

COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR LE SECTEUR NON-MARCHAND (337)

Convention collective de travail du 14 décembre 2021 modifiant la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année annuelle

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand, plus précisément:

- aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à l'article 3 du champ de compétence de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (arrêté royal du 14 février 2008; Moniteur belge du 27 février 2008, tel que modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014; Moniteur belge du 25 avril 2014) à savoir: aux personnes privées qui occupent, pour leur compte propre, du personnel pour leur service personnel ou celui de leur famille,
- ces employeurs s'inscrivant dans le cadre d'un budget individualisé (PVB) ou d'un budget d'assistance personnelle (PAB) de l'Autorité flamande.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2

L'article 5 de la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année annuelle (numéro d'enregistrement 156728/CO/337), modifiée par la convention collective de travail du 7 juillet 2020 modifiant la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année annuelle (numéro d'enregistrement 159671/CO/337) conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand, est remplacé par la disposition suivante:

Article 5

§1^{er}. La base de calcul de la prime de fin d'année annuelle pour les années 2019 et 2020 est toujours conforme à un pourcentage du salaire minimum sectoriel et de ses règles d'indexation, telles qu'applicables dans la sous-commission paritaire 319.01 des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande. Le pourcentage précité s'élève à : 31,43 % du salaire minimum sectoriel précité, exprimé sur base mensuelle, 2,62 % du salaire minimum sectoriel précité, exprimé sur base annuelle.

§2. A compter de l'année 2021, la base de calcul de la prime de fin d'année annuelle est conforme à un pourcentage du salaire minimum sectoriel et de ses règles d'indexation, telles qu'applicables dans la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non marchand (337) en exécution de la convention collective de travail du 6 juillet 2021 relative aux conditions de rémunération des assistants personnels ayant un contrat de travail dans le cadre des PAB et PVB en exécution du VIA 6 (numéro d'enregistrement 166098/CO/337). Le pourcentage précité s'élève à : 31,43 % du salaire minimum sectoriel précité, exprimé sur base mensuelle, 2,62 % du salaire minimum sectoriel précité, exprimé sur base annuelle.

§3. Pour l'année 2019, le pourcentage mentionné au paragraphe 1^{er} s'élève à: 6,80 % du salaire minimum sectoriel précité, exprimé sur base mensuelle, 0,57 % du salaire minimum sectoriel précité, exprimé sur base annuelle.

§4. Le montant de la prime de fin d'année à payer sera déterminé au pro rata des prestations de travail effectuées et assimilées du travailleur au cours de l'année calendrier.¹⁴

Article 3

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector, meer bepaald:

- de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het artikel 3 van het bevoegdheidsgebied van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (Koninklijk Besluit van 14 februari 2008 | Belgisch Staatsblad van 27 februari 2008, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 10 april 2014 | Belgisch Staatsblad van 25 april 2014), zijnde: de privépersonen die voor hun eigen rekening personeel tewerkstellen voor hun persoonlijke dienst of deze van hun gezin, en waarbij
- deze werkgevers vervat zijn in het kader van een persoonsvolgend budget (PVB) of een persoonlijke-assistentiebudget (PAB) vanuit de Vlaamse overheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie (registratienummer 156728/CO/337), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie (registratienummer 159671/CO/337), afgesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de Non-profitsector, wordt vervangen door volgende bepaling:

*#*Artikel 5

§1. De berekeningsbasis van de jaarlijkse eindejaarspremie is voor de jaren 2019 en 2020 steeds overeenkomstig en conform met een percentage van het sectoraal minimumloon en zijn indexeringsregels, zoals van toepassing is in het paritair subcomité 319.01 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap. Hogergenoemd percentage bedraagt: 31,43 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon, uitgedrukt op maandbasis, 2,62 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon uitgedrukt op jaarbasis.

§2. De berekeningsbasis van de jaarlijkse eindejaarspremie is vanaf het jaar 2021 steeds overeenkomstig en conform met een percentage van het sectoraal minimumloon en zijn indexeringsregels, zoals van toepassing is in het Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (337) in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2021 betreffende de loonvoorwaarden van de persoonlijk assistenten met een arbeidsovereenkomst in het kader van PAB en PVB in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 166098/CO/337).

Hogergenoemd percentage bedraagt: 31,43 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon, uitgedrukt op maandbasis, 2,62 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon uitgedrukt op jaarbasis.

§3. Voor het jaar 2019 bedraagt het percentage vermeld in de paragraaf 1 van dit artikel: 6,80 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon, uitgedrukt op maandbasis, 0,57 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon uitgedrukt op jaarbasis.

§4. Het bedrag van de uit te betalen eindejaarspremie zal pro rata worden bepaald tot de

*gepresteerde en de daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties van de werknemer in het kalenderjaar.*⁴⁴

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.