

## **AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE NON-PROFITSECTOR**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021**

#### **PC 337 – Anciënniteitsdagen**

##### **Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector. Onder "werknemers" wordt het mannelijk en vrouwelijk werklieden - en bediendepersoneel verstaan.

##### **Artikel 2.**

De werknemers hebben ten laste van hun werkgever jaarlijks recht op:

- Één dag anciënniteitsverlof vanaf drie jaar anciënniteit in de onderneming;
- Twee dagen anciënniteitsverlof vanaf zeven jaar anciënniteit in de onderneming.

Onder anciënniteit wordt verstaan de periode gedurende dewelke de werknemer met één of meerdere arbeidsovereenkomsten en zonder onderbreking tewerkgesteld is bij dezelfde werkgever.

De deeltijdse werknemers kunnen onder dezelfde voorwaarden aanspraak maken op anciënniteitsverlof of anciënniteitsverloven, maar pro rata de duur van hun prestaties in vergelijking met de normale arbeidsduur van de voltijdse werknemers binnen de onderneming.

##### **Artikel 3.**

Het recht op verlof voorzien in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opent zich op 1 januari van het jaar tijdens dewelke de vereiste anciënniteit bereikt wordt.

##### **Artikel 4.**

Ondernemingen die via een collectieve arbeidsovereenkomst, via het arbeidsreglement of via de arbeidsovereenkomst reeds voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst anciënniteitsdagen hadden ingevoerd, vallen buiten het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

##### **Artikel 5.**

De werkgever betaalt voor de dagen anciënniteitsverlof het normale loon, berekend conform het KB van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

## **Artikel 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2022.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.

## COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR LE SECTEUR NON-MARCHAND

### Convention collective de travail du 14 décembre 2021

#### CP 337 – Jours d'ancienneté

##### Article 1.

La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.

Par « travailleurs », sont visés les membres du personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

##### Article 2.

Chaque année, les travailleurs ont droit, à la charge de leur employeur, à :

- un jour de congé d'ancienneté à partir de trois ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- deux jours de congé d'ancienneté à partir de sept ans d'ancienneté dans l'entreprise.

L'ancienneté est la période pendant laquelle le travailleur a été occupé, sans interruption, par le même employeur sous un ou plusieurs contrats de travail.

Les travailleurs à temps partiel peuvent prétendre à un congé d'ancienneté dans les mêmes conditions, mais au prorata de la durée de leurs prestations par rapport à la durée normale de travail des travailleurs à temps plein dans l'entreprise.

##### Article 3.

Le droit au congé prévu à l'article 2 de la présente convention collective de travail s'ouvre au 1er janvier de l'année au cours de laquelle l'ancienneté requise est atteinte.

##### Article 4.

Les entreprises qui avaient déjà introduit des jours d'ancienneté avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail par le biais d'une convention collective de travail, par le biais du règlement de travail ou par le biais du contrat de travail, ne relèvent pas du champ d'application de la présente convention collective de travail.

##### Article 5.

L'employeur paie le salaire normal pour les jours de congé d'ancienneté, calculé conformément à l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

**Article 6.**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.