

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SOCIÉTÉS DE LOGEMENT SOCIAL AGRÉÉES
DE LA RÉGION WALLONNE (SCP 339.02)**

**Convention collective de travail du 6 décembre 2023
concernant la prime pouvoir d'achat**

Article 1er - Champ d'application

§1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région wallonne.

On entend par « travailleurs », les travailleurs masculins, féminins et autres.

§2. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 19^{quinquies}, §5 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs tel que modifié par l'arrêté royal du 23 avril 2023 relatif à la prime pouvoir d'achat.

Article 2 – Octroi d'une prime pouvoir d'achat

§1^{er}. Conformément à l'arrêté royal précité, une prime pouvoir d'achat est octroyée au travailleur sous la forme de chèques consommation par l'employeur qui a réalisé des bénéfices élevés à la clôture de l'exercice comptable 2022.

§2. Une entreprise a réalisé un bénéfice élevé, au sens de la présente convention, lorsque le résultat de la formule suivante atteint 15% du chiffre d'affaires (code 70) des comptes annuels 2022 :

Codes (9901 - 76A + 66A) + 630 + 631/4 + 635/8

§3. Une entreprise a réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé, au sens de la présente convention, lorsque le résultat de la formule suivante atteint 80% du chiffres d'affaires (code 70) des comptes annuels 2022 :

Codes (9901 - 76A + 66A) + 630 + 631/4 + 635/8

Article 3 – Montant de la prime

§1^{er}. Le montant minimum de la prime octroyée est de 250 €.

§2. Le montant de la prime est calculé au prorata des prestations effectuées et assimilées pendant la période de référence qui s'étend du 1^{er} janvier 2022 au 30 septembre 2023.

A cet égard sont assimilées à des prestations effectives, les vacances annuelles, les jours fériés, les vacances complémentaires, les incapacités de travail successives à un accident de travail, les congés de maternité et de naissance ainsi que les maladies couvertes par le salaire garanti.

§3. La prime sera versée au mois de décembre à tous les travailleurs en service au 30 septembre 2023 et comptant une ancienneté dans l'entreprise d'au moins un mois à cette date.

§4. Le montant de la prime sera adapté en fonction des jours prestés et assimilés entre le 1^{er} janvier 2022 et le 30 septembre 2023. Un travailleur à temps partiel recevra un montant proratisé.

§5. Une prime pouvoir d'achat qui a déjà été accordée au niveau de l'entreprise en vertu de l'arrêté royal précité est portée en déduction du montant susmentionné.

Article 4 - Dispositions finales et entrée en vigueur

§1. La présente convention entre en vigueur le 1^{er} mai 2023 et vient à échéance le 31 décembre 2023.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région wallonne.

Article 5 – Enregistrement

La présente Convention collective de travail est rédigée en français et en néerlandais. Elle sera déposée par le Président de la Sous-Commission paritaire au greffe du service des relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

Article 6

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE ERKENDE MAATSCHAPPIJEN VOOR SOCIALE HUISVESTING
VAN HET WAALSE GEWEST (PSC 339.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2023
betreffende de koopkrachtpremie**

Artikel 1 -Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waalse Gewest vallen.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke, vrouwelijke en andere werknemers.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 19^{quinquies}, §5 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie.

Artikel 2 - Toekenning van een koopkrachtpremie

§1. Conform het hogergenoemde koninklijk besluit, wordt een koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques aan de werknemer door de werkgever die hoge winst heeft gemaakt bij de afsluiting van het boekjaar 2022.

§2. Een onderneming heeft hoge winst gemaakt volgens deze overeenkomst als het resultaat van de hieropvolgende formule 15% van het omzetcijfer (code 70) van de jaarrekening van 2022 bereikt.

Codes (9901 - 76A + 66A) + 630 + 631/4 + 635/8

§3. Een onderneming heeft uitzonderlijk hoge winst gemaakt volgens deze overeenkomst als het resultaat van de hieropvolgende formule 80% van het omzetcijfer (code 70) van de jaarrekening van 2022 bereikt.

Codes (9901 - 76A + 66A) + 630 + 631/4 + 635/8

Artikel 3 – Bedrag van de premie

§1. Het minimumbedrag van de toegekende premie is €250.

§2. Het bedrag van de premie wordt berekend in verhouding tot de prestaties die tijdens de referteperiode van 1 januari 2022 tot 30 september 2023 zijn verricht of gelijkgesteld.

Daarbij wordt het volgende met effectieve prestaties gelijkgesteld: de jaarlijkse vakantie, de feestdagen, de bijkomende vakantie, de periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval, moederschapsverlof, geboorteverlof en ziekte gedekt door het gewaarborgd loon.

§3. De premie zal uitbetaald worden in december aan alle werknemers die in dienst waren op 30 september 2023 en die op dat moment een anciënniteit hadden in de onderneming van ten minste een maand.

§4. Het bedrag van de premie zal aangepast worden aan het aantal gepresteerde en gelijkgestelde dagen tussen 1 januari 2022 en 30 september 2023. Een deeltijdse werknemer zal een geproratiseerd bedrag ontvangen.

§5. Als er al een koopkrachtpremie werd toegekend op ondernemingsniveau volgens het hogergenoemde koninklijk besluit, dan wordt die afgetrokken van het hogergenoemde bedrag.

Artikel 4 - Slotbepalingen en inwerkingtreding

§1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 mei 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023

§2. Zij kan worden opgezegd door een van de contracterende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waalse Gewest.

Artikel 5 - Registratie

Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd opgesteld in het Frans en in het Nederlands. Ze zal neergelegd worden ter registratie door de voorzitter van het paritair subcomité bij de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Artikel 6

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve overeenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn goedgekeurd door de leden en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.