

AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE NON-PROFITSECTOR (PC 337)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2022 betreffende de bijdrage en de wijze van inning ter bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het 'Aanvullend Sociaal Fonds van de non-profit' voor de periode 2023-2024

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die vallen onder de bevoegdheid van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (PC 337).

§2 In afwijking van het eerste lid van deze bepaling, is deze overeenkomst niet van toepassing op de werknemers tewerkgesteld door de mutualiteiten en elke onderneming die op datum van inwerkingtreding van onderhavige cao reeds over een cao betreffende de vorming van risicogroepen beschikt.

Onder "mutualiteiten" wordt verstaan:

- de mutualiteiten en de landsbonden van ziekenfondsen die respectievelijk vermeld worden in artikel 2§1 en 6§1 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen;
- de maatschappijen van onderlinge bijstand, die onder het Paritair comité 337 vallen, opgericht in uitvoering van artikel 43 bis of van artikel 70 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen;
- de privaatrechtelijke rechtspersonen, die onder het Paritair comité 337 vallen, en die via ondernemingsovereenkomst er voor kiezen om integraal de arbeidsvoorwaarden van een bepaalde mutualiteit of landsbond van mutualiteit toe te passen.

Artikel 2

Onder "werknemers" wordt verstaan: het werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. BESCHIKKINGEN

Artikel 3

§1 De in artikel 1 bedoelde werkgevers verbinden er zich toe maatregelen te nemen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

§2 Tot de risicogroepen behoren de personen vermeld in artikel 3 en artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2016 betreffende de sectorale definitie van de risicogroepen (registratienummer 136888/CO/337), gesloten in het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (PC 337).

Artikel 4

In uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2017, gesloten in het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (PC 337) tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid ten gunste van de risicogroepen (registratienummer 142864/CO/337), staat de kost van deze initiatieven gelijk met de opbrengst van een bijdrage van 0,10 procent tijdens het tweede en vierde kwartaal van 2023, een bijdrage van 0,20 procent tijdens het derde kwartaal van 2023 en een bijdrage van 0,10 procent tijdens het eerste, tweede, derde en vierde kwartaal van 2024,

berekend op grond van het volledige loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981) en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, die tewerkgesteld zijn door de in artikel 1 bedoelde werkgevers.

HOOFDSTUK III. TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 5

Partijen komen overeen om de inning van de in artikel 4 bepaalde bijdragen toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit voor rekening van het "Aanvullend Sociaal Fonds van de non-profit", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2017, gesloten in het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (PC 337, registratienummer 142864/CO/337).

Artikel 6

De opbrengst van deze bijdrage wordt onder meer gebruikt om personeel aan te werven, om tewerkstelling te bevorderen en om vormingsinitiatieven te nemen voor risicogroepen die aangeworven zouden kunnen worden in de sector of reeds aangeworven zijn.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2024.

Artikel 8

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Convention collective de travail du 22 décembre 2022 concernant la cotisation et son mode de perception pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque du "Fonds social auxiliaire du Non Marchand" pour la période 2023-2024

CHAPITRE I^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non marchand (CP 337).

§2. Par dérogation au premier alinéa, la présente convention ne s'applique pas aux travailleurs occupés par les mutualités et toute entreprise qui, au moment de l'entrée en vigueur de la présente CCT, dispose déjà d'une CCT relative à la formation des groupes à risque.

Par "mutualités" on entend :

- les mutualités et unions nationales de mutualités respectivement visées aux articles 2 § 1^{er} et 6 § 1^{er} de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités;
- les sociétés mutualistes, ressortissant à la Commission paritaire 337, constituées en vertu de l'article 43 bis ou de l'article 70 de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités;
- les personnes morales de droit privé, ressortissant à la Commission paritaire 337, qui choisissent par convention d'entreprise d'appliquer intégralement les conditions de travail d'une mutualité ou union nationale de mutualité définie.

Article 2

Par «travailleurs», on entend : le personnel ouvrier et employé.

CHAPITRE II. DISPOSITIONS

Article 3

§1^{er}. Les employeurs visés à l'article 1^{er} s'engagent à prendre des mesures de promotion de l'emploi et de la formation de personnes appartenant aux groupes à risque ou à qui s'applique un plan d'accompagnement.

§2. Appartiennent aux groupes à risque les personnes mentionnées aux articles 3 et 4 de la convention collective du 6 décembre 2016 portant définition sectorielle des groupes à risque (numéro d'enregistrement 136888/CO/337) conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (CP 337).

Article 4

En exécution de l'article 6 de la convention collective de travail du 7 novembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (CP 337), instituant un fonds de sécurité d'existence en faveur des groupes à risque (numéro d'enregistrement 142864/CO/337), le coût de ces initiatives est égal au produit d'une cotisation de 0,10% pendant le deuxième et quatrième trimestre de l'année 2023, d'une cotisation de 0,20% pendant le troisième trimestre de l'année 2023 et d'une cotisation de 0,10% pendant le premier, deuxième, troisième et quatrième trimestre de l'année 2024 calculée, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes

généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés (M.B. du 2 juillet 1981) et de ses arrêtés d'exécution, sur la base du salaire complet des travailleurs, qui sont occupés par les employeurs visés à l'article 1^{er}.

CHAPITRE III. MODALITÉS D'APPLICATION

Article 5

Les parties conviennent de confier la perception des cotisations visées à l'article 4 à l'Office national de sécurité sociale et, ce, pour le compte du "Fonds social auxiliaire du Non Marchand", institué par la convention collective de travail du 7 décembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (CP 337, numéro d'enregistrement 142864/CO/337).

Article 6

Le produit de cette cotisation est notamment utilisé pour engager du personnel, pour promouvoir l'emploi et pour développer des initiatives de formation pour les groupes à risque qui pourraient être engagés ou ont déjà été engagés dans le secteur.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

Article 8

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.