand aan te vragen bij de werkgever. De aanvraag moet schriftelijk gebeuren en dit overeenkomstig de bepalingen van artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§2. De werknemers die van het recht zoals voorzien in artikel 3 gebruik willen maken behouden hun oorspronkelijke arbeidsovereenkomst. In een bijlage wordt de toepasselijke uurregeling en de ingangsdatum vermeld.

de chômage avec complément d'entreprise, de 35 ans en tant que travailleur salarié;

- soit ils ont travaillé au moins 5 ou 7 ans dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5/7 ans doit se situer dans le courant des 10 (pour 5 ans) ou 15 (pour 7 ans) années civiles précédentes;
- soit ils ont travaillé au moins 20 ans sous un régime de travail visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990;

§2. Les travailleurs visés à l'article 1^{er} qui ont 55 ans et qui satisfont aux conditions telles que fixées à l'article 6, §5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 peuvent, en application de l'article 8, §1^{er} de la convention collective de travail n° 103, réduire leurs prestations de travail d'1/5 pour autant qu'au moment de la notification écrite de la réduction des prestations de travail adressée à l'employeur, ils satisfassent aux conditions suivantes:

- Soit ils comptent une carrière professionnelle, au sens de l'article 3, §3 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, de 35 ans en tant que travailleur salarié;
- Soit ils ont travaillé au moins 5 ou 7 ans dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5/7 ans doit se situer dans le courant des 10 (pour 5 ans) ou 15 (pour 7 ans) années civiles précédentes;
- Soit ils ont travaillé au moins 20 ans sous un régime de travail visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990;

Article 4.

§1^{er}. Les travailleurs qui souhaitent recourir au droit tel que prévu à l'article 3, doivent en faire la demande à leur employeur 3 mois à l'avance. La demande s'effectue par écrit, conformément aux dispositions de l'article 12 de la convention collective de travail n°103.

§ 2. Les travailleurs qui souhaitent recourir au droit tel que prévu à l'article 3 conservent leur contrat de

§3. De werknemers die van het recht zoals voorzien in artikel 3 gebruik willen maken behouden hun oorspronkelijke functie evenals de tewerkstellingsplaats, tenzij partijen hierover schriftelijk iets anders overeenkomen.

Voor werknemers die rechtstreeks leiding geven aan een groep medewerkers wordt het behoud van hun oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats positief onderzocht maar kan dit niet gegarandeerd worden. De afspraken die hierover worden gemaakt worden schriftelijk vastgelegd.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op te bestaan op 30 juni 2023.

travail original. Un avenant mentionnera l'horaire applicable et la date d'entrée en vigueur.

§ 3. Les travailleurs qui souhaitent recourir au droit tel que prévu à l'article 3 conservent leur fonction initiale, ainsi que leur lieu d'occupation, sauf convention écrite contraire entre les parties.

Pour les travailleurs qui dirigent directement un groupe de collaborateurs, le maintien de leur fonction et de leur lieu d'occupation initiaux sera examiné de manière positive mais ne peut être garanti. Les accords pris à ce niveau sont consignés par écrit.

Article 5.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle prend cours le 1^{er} janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2023.