

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
ERKENDE MAATSCHAPPIJEN VOOR  
SOCIALE HUISVESTING VAN HET BRUS-  
SELSHOOFDSTELIJK GEWEST (BC 339.03)**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
SOCIÉTÉS DE LOGEMENT SOCIAL  
AGRÉÉES DE LA RÉGION DE BRUXELLES-  
CAPITALE  
(SCP 339.03)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart  
2022 inzake de stelsel van werkloosheid met be-  
drijfstoetslag vanaf de leeftijd van 62 jaar voor \*  
een loopbaan van 40 jaar voor de periode van 01  
juli 2021 tot en met 30 juni 2023.*

*\* de werknemers met*

*Convention collective de travail du 15 mars 2022  
relative aux régimes de chômage avec complément  
d'entreprise à partir de 62 ans pour ceux qui ont  
une carrière de 40 ans pour la période du 01 juillet  
2021 au 30 juin 2023. inclus*

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe-  
passing op de werkgevers en werknemers van de  
ondernemingen die ressorteren onder het Paritair  
Subcomité 339.03 voor sociale huisvesting van  
het Brussels-Hoofdsteljk Gewest.

*\* de erkende maatschappijen voo*

Onder "werknemers" wordt verstaan : de manne-  
lijke en vrouwelijke werknemers.

**Art. 2. Wettelijke basissen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geslo-  
ten in uitvoering van :

- artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007  
tot regeling van het stelsel van werkloosheid met  
bedrijfstoetslag (Belgisch Staatsblad van  
8 juni 2007);
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van  
19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad  
tot invoering van een regeling van aanvullende  
vergoeding ten gunste van sommige bejaarde  
werknemers indien zij worden ontslagen.

**Art. 3. Toekenningsvoorwaarden**

**Article 1er. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'ap-  
plique aux employeurs et aux travailleurs des en-  
treprises ressortissant à la Sous- Commission pari-  
taire 339.03 pour les sociétés de logement social  
agrées de la région de Bruxelles-Capitale.

Par "travailleurs", il faut entendre : les travailleurs  
masculins et féminins.

**Art. 2. Bases juridiques**

La présente convention collective de travail est  
conclue en exécution de :

- l'article 2, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le  
régime de chômage avec complément d'entreprise  
(Moniteur belge du 8 juin 2007);
- la convention collective de travail n° 17 du 19 dé-  
cembre 1974 du Conseil national du travail insti-  
tuant un régime d'indemnité complémentaire pour  
certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

**Art. 3. Conditions d'octroi**

§ 1. De bedrijfstoelage ingevoerd in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt toegekend aan werknemers die worden ontslagen, behalve bij ontslag om dringende redenen, in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en die voldoen aan de hieronder vermelde voorwaarden.

§ 2. De werknemer moet worden ontslagen tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. De leeftijdsvoorwaarde is 62 jaar en dient te worden bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. De beroepsloopbaanvereiste bedraagt 40 jaar voor de mannelijke werknemers en voor de vrouwelijke werknemers 37 jaar vanaf 1 januari 2021, 38 jaar vanaf 1 januari 2022 (en 39 jaar vanaf 1 januari 2023). Zij moet bereikt zijn uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 5. De werknemer wiens opzegtermijn verstrijkt na de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op de bedrijfstoelage.

Bovendien moet de werknemer de anciënniteitsvoorwaarde die van toepassing is op het einde van de arbeidsovereenkomst, uiterlijk bereikt hebben op het einde van zijn arbeidsovereenkomst.

#### Art. 4. De bedrijfstoelage

De bedrijfstoelage wordt toegekend overeenkomstig de bepalingen voorzien in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

De bedrijfstoelage is ten laste van de werkgever en wordt berekend volgens de bepalingen voorzien in de artikelen 5, 6 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

§ 1er. Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, est octroyé aux travailleurs qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

§ 2. Le travailleur doit être licencié pendant la durée de la présente convention collective de travail.

§ 3. La condition d'âge est de 62 ans et doit être atteinte pendant la durée de validité de la présente convention et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 4. La condition de carrière professionnelle est de 40 ans pour les travailleurs masculins et pour les travailleurs féminins de 37 ans à partir du 1er janvier 2021, de 38 ans à partir du 1er janvier 2022 (et de 39 ans à partir du 1er janvier 2023). Elle doit être atteinte au plus tard à la fin du contrat de travail.

§ 5. Le travailleur dont le délai de préavis expire après la durée de validité de la présente convention collective de travail maintient le droit au complément d'entreprise.

Le travailleur doit en outre satisfaire à la condition d'ancienneté qui est applicable à la fin du contrat de travail au plus tard à la fin de son contrat de travail.

#### Art. 4. Le complément d'entreprise

Le complément d'entreprise est octroyé conformément aux dispositions de la convention collective de travail n°17 précitée.

Le complément d'entreprise est à charge de l'employeur et sera calculé conformément aux articles 5, 6 et 7 de la convention collective de travail n° 17 précitée.

Bijgevolg is de bedrijfstoelage gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering.

De bedrijfstoelage wordt maandelijks betaald, tenzij de partijen een kortere betalingstermijn overeenkomen, en dit tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

De bedrijfstoelage wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Het recht op de bedrijfstoelage blijft ten laste van de werkgever in geval van werkhervatting als werknemer of als zelfstandige.

Par conséquent, le complément d'entreprise est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Le complément d'entreprise est payé mensuellement, sauf si les parties conviennent d'un délai de paiement plus court, et ce jusqu'à l'âge de la pension de retraite.

Le complément d'entreprise est indexé suivant les dispositions de la convention collective de travail n°17 du Conseil national du travail.

Le droit au complément d'entreprise est maintenu à charge de l'employeur en cas de reprise du travail comme salarié ou comme indépendant.

## Art. 5. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 juli 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.

## Art. 5. Dispositions finales

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 juillet 2021 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023.