

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE ERKENDE MAATSCHAPPIJEN VOOR SOCIALE HUISVESTING VAN HET
VLAAMSGEWEST (PSC 339.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023 betreffende de toekenning van een syndicale premie

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel van de maatschappijen voor sociale huisvesting die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het VlaamsGewest (PSC 339.01).

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de leerlingen aangegeven in de DMFA-aangifte met de codes 035, 439, 015 en 495.

Artikel 2.

. Aan de in artikel 1 bedoelde werknemers wordt, ten laste van de werkgevers, een syndicale premie toegekend.

Hoofdstuk II - TOEPASSINGSMODALITEITEN EN BEDRAG.

Artikel 3.

§1. Een syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbende die in de loop van het sociaal dienstjaar krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden is bij een in artikel 1 bedoelde onderneming. Het sociaal dienstjaar loopt van 1 januari tot 31 december.

§2. Het bedrag van de syndicale premie per rechthebbende wordt vastgelegd op 100 euro vanaf kalenderjaar 2022.

§3. De syndicale premie geldt zowel voor voltijds als voor deeltijds tewerkgesteld personeel, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst (voor een bepaalde of een onbepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk) vanaf dat ze 1 effectieve arbeidsdag gepresteerd hebben in het sociaal dienstjaar vermeld in artikel 3 §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§4. Het recht op die syndicale premie beperkt zich tot de werknemers die lid zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het VlaamsGewest (PSC 339.01).

§5. De bedragen vermeldt in artikel 3 §2 doen geen afbreuk aan eventuele lokale afspraken rond de uitbetaling van een syndicale premie waarbij een hoger bedrag is afgesproken. Indien dit geval is blijft het hogere lokaal afgesproken bedrag van toepassing. In dit geval kan de betrokken werkgever het verschil tussen het hogere bedrag en bedrag afgesproken in artikel 3 §2 recupereren bij het Sociaal Fonds voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams-gewest.

Artikel 4.

§1. Voor de syndicale premie van het kalenderjaar 2022 verstuurt de werkgever samen met de loonstrook van de maand mei het attest, waarvan u een model toegevoegd worden aan deze collectieve arbeidsovereenkomst in bijlage 1, naar de rechthebbende werknemers.

§2. Voor de syndicale premie vanaf het kalenderjaar 2023 verstuurt de werkgever samen met de loonstrook van de maand januari het attest, waarvan u een model toegevoegd wordt aan deze collectieve arbeidsovereenkomst in bijlage 1, naar de rechthebbende werknemers.

§3. Een werknemer die uit dienst gaat in het sociaal dienstjaar ontvangt samen met zijn laatste loonfiche het attest, waarvan u een model toegevoegd wordt aan deze collectieve arbeidsovereenkomst in bijlage 1.

Artikel 5.

§1. Op voorlegging van het attest in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst betalen de vakorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams-Gewest (PSC 339.01) voor het kalenderjaar 2023 tussen 1 juli en 31 oktober het bedrag van de syndicale premie zoals vermeld in artikel 3 §2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Op voorlegging van het attest in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst betalen de vakorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams-Gewest (PSC 339.01) vanaf het kalenderjaar 2024 tussen 1 maart en 1 juli het bedrag van de syndicale premie zoals vermeld in artikel 3 §2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6.

§1. De werknemersorganisaties vertegenwoordigd Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams-Gewest (PSC 339.01), zenden hun afrekeningen van de uitbetaalde attesten door aan het Het Sociaal Fonds voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams-gewest uiterlijk 3 maanden na de uitbetalingsperiode vermeld in artikel 5 §1 en §2.

§2. Het Sociaal Fonds voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams-gewest betaalt de bedragen vermeld in artikel 6 §1 aan de vakorganisaties terug binnen de 30 dagen na toezending.

§3. De vertegenwoordiger van de indienende werknemersorganisatie verklaart elke afrekening voor echt.

§4. De attestaten zelf worden door werknemersorganisaties voor controle ter beschikking gehouden van het Fonds gedurende drie kalenderjaren volgend op het sociaal dienstjaar.

