Neerlegging-Dépôt: 16/07/2026
Regist.-Enregistr.: 26/10/2026
N° 2026/0/0034

AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE NON-PROFITSECTOR

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit door een omzetting van de eindejaarspremie

HOOFDSTUK 1 – DOEL

Artikel 1
Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel uitvoering te geven aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2026 (registratienummer nog onbekend) ter vervanging van de cao van 19 december 2023 betreffende de eindejaarspremie (registratienummer 184969/CO/337), en heeft als oogpunt een volledige of gedeeltelijke omzetting van de eindejaarspremie mogelijk te maken voor de financiering van de fietsleasing, volgens de hieronder vastgestelde modaliteiten.

HOOFDSTUK 2 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 2
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.

HOOFDSTUK 3 - FIETSMOBILITEIT

Artikel 3 – Algemene principes
§1. Het theoretische budget dat aan fietsleasing kan worden toegewezen, bestaat uit de gehele of gedeeltelijke omzetting van de eindejaarspremie voor de volledige werkgeverskost (Bruto premie + patronale RSZ) zoals bepaald in artikel 12 §3 van de cao van 19 december 2023 betreffende de eindejaarspremie, gewijzigd door de sectorale cao van 15 juni 2026.
Dit theoretisch budget kan door de werknemer gebruikt worden om een leasingproject aan te gaan, binnen het grensbedrag zoals vastgelegd in de CAO van 19 december 2023 betreffende de eindejaarspremie, zoals gewijzigd door de cao van 15 juni 2026.
§2. De omzetting van een deel of het geheel van de bruto eindejaarspremie in het alternatieve voordeel van een fietslease mag geen kostenbesparing inhouden. Enkel het bedrag dat de werkgever aan de

COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR LE SECTEUR NON-MARCHAND

Convention collective de travail du 15 juin 2026 visant à encourager la mobilité à vélo à travers d'une conversion de la prime de fin d'année

CHAPITRE 1- OBJET

Article 1
La présente convention collective de travail a pour objet de mettre en œuvre les dispositions de la convention collective de travail du 15 juin 2026 (numéro d'enregistrement encore inconnu) remplaçant la convention collective du 19 décembre 2023 relative à la prime de fin d'année (numéro d'enregistrement 184969/CO/337), et vise à permettre la conversion totale ou partielle de la prime de fin d'année pour le financement du leasing vélo, selon les modalités fixées ci-après.

CHAPITRE 2 - CHAMP D'APPLICATION

Article 2
La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.

CHAPITRE 3 - MOBILITÉ À VÉLO

Article 3 - Principes généraux
§1er . Le budget théorique qui peut être affecté au leasing vélo est constitué de l'affectation totale ou partielle de la prime de fin d'année pour le coût patronal total (prime brute + cotisation ONSS employeur) telle que déterminée à l'article 12 § 3 de la CCT du 19 décembre 2023 concernant la prime de fin d'année modifiée par la CCT du 15 juin 2026.
Ce budget théorique peut être utilisé par le travailleur pour élaborer un projet de leasing vélo, dans les limites du plafond fixé dans la CCT du 19 décembre 2023 concernant la prime de fin d'année, telle que modifiée par la CCT du 15 juin 2026.
§2. La conversion d'une partie ou de la totalité de la prime de fin d'année brute en un leasing vélo ne peut entraîner d'économies de coûts. Seul le montant que l'employeur verse à la société de leasing peut être imputé sur le budget visé au §1er du présent article.

