Neerlegging-Dépôt: 16/07/2026
Regist.-Enregistr.: 26/10/2026
N°: 202677/CO/337

AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE NON-PROFITSECTOR (PC 337)	COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR LE SECTEUR NON-MARCHAND (CP 337)
CAO van 15 juni 2026 betreffende de eindejaarspremie en ter vervanging van de CAO van 19 december 2023 betreffende de eindejaarspremie	**CCT du 15 juin 2026 concernant la prime de fin d'année et remplaçant la CCT du 19 décembre 2023 concernant la prime de fin d'année**
Toepassingsgebied	**Champ d'application**
Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (PC 337) behoren. Onder "werknemers" wordt het werklieden- en bediendepersoneel verstaan. In afwijking van het eerste lid van deze bepaling, is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de persoonlijk assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB'ers).	Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (CP 337). Par « travailleurs », on entend : le personnel ouvrier et employé. En dérogation à l'alinéa premier, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux assistants personnels engagés dans le cadre d'un budget d'assistance personnelle (PAB).
Doel	**Objet**
Art. 2. §1.Voor zover voldaan wordt aan de hierna vermelde voorwaarden wordt een eindejaarspremie toegekend aan de werknemers bedoeld in artikel 1. §2. Wanneer een werknemer het GGMMI ontvangt, wordt het bedrag van de eindejaarspremie bovenop dit GGMMI toegekend en kan het in geen geval in aanmerking genomen kan worden voor de berekening ervan (art 11).	Art. 2. §1er.Pour autant que les conditions énoncées ci-après soient remplies, une prime de fin d'année est versée aux travailleurs visés à l'article 1er. §2. Lorsqu'un travailleur perçoit le RMMMG, le montant de la prime de fin d'année est accordé en sus du RMMMG et ne peut en aucun cas être pris en compte pour le calcul de ce dernier (art. 11).
Bedrag van de eindejaarspremie	**Montant de la prime de fin d'année**
Art. 3. Het bedrag van de eindejaarspremie bestaat uit een forfaitair gedeelte, verhoogd met een variabel gedeelte. Art. 4. §1. Het forfaitaire gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt: - Werkliedenpersoneel: 457,13 € - Bediendepersoneel: 605,05 € §2. Het bedrag van het forfaitaire deel van de eindejaarspremie bedoeld in §1 van dit artikel wordt als volgt geïndexeerd :	Art. 3. Le montant de la prime de fin d'année se compose d'une partie forfaitaire majorée d'une partie variable. Art. 4. §1er. La partie forfaitaire de la prime de fin d'année correspond à un montant de : - Personnel ouvrier : 457,13 € - Personnel employé : 605,05 € §2. Le montant de la partie forfaitaire de la prime de fin d'année visée au §1er est indexé de la façon suivante :

a) Er wordt een indexeringscoëfficiënt bepaald door de index van de consumptieprijzen van de maand oktober van het beoogde jaar te delen door de index van de consumptieprijzen van de maand oktober van het voorgaande jaar. Het resultaat van deze deling wordt beperkt tot twee cijfers na de komma door de tweede decimaal af te ronden naar de hogere eenheid, als de derde decimaal hoger of gelijk is aan 5. Als de derde decimaal lager is dan 5, wordt het resultaat beperkt tot twee cijfers na de komma zonder afronding. b) Het bedrag bedoeld in artikel 4§1 wordt vermenigvuldigd met de indexeringscoëfficiënt. c) Het resultaat van de toepassing van de indexeringscoëfficiënt op het bedrag bedoeld in artikel 4§1 wordt beperkt tot twee cijfers na de komma door de tweede decimaal af te ronden naar de hogere eenheid, als de derde decimaal hoger of gelijk is aan 5. Als de derde decimaal lager is dan 5, wordt het resultaat beperkt tot twee cijfers na de komma zonder afronding. d) Het bedrag, dat geïndexeerd en eventueel afgerond is, dient als basis voor de berekening van de premie van het volgende jaar. Art. 5. Het variabel gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 2,5 % van het bruto jaarloon van de werknemer. Onder bruto jaarloon, wordt verstaan : het resultaat van de vermenigvuldiging met 12 van het bruto maandloon van de werknemer voor de maand oktober in het betrokken kalenderjaar, met uitsluiting van andere premies, toeslagen of vergoedingen.	