

AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE NON-PROFITSECTOR (337)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 JULI 2021 BETREFFENDE DE LOONVOORWAARDEN VAN DE PERSOONLIJK ASSISTENTEN MET EEN ARBEIDSOVEREENKOMST IN HET KADER VAN PAB EN PVB IN UITVOERING VAN VIA 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025, Luik III Sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, Deel II Overige welzijnssectoren, punt 1. Persoonlijk assistenten met een arbeidsovereenkomst in het kader PAB en PVB.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector, meer bepaald:

- de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het artikel 3 van het bevoegdheidsgebied van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (Koninklijk Besluit van 14 februari 2008 | Belgisch Staatsblad van 27 februari 2008, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 10 april 2014 | Belgisch Staatsblad van 25 april 2014), zijnde: de privépersonen die voor hun eigen rekening personeel tewerkstellen voor hun persoonlijke dienst of deze van hun gezin, en waarbij ;
- deze werkgevers vervat zijn in het kader van een persoonsvolgend budget (PVB) of een persoonlijke-assistentiebudget (PAB) vanuit de Vlaamse overheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

§ 1. Aan de werknemers wordt een minimum brutoyaarloon gewaarborgd van 24.251,86 euro. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex 109.34 (basis 2013).

§ 2. Voor werknemers met een onvolledige dienstbetrekking wordt het minimum brutoyaarloon in evenredigheid met de arbeidsprestaties gewaarborgd.

Artikel 3

§ 1. Het in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen bedrag is uitgedrukt tegen 100%. Het wordt gekoppeld aan de spilindex 109.34 (basis 2013). Het valt onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§ 2. Iedere maal dat de afgevlakte gezondheidsindex één van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en wedden gekoppeld aan het spilindexcijfer opnieuw berekend door er de coëfficiënt $1,02/n$ op toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt. De hiermee gepaard gaande verhoging of vermindering wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand tijdens dewelke afgevlakte gezondheidsindex de spilindex bereikt of erop wordt teruggebracht.

Voor het berekenen van de coëfficiënt $1,02/n$ worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 procent van een tienduizendste bereiken.

Onder spilindexcijfers moeten worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 102.02 is, en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02 terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naasthogere honderdste of worden verwaarloosd.

§ 3. Het geïndexeerde minimum brutomaandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde minimumbrutoyaarloon.

Het geïndexeerde bruto-uurloon wordt berekend met inbegrip van de honderdsten.

Artikel 4

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.

Artikel 5

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 6 JUILLET 2021 RELATIVE AUX CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION DES ASSISTANTS PERSONNELS AYANT UN CONTRAT DE TRAVAIL DANS LE CADRE DES PAB ET PVB EN EXÉCUTION DU VIA 6

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du sixième Accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs sociaux / non-marchands pour la période 2021-2025, Volet III Sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, Partie II Overige welzijnssectoren, point 1. Persoonlijk assistenten met een arbeidsovereenkomst in het kader PAB en PVB.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand, plus précisément:

- aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à l'article 3 du champ de compétence de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (arrêté royal du 14 février 2008; Moniteur belge du 27 février 2008, tel que modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014; Moniteur belge du 25 avril 2014) à savoir: aux personnes privées qui occupent, pour leur compte propre, du personnel pour leur service personnel ou celui de leur famille;
- ces employeurs s'inscrivant dans le cadre d'un budget individualisé (PVB) ou d'un budget d'assistance personnelle (PAB) de l'Autorité flamande.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2

§ 1^{er}. Un salaire annuel minimum brut de 24.251,86 EUR est garanti aux travailleurs. Ce montant est lié à l'indice-pivot 109.34 (base 2013).

§ 2. Pour les travailleurs ayant un emploi incomplet, le salaire annuel minimum brut est garanti au prorata des prestations de travail.

Article 3

§ 1^{er}. Le montant repris à l'article 2 de la présente convention collective de travail est exprimé à 100%. Il est lié à l'indice-pivot 109.34 (base 2013). Il tombe sous l'application de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

§ 2. À chaque fois que l'indice santé lissé atteint l'un des indices-pivots ou y est ramené, les salaires et traitements liés à l'indice-pivot sont recalculés en y appliquant le coefficient $1,02/n$, « n » représentant le rang de l'indice-pivot atteint. L'augmentation ou la diminution consécutive des salaires est appliquée à partir du premier jour du deuxième mois qui suit le mois pendant lequel l'indice santé lissé atteint l'indice-pivot ou y est ramené.

Pour le calcul du coefficient $1,02/n$, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies au dix millièmes supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50% d'un dix millièmes.

Par « indices-pivots », il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 102.02 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02, les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point le plus proche ou négligées.

§ 3. Le salaire mensuel minimum brut indexé est égal au salaire annuel minimum brut indexé divisé par douze. Le salaire horaire brut indexé est calculé en tenant compte des centièmes.

Article 4

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.

Article 5

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.