

## AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE NON-PROFITSECTOR (337)

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2023 tot vaststelling van het bedrag van het saldo van de eindejaarspremie voor het jaar 2022**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector, meer bepaald:

- de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het artikel 3 van het bevoegdheidsgebied van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (Koninklijk Besluit van 14 februari 2008 | Belgisch Staatsblad van 27 februari 2008, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 10 april 2014 | Belgisch Staatsblad van 25 april 2014), zijnde: de privépersonen die voor hun eigen rekening personeel tewerkstellen voor hun persoonlijke dienst of deze van hun gezin, en waarbij
- deze werkgevers vervat zijn in het kader van een persoonsvolgend budget (PVB) of een persoonlijke-assistentiebudget (PAB) vanuit de Vlaamse overheid.

Onder werknemers wordt verstaan het werklieden- en bediendepersoneel.

#### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 1.1.3.A.2 en punt 1.1.3.0 van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren ("VIA 5") van 8 juni 2018, met betrekking tot de invoering van een eindejaarspremie die het voorwerp is van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 3**

Voor het refertejaar 2022 wordt door de werkgever aan de werknemer een saldo van de eindejaarspremie toegekend. Het bedrag van dit saldo van de eindejaarspremie wordt voor het jaar 2022 bepaald op 194,50 euro (honderd vierennegentig euro en vijftig eurocent) bruto per VTE en exclusief patronale lasten.

Het bedrag van de uit te betalen eindejaarspremie zal pro rata worden bepaald tot de gepresteerde en de daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties van de werknemer in het kalenderjaar.

#### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 01 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.

**Convention collective de travail du 19 décembre 2023 fixant le montant du solde de la prime de fin d'année pour l'année 2022**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand, plus précisément:

- aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à l'article 3 du champ de compétences de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (arrêté royal du 14 février 2008; Moniteur belge du 27 février 2008, tel que modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014; Moniteur belge du 25 avril 2014) à savoir: aux personnes privées qui occupent, pour leur compte propre, du personnel pour leur service personnel ou celui de leur famille,
- ces employeurs s'inscrivant dans le cadre d'un budget individualisé (PVB) ou d'un budget d'assistance personnelle (PAB) de l'Autorité flamande.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé.

**Article 2**

La présente convention collective de travail exécute les points 1.1.3.A.2 et 1.1.3.0 du Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren (Accord intersectoriel flamand pour les secteurs du non-marchand) (« VIA5 ») du 8 juin 2018 concernant l'introduction d'une prime de fin d'année qui fait l'objet de la présente convention collective de travail.

**Article 3**

Pour l'année de référence 2022, l'employeur octroie au travailleur un solde de la prime de fin d'année. Pour l'année 2022, le montant de ce solde de la prime de fin d'année est fixé à 194,50 euros (cent nonante-quatre euros et cinquante centimes) bruts par ETP et hors charges patronales.

Le montant de la prime de fin d'année à payer sera déterminé au prorata des prestations de travail effectuées et assimilées du travailleur au cours de l'année civile.

**Article 4**

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.