a) Il est déterminé un coefficient d'indexation en divisant l'indice des prix à la consommation du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice des prix à la consommation du mois d'octobre de l'année précédente. Le résultat de cette division est limité à deux chiffres après la virgule en arrondissant la 2ème décime à l'unité supérieure si la 3ème décime est supérieure ou égale à 5. Si la 3ème décime est inférieure à 5, le résultat est limité à deux chiffres après la virgule sans arrondi. b) Le montant visé à l'article 4§1 est multiplié par le coefficient d'indexation. c) Le résultat de l'application du coefficient d'indexation au montant visé à l'article 4§1 est limité à deux chiffres après la virgule en arrondissant la 2ème décime à l'unité supérieure si la 3ème décime est supérieure ou égale à 5. Si la 3ème décime est inférieure à 5, le résultat est limité à deux chiffres après la virgule sans arrondi. d) Le montant, indexé et éventuellement arrondi, sert de point de départ pour le calcul de la prime de l'année suivante. Art. 5. La partie variable de la prime de fin d'année s'élève à 2,5% de la rémunération annuelle brute du travailleur. Par rémunération annuelle brute, on entend : le produit de la multiplication par 12 de la rémunération mensuelle brute due au travailleur concerné pour le mois d'octobre de l'année considérée, à l'exclusion de toutes autres primes, suppléments ou indemnités.
Toekenningsvoorwaarden	**Conditions d'octroi**
Art. 6. § 1. Het totale bedrag voor de berekening van de eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent waarin hij volledige effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties uitvoert en die zijn volledig loon heeft of zou ontvangen hebben tijdens de hele referteperiode, zoals bepaald in artikel 7. §2. De gelijkgestelde arbeidsprestaties staan opgesomd in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.	Art. 6. §1er. Le montant total de la prime de fin d'année est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou aurait bénéficié de son salaire complet pendant toute la période de référence telle qu'elle est définie à l'article 7. §2. Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Art. 7. De referteperiode loopt van 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking genomen jaar. Elke effectieve of gelijkgestelde gewerkte maand tijdens de referteperiode geeft recht op een negende van de premie toegekend volgens de bepalingen van artikel 3. Onder "maand" wordt verstaan: elke verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende kalenderdag van de maand.	Art. 7. La période de référence est la période allant du 1er janvier au 30 septembre inclus de l'année considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de la prime octroyée conformément aux dispositions de l'article 3. On entend par mois, tout engagement ayant pris cours avant le seizième jour du mois.
Art. 8. §1. Wanneer de voltijdse werknemer het totale bedrag in het kader van de volledige arbeidsprestaties niet ontvangt, omdat hij de onderneming heeft verlaten in de loop van de referteperiode, wordt het bedrag van de premie vastgelegd in verhouding tot de geleverde of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referteperiode.	Art. 8. §1er. Lorsque le travailleur à temps plein ne peut bénéficier du montant total dans le cadre de prestations de travail complètes, parce qu'il a quitté l'entreprise au cours de la période de référence, le montant de la prime est fixé en fonction de la durée des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.
§ 2. De deeltijdse werknemer verkrijgt dezelfde rechten op de eindejaarspremie als de voltijdse werknemer. Het bedrag van de premie die hem wordt toegekend, wordt echter in verhouding berekend tot de duur van de geleverde of gelijkgestelde arbeidsprestaties.	§2. Le travailleur à temps partiel acquiert les mêmes droits à la prime de fin d'année que le travailleur à temps plein. Le montant de la prime qui lui est accordé est toutefois calculé au prorata de ses prestations de travail effectives ou assimilées.
Art. 9. De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties verricht in het kader van een studentencontract.	Art.9. La prime de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées dans le cadre d'un contrat d'étudiant.