§5. Attestaten die bij de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams Gewest (PSC 339.01) toekomen en betrekking hebben op een sociaal dienstjaar zoals vermeld in artikel 3 §1 en waarvan de uitbetalingsperiode zoals voorzien in artikel 5 §1 en §2 voorbij is, kunnen tot 3 kalenderjaren na het sociaal dienstjaar waarop ze betrekking hebben uitbetaald worden en ingediend worden als achterstallige premie bij het Sociaal Fonds voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting. De uitbetaling van de achterstallige premie gebeurt dan in de periode van het jaar na de indiening in de periode voorzien in artikel 5 §2.

§6. Samen met de afrekening van de sociale premies rekenen de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams Gewest (PSC 339.01) een administratiekost aan van 10 euro.

§7. Binnen de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams Gewest kunnen modaliteiten afgesproken om te voorzien in een voorschot aan de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de erkende sociale huisvesting van het Vlaams Gewest (PSC 339.01) om de syndicale premies te kunnen uitbetalen.

Artikel 7.

§1. Om de syndicale premie te financieren draagt elke werkgever voor elke werknemer een bijdrage af.

§2. Deze bijdrage bedraagt 100 euro per tewerkgestelde werknemer. De forfaitaire bijdrage wordt niet geproriseerd. Zij is verschuldigd van zodra er voor de werknemer in de DmfA van het 4^e kwartaal 2023 ten minste één dag prestatie voorkomt.

§3. Voor de volgende jaren zullen de sociale partners bij collectieve arbeidsovereenkomst een bijdragepercentage bepalen.

§4. De bijdragen worden rechtstreeks door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnd conform artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 01/10/2021 tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van de statuten.

§5. Het Sociaal Fonds voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams Gewest, met als zetel Evert Larockstraat 6 te 2020 Antwerpen, is gemachtigd om deze gelden, geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in ontvangst te nemen op haar bankrekening.

Artikel 8.

De Raad van Bestuur van het Fonds is belast met de praktische uitvoeringsmodaliteiten.

Artikel 9.

.. In bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een modelattest syndicale premie toegevoegd die elk jaar meegestuurd wordt met de loonfiche van de maand zoals vermeld in artikel 4 §1 en §2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. SLOTBEPALINGEN

Artikel 10.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2023 betreffende de toekenning van een syndicale premie op (179627/CO/339.01).

§2. Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams Gewest (PSC 339.01).

§3. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

AANVRAAG SYNDICALE PREMIE WOONMAATSCHAPPIJEN

Ingevuld terugbezorgen aan uw syndicale organisatie (ACLVB, ACV Openbare Diensten of BBTK-ABVV)

Code paritair comité: **339.01**

IDENTIFICATIE VAN DE WERKNEMER

Dienstjaar: **XXXX (jaartal) - betaalbaar in XXXX (jaartal)**

«Naam»

Betaalbaar van/tot: **xx/xx/20xx – xx/xx/20xx**

«Adres»

Arbeider(ster) (1)
Bediende (1)

«Woonplaats»

IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER

VAKBONDSBIJDRAGE

Voltijdse bijdrage (1) Halftijdse bijdrage (1)

Lid van:

ACV OPENBARE DIENSTEN (1)
ACLVB (1)
BBTK-ABVV (1)

HUIDIGE WERKGEVER (*)

Naam:

Aansluitingsdatum (*):

Adres:

Postnummer:

Rijksregisternummer (*):

RSZ nr.:

AANVULLENDE GEGEVENS INDIEN VAN TOEPASSING (*)

Datum uitdiensttreding:

Werkloos sinds:

Gepensioneerd sinds:

Huidige firma:

Sector:

Adres:

Postnummer:

In dienst sinds:

GEGEVENS ORGANISATIE

Documentnummer:

Nr. S.P.:

Bedrag (1): xxx euro

stempels Syndicale organisatie

Overschrijving op rekeningnummer (*):

IBAN BE

(*) verplicht in te vullen door de werknemer
(1) het overbodige schrappen

Datum:

Handtekening werknemer:

Voorwaarden om recht te hebben op de premie:

- in orde zijn met de bijdrage
- minstens 1 dag effectieve tewerkstelling in de sector in 2022

EEN ONVOLLEDIG INGEVULD ATTEST GEEFT GEEN RECHT OP UITBETALING!