

## **SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SOCIÉTÉS DE LOGEMENT SOCIAL AGRÉÉES DE LA RÉGION WALLONNE (SCP 339.02)**

### **Convention collective de travail du 20 février 2024 modifiant la convention collective de travail du 6 décembre 2023 concernant la prime pouvoir d'achat**

#### **Article 1 – Champ d'application**

§1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région wallonne (SCP339.02).

On entend par « travailleurs », les travailleurs masculins, féminins et autres.

§2. La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail conclue le 6 décembre 2023 en application de l'article 19<sup>quinquies</sup>, §5 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs tel que modifié par l'arrêté royal du 23 avril 2023 relatif à la prime pouvoir d'achat enregistrée sous le numéro 184991/CO/339.02.

#### **Article 2 – Modifications**

§1<sup>er</sup>. A l'article 3 de la convention collective du 6 décembre 2023 concernant la prime pouvoir d'achat, le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par le paragraphe suivant :

« §1<sup>er</sup>. Pour un travailleur occupé à temps plein sur toute la période de référence, le montant théorique de la prime octroyée est de 250 € lorsque l'entreprise a réalisé un bénéfice élevé et de 251 € lorsque l'entreprise a réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé au sens de l'article 2. »

#### **Article 3 - Enregistrement**

La présente Convention collective de travail est rédigée en français et en néerlandais. Elle sera déposée par le Président de la Sous-Commission paritaire au greffe du service des relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

#### **Article 4 – Dispositions finales et entrée en vigueur**

§1. La présente convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 2023 et vient à échéance le 31 décembre 2023.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région wallonne.

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE ERKENDE MAATSCHAPPIJEN VOOR SOCIALE HUISVESTING VAN  
HET WAALSE GEWEST (PSC 339.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2024 tot wijziging van de  
collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2023 betreffende de  
koopkrachtpremie**

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

§1st. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waalse Gewest vallen.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke, vrouwelijke en andere werknemers.

§2. De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op 6 december 2023 in toepassing van artikel 19*quinquies*, §5 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de koopkrachtpremie geregistreerd onder het nummer 184991/CO/ 339.02.

**Artikel 2 - Modificaties**

§1st. In artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2023 betreffende de koopkrachtbonus wordt lid 1 vervangen door het volgende lid:

“§1st. Voor een werknemer die gedurende de gehele referentieperiode voltijds tewerkgesteld is, bedraagt het theoretische bedrag van de toegekende bonus € 250 wanneer de onderneming een hoge winst heeft gemaakt en € 251 wanneer de onderneming een uitzonderlijk hoge winst heeft gemaakt in de zin van artikel 2.”

**Artikel 3 - Registratie**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd opgesteld in het Frans en in het Nederlands. Ze zal neergelegd worden ter registratie door de Voorzitter van het Paritair Subcomité bij de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

**Artikel 4 - Slotbepalingen en inwerkingtreding**

§1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 mei 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

§2. Zij kan worden opgezegd door een van de contracterende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waalse Gewest.