

COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR LE SECTEUR NON MARCHAND

Convention collective de travail du 2 juillet 2019

CP 337 - Fins de carrière – Régime dérogatoire en application de la CCT 137 du CNT

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non marchand. Par "travailleurs", on entend le personnel employé et ouvrier, féminin et masculin.

Article 2.

La présente convention collective de travail est explicitement conclue en application de la convention collective de travail n° 137 du 23 avril 2019 du Conseil national du Travail, fixant, pour 2019-2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui diminuent leurs prestations de travail d'1/5^e et qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 3.

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 137 du 23 avril 2019, conclue au sein du Conseil national du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, diminuent leurs prestations de travail d'1/5^e et qui répondent aux conditions fixées à l'article 6, § 5, 2^o et 3^o de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 137 du 23 avril 2019, conclue au sein du Conseil national du Travail, l'âge est porté à 57 ans pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, diminuent leurs prestations de travail à mi-temps et qui répondent aux conditions fixées à l'article 6, § 5, 2^o et 3^o de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Article 4.

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE NON-PROFITSECTOR

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019

PC 337 - Einde loopbaan - Afwijkend stelsel met toepassing van de CAO 137 van de NAR

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector. Onder werknemers wordt het mannelijk en vrouwelijk werklieden - en bediendepersoneel verstaan.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 137 van 23 april 2019 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde, met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 3.

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5de en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het Koninklijk besluit van 12 december 2001, gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk besluit van 30 december 2014.

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 57 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het Koninklijk besluit van 12 december 2001, gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk besluit van 30 december 2014.

Artikel 4.

Deze overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.