

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2024 betreffende de uitbreiding van de bevoegdheden van het fonds voor bestaanszekerheid ten gunste van de risicogroepen**

**ARTIKEL 1: TOEPASSINGSGBIED**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die vallen onder de bevoegdheid van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (PC 337).

§2. In afwijking van de eerste paragraaf van deze bepaling, is deze CAO niet van toepassing op de werknemers tewerkgesteld door de mutualiteiten.

Onder "mutualiteiten" wordt verstaan: de mutualiteiten en de landsbonden van ziekenfondsen die respectievelijk vermeld worden in artikel 2§1 en 6 §1 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen; de maatschappijen van onderlinge bijstand, die onder het PC 337 vallen, opgericht in uitvoering van artikel 43 bis of van artikel 70 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen; de privaatrechtelijke rechtspersonen, die onder het PC 337 vallen, en die via ondernemingsovereenkomst er voor kiezen om integraal de arbeidsvoorwaarden van een bepaalde mutualiteit of landsbond van mutualiteit toe te passen.

**Artikel 2: HISTORIEK**

Op 7 november 2017 werd een CAO gesloten betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid ten gunste van de risicogroepen (registratienummer 142864/CO/337). Zoals bepaald in artikel 5 van deze CAO heeft het Fonds als doel:

1. Het ontvangen en het beheren van de bijdragen "risicogroepen" en het besteden aan de doelstellingen waarvoor zij bestemd zijn. Dit

**Convention collective de travail du 20 février 2024 concernant l'extension des compétences du fonds de sécurité d'existence en faveur des groupes à risque**

**ARTICLE 1 : CHAMP D'APPLICATION**

§1. Cette convention collective de travail (CCT) s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services relevant de la compétence de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (CP 337).

§2. Nonobstant le premier paragraphe de cette disposition, cette CCT n'est pas applicable aux travailleurs occupés par les mutualités.

Par 'mutualités', on entend : les mutualités et les unions nationales de mutualités respectivement mentionnées dans les articles 2§1 et 6§1 de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités ; les sociétés d'assistance mutuelle, qui relèvent de la CP 337, créées en vertu de l'article 43bis ou de l'article 70 de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités ; les personnes morales de droit privé, qui relèvent de la CP 337, et qui choisissent par convention d'entreprise d'appliquer intégralement les conditions de travail d'une mutualité ou d'une union nationale de mutualités spécifique.

**Article 2 : HISTORIQUE**

Le 7 novembre 2017 , une CCT a été conclue concernant la création d'un fonds de sécurité d'existence en faveur des groupes à risque (numéro de régistration 142864/CO/337). Comme défini à l'article 5 de cette CCT, le Fonds a pour objectif :

1. la perception et la gestion des cotisations "groupes à risque" et leur affectation aux objectifs auxquels elles

impliceert het zorgen voor de organisatie van initiatieven inzake tewerkstelling en opleiding en toeleiding door middel van deze bijdragen, met name ten gunste van de personen die tot de risicogroepen behoren zoals omschreven in CAO van 6 december 2016 inzake de sectorale definitie van de risicogroepen, in uitvoering van artikelen 189 en 190 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen;

2. Het beheer en de besteding van alle andere middelen, ten gunste van de werknemers en van de werkgevers bedoeld door deze CAO, die aan het Fonds zouden worden toevertrouwd (al dan niet) bij CAO van het aanvullend paritair comité voor de non-profit.

#### ARTIKEL 3: BEHEER TOELAGE VAKBONDSOPLEIDING

In uitvoering van artikel 5 punt 2 van de cao van 7 november 2017 geeft het PC 337 de opdracht aan het Fonds een deel van de middelen aan te wenden voor vakbondsopleiding. Hiermee worden de kosten gewaarborgd die verbonden zijn aan opleiding en toeleiding van de doelgroepen zoals bepaald in de CAO sectorale definitie van de risicogroepen van 7 november 2017 en die door de vakbonden worden georganiseerd.

#### ARTIKEL 4: BEPALING VAN HET BEDRAG EN VERWERKING VAN DE TOELAGE

Het bedrag van de toelage voor vakbondsopleiding wordt jaarlijks bepaald en staat in verhouding tot het aantal gesyndiceerde werknemers die ressorteren in pc 337.

De jaarlijkse toelage wordt jaarlijks vastgesteld door het beheerscomité van het Fonds 337.

sont destinées. Cela implique l'organisation d'initiatives en matière d'emploi et de formation, et l'orientation à l'aide de ces cotisations, notamment au profit des personnes appartenant aux groupes à risque tels que définis dans la CCT du 6 décembre 2016 relative à la définition sectorielle des groupes à risque, en exécution des articles 189 et 190 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses ;

2. la gestion et l'affectation de tous les autres moyens, au profit des travailleurs et des employeurs visés par cette CCT, qui seraient confiés au Fonds (ou non) par CCT de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.

#### ARTICLE 3 : GESTION DE LA SUBVENTION POUR LA FORMATION SYNDICALE

En exécution de l'article 5 point 2 de la cct du 7 novembre, <sup>2017</sup> la CP 337 charge le Fonds d'utiliser une partie des moyens pour la formation syndicale. Cela garantit les coûts liés à la formation et à l'orientation des groupes cibles tels que définis dans la CCT sur la définition sectorielle des groupes à risque du 7 novembre 2017 et organisés par les syndicats.

#### ARTICLE 4 : DÉTERMINATION DU MONTANT ET TRAITEMENT DE LA SUBVENTION

Le montant de la subvention pour la formation syndicale est déterminé annuellement et est proportionnel au nombre de travailleurs syndiqués relevant de la CP 337.

La subvention annuelle est déterminée annuellement par le comité de gestion du Fonds 337.

De vakbonden ontvangen hun toelage op een rekening in gemeenschappelijk beheer in de loop van de maand februari. Voor 2024, zal dit uitzonderlijk gebeuren voor het einde van de maand maart.

Om te bepalen hoeveel leden een vakbond heeft (en dus de grootte van de toelage te bepalen) wordt gekeken naar de attesten syndicale premie die in het voorafgaande jaar ter controle werden voorgelegd aan het Fonds.

#### ARTIKEL 5: SLOTBEPALING EN INWERKINGTREDING

§1. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt aangegaan voor onbepaalde duur.

§2. Deze CAO kan door elk van de partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden. De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Les syndicats reçoivent leur subvention sur un compte en gestion commune au cours du mois de février. Pour 2024, cela devra exceptionnellement se faire avant la fin du mois de mars.

Pour déterminer le nombre de membres d'un syndicat (et donc la taille de la subvention), les attestations de prime syndicale présentées à titre de contrôle au Fonds au cours de l'année précédente sont prises en compte.

#### ARTICLE 5 : DISPOSITION FINALE ET ENTRÉE EN VIGUEUR

§1. Cette CCT entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Cette CCT peut être dénoncée par chacune des parties en respectant un préavis de trois mois. La ~~notification~~ est envoyée par lettre recommandée à la poste à l'attention du président de la commission paritaire.