leasefirma betaalt, mag verrekend worden op het budget zoals bedoeld in §1 van dit artikel. §3. Het artikel 4 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 betreffende het woon-werkverkeer is niet van toepassing op de fietsleasing in uitvoering van onderhavige cao. Als gevolg is voor fietsleasing waarbij gebruikt gemaakt wordt van de omzetting van (een deel van) de eindejaarspremie, de fietsvergoeding wel verschuldigd. §4 De beslissing van een werknemer tot toetreding tot een fietsleaseplan gebeurt op vrijwillige basis en mag door de werkgever niet worden opgelegd.	§3. L'article 4 §3 de la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative au transport entre le domicile et le lieu de travail n'est pas applicable au leasing vélo en exécution de la présente CCT. Il en résulte que, pour le leasing vélo financé par la conversion (totale ou partielle) de la prime de fin d'année, l'indemnité vélo reste due. §4 La décision d'un travailleur d'adhérer à un plan de leasing vélo se fait sur une base volontaire et ne peut pas être imposée par l'employeur.
HOOFDSTUK 4 - TOEPASSINGSMODALITEITEN	CHAPITRE 4 - MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE
Artikel 4 - Modaliteiten inzake omzetting van de eindejaarspremie §1 Op organisatieniveau kan via het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, de eindejaarspremie omgezet worden in een fietslease, na besprekingen binnen het lokale sociaal overleg in overeenstemming met de artikelen 5 en 6 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. §2 Een model van een lokale collectieve arbeidsovereenkomst in overeenstemming met onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is te vinden in de bijlage van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Dit model is optioneel en kan lokaal worden aangepast.	**Article 4** - Modalités de conversion de la prime de fin d'année §1. Au niveau de l'entreprise, la prime de fin d'année peut être convertie en un leasing vélo par le biais d'une convention collective de travail, après discussions au sein de la concertation sociale locale conformément aux articles 5 et 6 de la présente convention collective de travail. §2. Un modèle de convention collective de travail d'entreprise conforme à la présente convention collective de travail se trouve en annexe de la présente convention collective de travail. Ce modèle est facultatif et peut être adapté localement.
Artikel 5 - Fietsleasepolicy §1 Inhoud van de fietsleasepolicy In het lokaal sociaal overleg (OR/CPBW/SA) van de onderneming moet met het oog op het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op voorzieningsniveau een fietsleasepolicy overlegd en overeengekomen worden. In ontstentenis van een ondernemingsraad, CPBW en syndicale afvaardiging dient de werkgever de werknemers informeren van zijn voorstel van fietsleasepolicy, en de werknemers voldoende tijd te geven om deze te kunnen onderzoeken en eventuele vragen of bemerkingen te kunnen formuleren. De fietsleasepolicy moet minstens bepalingen bevatten over volgende onderwerpen: a. Verplichte bepalingen: - Gebruik van de leasefiets	**Article 5** - Politique leasing vélo §1er - Contenu de la politique leasing vélo Dans le cadre de la concertation sociale locale (CE/CPPT/DS) en vue de la conclusion de la convention collective de travail d'entreprise, une politique leasing vélo doit être discutée et convenue pour l'introduction des dispositions d'un plan de leasing vélo par l'entreprise. En l'absence de conseil d'entreprise, de CPPT et de délégation syndicale, l'employeur doit informer les travailleurs de sa proposition de politique leasing vélo et leur accorder suffisamment de temps pour qu'ils puissent l'examiner et formuler d'éventuelles questions ou remarques.

- Toepassingsgebied: de werknemers deelnemend aan de fietslease
- Voorwaarden en modaliteiten van het aanbod
- Gevolgen van de terbeschikkingstelling van een leasefiets zoals omschreven in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- Keuze type leasefiets (elektrisch / speedpedelec / andere) en bestelprocedure
- Jaarlijks onderhoud
- Verzekeringen (o.a. Diefstal, schade en fietsbijstandsverzekering)
- Looptijd en einde van het leasecontract
- In geval van overname: het exacte percentage van de aankoopprijs dat de overnameprijs bepaalt aan het einde van het leasingcontract
- Vroegtijdige beëindiging van het leasecontract (bij einde arbeidsovereenkomst, overlijden werknemer, diefstal of verlies van de fiets, ...)
- Inleveren van de fiets
- Voorbeeldberekeningen
- Accessoires die bijdragen tot de veiligheid van de werknemer en die als noodzakelijk beschouwd worden (ten minste fietshelm en verlichting).

b. Facultatieve bepalingen
- Maximumbedrag aankoopwaarde_fiets
- Instapperiode (bijvoorbeeld gans jaar mogelijk of slechts X aantal maanden)
- Eventuele andere accessoires op kost van de werkgever

§2 Modaliteiten voor organisaties die reeds een fietspolicy hebben op datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
Indien de organisatie reeds beschikt over afspraken met betrekking tot een fietsbeleid/ fietspolicy kan de fietsleasepolicy hierin geïntegreerd worden in overleg met het lokaal sociaal overleg, waar dit aanwezig is.

