

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector, meer bepaald:

- de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het artikel 3 van het bevoegdheidsgebied van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (Koninklijk Besluit van 14 februari 2008 | Belgisch Staatsblad van 27 februari 2008, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 10 april 2014 | Belgisch Staatsblad van 25 april 2014), zijnde: de privépersonen die voor hun eigen rekening personeel tewerkstellen voor hun persoonlijke dienst of deze van hun gezin, en waarbij
- deze werkgevers vevat zijn in het kader van een persoonsvolgend budget (PVB) of een persoonlijke-assistentiebudget (PAB) vanuit de Vlaamse overheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 1.1.3.A.2 en punt 1.1.3.C van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren ("VIA 5") van 8 juni 2018, met betrekking tot de invoering van een eindejaarspremie die het voorwerp is van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3

§1. Vanaf het refertejaar 2019 wordt door de werkgever een jaarlijkse eindejaarspremie toegekend aan de werknemers.

§2. De uitbetaling van de eindejaarspremie voor het refertejaar 2019 zal gebeuren in het uitbetalingsjaar 2020.

§3. Vanaf het kalenderjaar 2020 zal de uitbetaling van de jaarlijkse eindejaarspremie telkens gebeuren in december van dat kalenderjaar.

Artikel 4

Het bedrag van de jaarlijkse eindejaarspremie zal bij sectorale collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald.

Artikel 5

§1. De berekeningsbasis van de jaarlijkse eindejaarspremie is steeds overeenkomstig en conform met een percentage van het sectoraal minimumloon en zijn indexeringsregels, zoals van toepassing is in het paritair subcomité 319.01 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Hogergenoemd percentage bedraagt: 31,43 % van hogergenoemd sectoraal minimumloon, uitgedrukt op maandbasis, 2,62 % van het hogergenoemd sectoraal minimumloon uitgedrukt op jaarbasis.

§2. Het bedrag van de uit te betalen eindejaarspremie zal pro rata worden bepaald tot de gepresteerde en de daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties van de werknemer in het kalenderjaar.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.

Convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année annuelle

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand, plus précisément :

- aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à l'article 3 du champ de compétence de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (arrêté royal du 14 février 2008; Moniteur belge du 27 février 2008, tel que modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014; Moniteur belge du 25 avril 2014) à savoir : aux personnes privées qui occupent, pour leur compte propre, du personnel pour leur service personnel ou celui de leur famille,
- ces employeurs s'inscrivant dans le cadre d'un budget individualisé (BVP) ou d'un budget d'assistance personnelle (PAB) de l'Autorité flamande.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail exécute les points 1.1.3.A.2 et 1.1.3.C du Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren (Accord intersectoriel flamand pour les secteurs du non-marchand) (« VIA5 ») du 8 juin 2018 concernant l'introduction d'une prime de fin d'année qui fait l'objet de la présente convention collective de travail.

Article 3

§1^{er}. A partir de l'année de référence 2019, l'employeur octroie une prime de fin d'année annuelle aux travailleurs.

§2. Le paiement de la prime de fin d'année pour l'année de référence 2019 se fera au cours de l'année de paiement 2020.

§3. A partir de l'année calendrier 2020, le paiement de la prime de fin d'année annuelle se fera à chaque fois en décembre de cette même année calendrier.

Article 4

Le montant de la prime de fin d'année annuelle sera déterminé par convention collective de travail sectorielle.

Article 5

§1^{er}. La base de calcul de la prime de fin d'année annuelle est toujours conforme à un pourcentage du salaire minimum sectoriel et de ses règles d'indexation, telles qu'applicables dans la sous-commission paritaire 319.01 des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Le pourcentage précité s'élève à : 31,43 % du salaire minimum sectoriel précité, exprimé sur base mensuelle, 2,62 % du salaire minimum sectoriel précité, exprimé sur base annuelle.

§2. Le montant de la prime de fin d'année à payer sera déterminé au pro rata des prestations de travail effectuées et assimilées du travailleur au cours de l'année calendrier.

Article 6

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.