Art. 10. De bedragen vermeld in de artikelen 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden niet toegekend aan de werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die minstens gelijkwaardig is aan deze twee gecumuleerde bedragen. Ondernemingen die reeds een lagere eindejaarspremie toekennen dan in deze CAO, kunnen deze vervangen door de eindejaarspremie voorzien in deze CAO of kunnen deze aanvullen zodat deze minstens gelijkwaardig is.	Art. 10. Les montants repris aux articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail ne sont pas octroyés aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une prime de fin d'année au moins équivalente à ces deux montants cumulés. Les entreprises qui octroient déjà une prime de fin d'année inférieure à celle prévue dans la présente CCT peuvent la remplacer par la prime de fin d'année prévue dans la présente CCT ou la compléter de manière à ce qu'elle soit équivalente.
Art. 11. De eindejaarspremie wordt uitgesloten voor de bepaling van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals omschreven in artikel 4 en 5 van CAO 43.	Art. 11. La prime de fin d'année est exclue de la détermination du revenu mensuel minimum moyen garanti, tel que défini aux articles 4 et 5 de la CCT 43.
Betalingsmodaliteiten	**Modalités de paiement**
Art. 12. §1. De eindejaarspremie wordt in een keer vereffend in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar of uiterlijk in de loop van de maand volgend op de maand waarin de werknemer de onderneming verlaat.	Art. 12. §1er. La prime de fin d'année est liquidée en une seule fois dans le courant du mois de décembre de l'année considérée ou au plus au cours du mois qui suit le mois au cours duquel le travailleur quitte l'établissement.

§2. De eindejaarspremie kan vanaf de inwerkingtreding van deze CAO worden omgezet in één enkel alternatief voordeel, namelijk de omzetting van de bruto eindejaarspremie met inbegrip van de patronale RSZ-bijdrage tot invoering op bedrijfsvlak van een fietsleasing. Dit conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit (registratienummer nog niet gekend) waarin ook de modaliteiten met betrekking tot de invoering van een fietsleasing zijn opgenomen. §3. Het deel van het jaarlijks bedrag van de eindejaarspremie dat maximaal mag worden gebruikt als alternatief voordeel voor het leasen van een fiets, wordt geplafonneerd. Dit grensbedrag/plafond wordt vastgelegd op het bedrag dat vereist is voor de totale kost voor de fietsleasing van maximum 12.688,15 euro voor de leaseperiode van 3 jaar. Dit bedrag van 12.688,15 euro wordt geproratiseerd in geval van een kortere duurtijd en wordt geïndexeerd door toepassing van een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in oktober van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling te delen door het indexcijfer dat van kracht was in oktober van het voorgaande kalenderjaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.	§2. La prime de fin d'année peut à partir de l'entrée en vigueur de la présente CCT être convertie en un seul avantage alternatif, tel que défini au présent article. Seule une conversion de la prime de fin d'année brute, cotisation ONSS employeur comprise, en vue de l'introduction au niveau de l'entreprise d'un système de leasing vélo est possible, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 15 juin 2026 visant à soutenir la mobilité à vélo (Numéro d'enregistrement non encore connu), laquelle reprend également les modalités relatives à l'introduction d'un leasing vélo. §3. La part du montant annuel de la prime de fin d'année pouvant être utilisée au maximum comme avantage alternatif pour le leasing d'un vélo est plafonnée. Ce montant limite/plafond est fixé au montant correspondant au coût total du leasing vélo, soit maximum 12.688,15 euros pour une période de leasing de 3 ans. Ce montant de 12.688,15 euros est proratisé en cas de durée plus courte et est indexé par application d'un pourcentage dépendant de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice en vigueur en octobre de l'année civile de paiement concernée par l'indice en vigueur en octobre de l'année civile précédente. Le pourcentage est calculé à quatre décimales et arrondi selon les règles mathématiques.
Slotbepalingen en inwerkingtreding	**Dispositions finales et entrée en vigueur**
Art. 13 - §1. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2026 en wordt aangegaan voor onbepaalde duur. §2 Zij vervangt de CAO van 19 december 2023 betreffende de eindejaarspremie (registratienummer 184969/co/337). §3. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden. De opzegging wordt bij aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.	Art. 13. §1er. La présente CCT entre en vigueur le 1er janvier 2026 et est conclue pour une durée indéterminée. §2. Elle remplace la CCT du 19 décembre 2023 concernant la prime de fin d'année (numéro d'enregistrement 184969/co/337). § 3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois. Le préavis doit être notifié par courrier recommandé, adressé au président de la commission paritaire.