Artikel 6 - Informatieverplichting aan de werknemer

La politique leasing vélo doit contenir au moins les points suivants:

a. Dispositions obligatoires
- Utilisation du vélo en leasing
- Champ d'application : Travailleurs parties prenantes au leasing vélo
- Conditions et modalités de l'offre
- Conséquences de la mise à disposition d'un vélo leasing sur le contrat de travail des travailleurs, telle que décrites à l'article 7 de la présente convention collective de travail
- Choix du type de vélo en leasing (électrique/speedpedelec/autres) et procédure de commande
- Entretien annuel
- Assurances (e.a. vol, dommages et assistance vélo)
- Durée et fin du contrat de leasing
- En cas d'acquisition : le pourcentage exact du prix d'achat déterminé par le prix d'acquisition à la fin du contrat de leasing
- Résiliation anticipée du contrat de leasing (en cas de fin de contrat de travail, décès du travailleur, vol ou perte du vélo, ...)
- Restitution du vélo
- Calculs d'exemple
- Accessoire liés à la sécurité des travailleurs considérés comme primordiaux (au moins un casque de vélo et des éclairages de vélo)

b. Dispositions facultatives
- Montant maximum de la valeur d'achat du vélo
- Période de démarrage (par exemple, possible toute l'année ou seulement pendant X mois)
- Autres accessoires éventuels aux frais de l'employeur

§2 - Modalités pour les entreprises qui disposent déjà d'une politique de vélo à la date de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.
Si l'entreprise dispose déjà d'accords concernant une politique de vélo, celle-ci peut être intégrée, en dialogue avec la concertation sociale locale, là où cela est disponible.

Voorafgaand aan de beslissing van de werknemer om in te stappen op de fietslease, moet de werkgever volgende informatie verstrekken aan de werknemer:

- berekeningen met betrekking tot de omzetting van de eindejaarspremie en de kostprijs van de fietslease, bijvoorbeeld jaarlijkse kost van de fietsleasing en de financiële impact op de eindejaarspremie;
- informatie over de eventuele gevolgen van de omzetting van de eindejaarspremie op andere loonelementen;
- gevolgen van de keuze van een fietslease bij schorsing van de arbeidsovereenkomst;
- informatie met betrekking tot de vroegtijdige beëindiging van het leasecontract bij het einde van de arbeidsovereenkomst;
- In geval van overname: het exacte percentage van de aankoopprijs dat de overnameprijs bepaalt aan het einde van het leasingcontract;
- een fietsleasepolicy waarin alle rechten en verplichtingen van de werknemer worden opgenomen.

Artikel 7 - Bijlage aan de arbeidsovereenkomst voor de werknemer die kiest voor fietsleasing
§1. Om een loonomzetting van de eindejaarspremie mogelijk te maken zal de werknemer een bijlage aan zijn arbeidsovereenkomst ontvangen waarin de modaliteiten van de loonomzetting van de eindejaarspremie worden voorzien.
§ 2. De fietsleasepolicy wordt eveneens ter beschikking gesteld van de werknemer die instapt in het stelsel van fietsleasing.
§3 De fietslease gebeurt op vrijwillige basis. Het personeelslid dat ervoor kiest om de eindejaarspremie volledig of gedeeltelijk om te zetten in een theoretisch budget voor de financiering van een leasefiets, doet voor de periode waarop de fietsleasing betrekking heeft definitief afstand van het recht op de gehele of desbetreffende gedeelte van de eindejaarspremie.

HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 8 - Duurtijd
Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2026. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een

Article 6 - Obligation d'information au travailleur
Avant que le travailleur décide d'opter pour le leasing vélo, l'employeur doit lui fournir les informations suivantes :

- calculs relatifs à la conversion salariale et au coût du leasing vélo, par exemple le coût annuel du leasing vélo et l'impact financier sur la prime de fin d'année ;
- informations sur les éventuelles conséquences sur d'autres éléments de rémunération ;
- conséquences de la conversion de la prime de fin d'année du choix d'un leasing vélo en cas de suspension du contrat de travail ;
- informations sur la résiliation anticipée du contrat de leasing en fin de contrat de travail ;
- en cas d'acquisition : le pourcentage exact à la fin du contrat de location du prix d'achat qui détermine le prix d'acquisition ;
- la politique de leasing vélo dans laquelle tous les droits et obligations du travailleur sont inclus.

Article 7 - Avenant au contrat de travail du travailleur qui opte pour un leasing vélo
§1er. Pour permettre une conversion salariale sur la prime de fin d'année, le travailleur doit conclure un avenant à son contrat de travail indiquant les modalités de la conversion salariale.
§2. La politique de leasing vélo sera également mise à disposition du travailleur qui opte pour un leasing vélo.
§3. Le leasing vélo est effectué sur une base volontaire. Le travailleur qui choisit de convertir intégralement ou partiellement la prime de fin d'année en un budget théorique pour le financement d'un leasing vélo, renonce définitivement pour la période concernée par le leasing vélo à tout ou à la partie concernée de la prime de fin d'année.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

opzeggingstermijn van zes maanden, bij een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de Non-Profitsector die alle ondertekenende organisaties hiervan in kennis stelt. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de Non-Profitsector de betrokken organisaties in kennis heeft gesteld van de opzegging.	**Article 8** - Durée Cette convention collective de travail prend effet à partir du 1er janvier 2026. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une ou l'autre des parties moyennant un préavis de six mois, par courrier recommandée adressée au président de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand, qui informe toutes les organisations signataires. Le délai de préavis commence à courir le premier jour du mois suivant la date à laquelle le président de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand informe les organisations concernées et de la dénonciation.

