

TRADUCTION

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE ERKENDE  
MAATSCHAPPIJEN VOOR SOCIALE  
HUISVESTING VAN HET VLAAMS GEWEST

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
01/10/2021 betreffende de omschrijving van  
de risicogroepen en de inning van de bijdragen  
ten behoeve van initiatieven voor deze  
risicogroepen voor het paritair sub-comité  
voor de erkende maatschappijen voor sociale  
huisvesting van het Vlaams gewest

*Artikel 1*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van  
toepassing op de werkgevers en op de  
werknemers van de ondernemingen welke  
onder het paritair subcomité voor de erkende  
maatschappijen voor sociale huisvesting van het  
Vlaams gewest ressorteren.  
Onder "werknemers" worden de mannelijke en  
vrouwelijke arbeider en bedienden verstaan.

*Art. 2.*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt  
gesloten in uitvoering van :

- de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, inzonderheid Titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1, artikel 190 §2, 2de lid.
- het Koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), (B.S. 8 april 2013);
- het Koninklijk besluit van 29 augustus 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de jaren 2021-2022, hoofdstuk 3 "Activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren voor de periode 2021-2022", artikel 3
- artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 01/10/2021 tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten.

*Art. 3.* Definitie van de risicogroepen  
Wat betreft het paritair sub-comité voor de  
erkende maatschappijen voor sociale

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
SOCIÉTÉS DE LOGEMENT SOCIAL AGRÉÉES DE  
LA RÉGION FLAMANDE

Convention collective de travail du 01/10/2021  
relative à la définition des groupes à risque et  
à la perception des cotisations pour les  
initiatives en faveur de ces groupes à risque  
pour la sous-commission paritaire pour les  
sociétés de logement social agréées de la  
Région flamande

*Article 1er*

La présente convention collective de travail  
s'applique aux employeurs et aux travailleurs  
des entreprises ressortissant à la sous-  
commission paritaire pour les sociétés de  
logement social agréées de la Région flamande.  
Par « travailleurs », on entend le personnel  
ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

*Art. 2.*

La présente convention collective de travail est  
conclue en exécution de:

- la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, en particulier son Titre XIII, chapitre VIII, section 1ère, article 190 §2, alinéa 2.
- l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (MB du 8 avril 2013)
- l'arrêté royal du 29 août 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022, chapitre 3 « Activation de l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque pour la période 2021-2022 », article 3.
- l'article 13 de la convention collective de travail du 01/10/2021 instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts.

*Art. 3.* Définition des groupes à risque  
En ce qui concerne la sous-commission paritaire  
pour les sociétés de logement social agréées de

huisvesting van het Vlaams gewest , worden als risicogroepen beschouwd:

1. De langdurige werkloze, zijnde :

1. de werkzoekende die, gedurende de twaalf maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking genoten heeft van werkloosheids- of wachttuitkeringen voor alle dagen van de week;
2. de werkzoekende die, gedurende de twaalf maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking werkloosheidsuitkeringen genoten heeft volgens de bepalingen van artikel 103 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

2. De laaggeschoolde werkloze, zijnde de werkzoekende, ouder dan 18 jaar, die geen houder is :

- -ofwel van een diploma van het universitair onderwijs
- -ofwel van een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of het korte type.

3. De gehandicapte, zijnde de werkzoekende mindervalide, die op het ogenblik van zijn indienstneming ingeschreven is bij het 'Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap', het 'Fonds Communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées' of het 'Dienststelle der Deutschsprachige Gemeinschaft für Personen mit Behinderung'.

4. De deeltijds leerplichtige, zijnde de werkzoekende van minder dan 18 jaar die onderworpen is aan de deeltijdse leerplicht en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt.

5. De herintreder, zijnde de werkzoekende die tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervult :

1. geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekingsuitkerin

la Région flamande, sont considérés comme groupes à risque:

1. Les chômeurs de longue durée, à savoir:

1. le demandeur d'emploi qui, pendant les douze mois précédant son embauche, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;
2. le demandeur d'emploi qui, pendant les douze mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage selon les dispositions de l'article 103 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

2. Le chômeur peu qualifié, à savoir le demandeur d'emploi, de plus de 18 ans, qui n'est pas titulaire:

- - soit d'un diplôme de l'enseignement universitaire;
- - soit, d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur de type de long ou de type court.

