

PSC 339 01 - Paritair subcomité voor de erkende
maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaamse
Gewest

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN CONSUMPTIECHEQUES

Hoofdstuk 1. Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2021-2022.

Hoofdstuk 2. Toepassingsgebied

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke onder het paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams gewest ressorteren, behoudens de werkgevers die reeds een gelijkaardige prestatie hebben geleverd op ondernemingsvlak.

Deze werkgevers die reeds een gelijkaardige prestatie hebben geleverd brengen het paritair comité 339.01 schriftelijk op de hoogte van de geleverde gelijkaardige inspanning tegen 15 februari 2022, alsook van de evenwaardige inspanning die ter vervanging van de consumptiecheques zal gebeuren.

Onder "werknemers" worden verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders.

Hoofdstuk 3. Onderwerp, toepassingsgebied en toekenningscriteria

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als onderwerp de uitzonderlijke en eenmalige toekenning van consumptiecheques.

Zij is gesloten in toepassing van artikel 19quinquies in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2020, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2020 tot wijziging van diverse bepalingen met het oog op de invoering van de elektronische consumptiecheques en bij het koninklijk besluit van 28 december 2020 tot aanpassing van diverse bepalingen inzake sociale zekerheid en vrijwilligerswerk in het kader van de bestrijding van de sociaaleconomische gevolgen van de coronaviruspandemie.

De consumptiecheques bedoeld in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst voldoen aan de voorwaarden zoals omschreven in dit artikel.

Artikel 4

De werkgevers zullen de consumptiecheques "coronapremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

Artikel 5

Voor de berekening van het bedrag van de consumptiecheques waarop een werknemer recht heeft, wordt de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021 als referentieperiode genomen.

Het maximum bedrag aan consumptiecheques wordt vastgelegd op 300 euro.

Indien men niet de ganse referteperiode gewerkt heeft wordt het bedrag van de consumptiecheques geproratiseerd als volgt:

- Een bedrag van 30 euro per maand verbonden door een arbeidsovereenkomst in de betrokken maand (1 dag verbonden door een arbeidsovereenkomst = volledige maand premie)
- Het bedrag is in alle gevallen minimum 100 euro
- De premie wordt vervolgens geproratiseerd volgens de formule: (effectieve arbeidsduur week/reële arbeidsduur per week), maar kan nooit lager zijn dan 100 euro.

Artikel 6

De zichtwaarde van de consumptiecheque bedraagt maximum 10 euro per cheque.

De eenmalige bijdrage van de werkgever bedraagt maximaal 300 euro voor de werknemers die een voltijdse contractuele tewerkstellingsbreuk hadden gedurende de volledige referteperiode.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het aantal cheques berekend pro rata hun contractuele tewerkstellingsbreuk.

De consumptiecheques worden afgeleverd op naam van de werknemer en kunnen niet geheel of gedeeltelijk tegen contant geld worden ingewisseld.

De consumptiecheques zijn geldig tot 31 december 2022 en kunnen slechts gebruikt worden in bedrijven uit sectoren voorzien in voornoemd koninklijk besluit van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De consumptiecheques worden uitgereikt ten laatste tegen 31 maart 2022.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Artikel 7

Deze overeenkomst treedt in werking op de dag dat de cao werd gesloten en is van onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams Gewest.

Artikel 8

Deze overeenkomst zal toegevoegd worden aan het bestaande arbeidsreglement, zodat iedere werknemer in kennis zal zijn van deze overeenkomst.

Artikel 9

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door

de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.