Bijlage 1 - Model van ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst voor toetreding tot het systeem van fietslease

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN .....(datum) TOT UITWERKING VAN EEN STELSEL VAN FIETSLEASE

Deze overeenkomst wordt gesloten op ondernemingsniveau, tussen

Enerzijds de (WG) ....., met zetel te ....., KBO-nummer ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....

Anderzijds de werknemersorganisatie(s)

Benaming ....., adres ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....

(Benaming ....., adres ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....)

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de (WG)..... en op de door haar tewerkgestelde werknemers (of: de volgende groep(en) van werknemers, met name .....(omschrijving betrokken groep(en) werknemers)).

Artikel 2

De ondertekenende partijen komen overeen dat een werknemer, behorende tot het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, de eindejaarspremie (gedeeltelijk) kan omzetten in een fietslease, in overeenstemming met de modaliteiten zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2026 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2023 inzake de toekenning van de eindejaarspremie.

Artikel 3

De modaliteiten van de fietslease zijn uitgewerkt in overeenstemming met de bepalingen van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

Artikel 4

De fietsleasepolicy zoals overeengekomen in de onderneming is als bijlage toegevoegd bij de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5

Voorafgaand aan de beslissing van de werknemer om in te stappen in de fietslease, moet de werkgever de informatie verstrekken aan de werknemer, zoals omschreven in artikel 6 van

sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op ..... .

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan elke andere ondertekenende partijen.

***

Aldus opgemaakt en ondertekend te ..... op ..... in ..... exemplaren, waarvan één ter registratie door de werkgever wordt bezorgd aan de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Voor de werkgever.....,

Handtekening

(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

Voor de werknemersorganisatie(s),

.....

Handtekening

(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

.....

Handtekening

(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

Annexe 1 - Modèle de convention collective de travail d'entreprise portant adhésion au système de leasing vélo

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU ..... {date} RELATIVE A L'ÉLABORATION D'UN SYSTÈME DE LEASING VÉLO

La présente convention est conclue au niveau de l'entreprise, entre

D'une part, l'employeur ....., adresse .....,....., numéro BCE ....., représenté par ....., en sa qualité de ....., e-mail .....

D'autre part, l'(les) organisation(s) syndicale(s)

Dénomination: ....., adresse ....., représentée par ....., en sa qualité de ....., e-mail .....

(Dénomination: ....., adresse ....., représentée par ....., en sa qualité de ....., e-mail .....)

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à (l'employeur) ....., et aux travailleurs qu'il occupe (ou : au(x) groupe(s) de travailleurs suivant(s), notamment .....(description du (des) groupe(s) de travailleurs concerné(s)).

Article 2

Les parties signataires conviennent qu'un travailleur, relevant du champ d'application de la présente convention collective de travail, peut convertir la prime de fin d'année en un leasing vélo, conformément aux modalités déterminées dans la convention collective de travail du 15 juin 2026modifiant la convention collective de travail du 19 décembre 2023 relative à l'octroi de la prime de fin d'année.

Article 3

Les modalités du leasing vélo sont élaborées conformément aux dispositions de la convention collective de travail sectorielle du 15 juin 2026visant à encourager la mobilité à vélo.

Article 4

La politique de leasing vélo, telle que convenue dans l'entreprise, est annexée à la présente convention collective de travail.

Article 5

Avant que le travailleur décide d'opter pour le leasing vélo, l'employeur est tenu de lui fournir les informations prévues à l'article 6 de la convention collective de travail sectorielle du 15 juin 2026visant à encourager la mobilité à vélo.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le ..... .

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois par lettre recommandée adressée à chacune des parties signataires

***

Fait et signé à ..... le ..... en ..... exemplaires, dont l'un sera déposé par l'employeur en vue d'être enregistré au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Pour l'employeur Signature .....,

Signature

(avec mention manuscrite "pour accord")

Pour l'(les) organisation(s) syndicale(s) .....,

Signature

(avec mention manuscrite "pour accord")