3. La personne handicapée, à savoir le demandeur d'emploi moins valide, qui au moment de son engagement est enregistré à la "Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap", au "Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées" ou au "Dienststelle der Deutschsprachige Gemeinschaft für Personen mit Behinderung".

4. Le jeune à scolarité obligatoire partielle, à savoir le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire en plein exercice.

5. La personne qui réintègre le marché de l'emploi, à savoir le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes :

1. ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de

- gen genoten heeft gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;
2. geen beroepsactiviteit verricht heeft gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat ;
  3. vóór de periode van drie jaar voorzien in 1° en 2°, zijn beroepsactiviteit onderbroken heeft ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen is.

6. De bestaansminimumtrekker, zijnde de werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming sinds zes maanden zonder onderbreking het bestaansminimum ontvangt.

7. De laaggeschoolde werknemer, zijnde de werknemer, ouder dan 18 jaar die geen houder is van :

- ofwel een diploma van het universitair onderwijs ;
- ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of het korte type.

8. De werknemers getroffen door collectieve afdankingen of een herstructureringsplan.

9. de werknemers waartoe het bevoegde Fonds voor Bestaanszekerheid bijzondere maatregelen heeft bepaald.

#### Art. 4.

§ 1. In toepassing van artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) wordt een inspanning van ten minste 0,05% van de loonmassa, bedoeld in artikel 189, eerste en vierde lid, van dezelfde wet, voorbehouden aan één of meerdere van de volgende risicogroepen:

1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;

2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:

- a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;

la carrière professionnelle pendant une période de trois ans précédant son embauche;

2. ne pas avoir exercé une activité professionnelle pendant une période de trois ans précédant son embauche;
3. avoir, avant la période de trois ans visée au 1° et 2°, interrompu son activité professionnelle, ou n'avoir jamais commencé une telle activité.

6. Le bénéficiaire du minimum de moyens d'existence, à savoir le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie sans interruption depuis au moins six mois du minimum de moyens d'existence.

7. Le travailleur peu qualifié, à savoir le travailleur de plus de 18 ans qui n'est pas titulaire de :

- soit d'un diplôme de l'enseignement universitaire;
- soit d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur de type long ou de type court.

8. Les travailleurs touchés par un licenciement collectif ou un plan de restructuration.

9. Les travailleurs pour lesquels le fonds de sécurité d'existence compétent a prévu des mesures spéciales.

#### Art. 4.

§1er. En application de l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), un effort d'au moins 0,05% de la masse salariale, tel que visé à l'article 189, alinéas 1er et 4 de la même loi, est réservé à un ou plusieurs des groupes à risque suivants:

1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;

2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement;

- a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;

- b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
- c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;

3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:

- a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
- b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;
- c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;
- d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
- e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het

- b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficulté ou en restructuration;
- c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé ;

3° Les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par « personnes inoccupées », on entend:

- a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;
- b) les chômeurs indemnisés;
- c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi;
- d) les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;
- e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale, les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale ;
- f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réduction restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique

- activerend beleid bij herstructurerings;
- g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;

4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:

- de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
- de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;
- de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
- de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;
- de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de

d'activation en cas de restructurations;

- g) les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un État membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès ;

4° Les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire:

- les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;
- les personnes avec une incapacité de travail définitive d'au moins 33%;
- les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;
- les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;
- la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins;
- les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes

Federale Overheidsdienst  
Sociale Zekerheid voor het  
verstrekken van sociale en  
fiscale voordelen;

- de persoon met een  
invaliditeitsuitkering of een  
uitkering voor  
arbeidsongevallen of  
beroepsziekten in het kader van  
programma's tot  
werkhervatting;

5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en  
opgeleid worden, hetzij in een stelsel van  
alternerend leren, hetzij in het kader van een  
individuele beroepsopleiding in een  
onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het  
koninklijk besluit van 25 november 1991  
houdende de werkloosheidsreglementering,  
hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld  
in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk  
besluit van 25 november 1991.

Voor de toepassing van het vorig lid wordt  
verstaan onder "sector", het geheel van  
werkgevers die onder een zelfde paritair comité  
of autonoom paritair subcomité ressorteren.

§ 2. In toepassing van artikel 2 van het  
koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot  
uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet  
van 27 december 2006 houdende diverse  
bepalingen (I) wordt minstens de helft van de in  
paragraaf één van dit artikel bedoelde  
inspanning besteed aan initiatieven ten  
voordele van één of meerdere van de volgende  
groepen:

- a. de in paragraaf 1, 5°, bedoelde  
jongeren;
- b. de in paragraaf 1, 3° en 4°,  
bedoelde personen die nog  
geen 26 jaar oud zijn.

*Art. 5. : Inning van de bijdragen*

De kost van de initiatieven ten behoeve van de  
risicogroepen staat gelijk met de opbrengst  
van een bijdrage van 0,20 pct in het tweede  
kwartaal van 2022 en van 0,10 pct vanaf het  
derde kwartaal van 2022, berekend op grond  
van het volledige loon van de werknemers,  
zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29  
juni 1981 houdende de algemene beginselen  
van de sociale zekerheid voor werknemers  
(Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981) en de  
uitvoeringsbesluiten van deze wet, die

handicapées du Service public  
fédéral Sécurité sociale pour  
l'octroi des avantages sociaux et  
fiscaux;

- la personne bénéficiant d'une  
indemnité d'invalidité ou d'une  
indemnité pour accident du  
travail ou maladie  
professionnelle dans le cadre de  
programmes de reprise du  
travail;

5° Les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui  
suivent une formation, soit dans un système de  
formation en alternance, soit dans le cadre  
d'une formation professionnelle individuelle en  
entreprise telle que visée à l'article 27, 6°, de  
l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la  
réglementation du chômage, soit dans le cadre  
d'un stage de transition visé à l'article 36quater  
du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

Pour l'application du précédent alinéa, on  
entend par « secteur » l'ensemble des  
employeurs ressortissant à la même  
commission paritaire ou sous-commission  
paritaire autonome.

§ 2. En application de l'article 2 de l'arrêté royal  
du 19 février 2013 portant exécution de l'article  
189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006  
portant des dispositions diverses (I), la moitié  
au moins de l'effort visé au paragraphe 1er du  
présent article est affectée à des initiatives en  
faveur d'un ou plusieurs des groupes suivants:

- a. les jeunes visés au paragraphe  
1er, 5°;
- b. les personnes visées au  
paragraphe 1er, 3° et 4°, qui  
n'ont pas encore atteint l'âge  
de 26 ans.

*Art. 5.: Perception des cotisations*

Le coût des initiatives en faveur des groupes à  
risque est égal au produit d'une cotisation de  
0,20% à compter dans le deuxième trimestre  
2022 et de 0,10% à compter à partir du  
troisième trimestre de 2022, calculée sur la  
base de la rémunération complète des  
travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi  
du 29 juin 1981 établissant les principes  
généraux de la sécurité sociale des travailleurs  
saliés (Moniteur belge du 2 juillet 1981) et  
dans les arrêtés d'exécution de cette loi, qui

tewerkgesteld zijn door de in artikel 1 bedoelde werkgevers.

*Art. 6.*

Partijen komen overeen om de inning van de in artikel 4, bepaalde bijdrage toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit voor rekening van het "Sociaal Fonds voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams gewest", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 01/10/2021, gesloten in het paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams gewest.

*Art. 7.*

De opbrengst van deze bijdrage wordt onder meer gebruikt om personeel aan te werven en vormingsinitiatieven te nemen voor risicogroepen die aangeworven zouden kunnen worden in de sector of reeds aangeworven zijn.

*Art. 8.*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/10/2021 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair sub-comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams gewest.

De opzegtermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de opzegging.

*Art. 9.*

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

sont occupés par les employeurs visés à l'article 1er.

*Art. 6.*

Les parties conviennent de confier la perception de la cotisation prévue à l'article 4, à l'Office national de Sécurité sociale et cela pour le compte du "Fonds social pour les sociétés de logement social agréées de la Région flamande", institué par la convention collective de travail du 01/10/2021 conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région flamande.

*Art. 7.*

La recette de cette cotisation est notamment utilisée pour engager du personnel et développer des initiatives de formation pour les groupes à risques qui pourraient être engagés ou ont déjà été engagés dans le secteur.

*Art. 8.*

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/10/2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis d'au moins six mois notifié par un courrier recommandé à la poste adressé au président de la sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région flamande.

Le délai de préavis prend cours le premier jour du mois suivant la dénonciation.

*Art. 9.*

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les <sup>de travail</sup> signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.