

Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand – CP 337

Convention collective de travail du 6 novembre 2018 concernant la cotisation et son mode de perception pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque du "Fonds social auxiliaire du Non Marchand"

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er.

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non marchand (CP337).

§2. En dérogation au premier alinéa, la présente convention ne s'applique pas aux travailleurs occupés :

- par les mutualités ;
- par les universités libres ;
- et par toute autre entreprise qui disposait déjà au 7 mars 2017 d'une CCT relative à la formation des groupes à risque et dispose encore d'une CCT couvrant la même période que la présente CCT.

Par "universités libres" on entend : les institutions universitaires libres.

Par "mutualités" on entend :

- les mutualités et unions nationales de mutualités respectivement visées aux articles 2§1er et 6§1er de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités;
- les sociétés mutualistes, ressortissant à la Commission paritaire 337, constituées en vertu de l'article 43 bis ou de l'article 70 de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités;
- les personnes morales de droit privé, ressortissant à la Commission paritaire 337, qui choisissent par convention d'entreprise d'appliquer intégralement les conditions de travail d'une mutualité ou union nationale de mutualité définie.

§3. L'exclusion des universités libres tient compte du fait que la concertation convenue par le protocole d'accord du 30 janvier 2014 concernant la composition et l'activation des commissions paritaires 200, 335, 336 et 337 conclu entre la CSC, la FGTB, la CGSLB, la FEB, l'UNIZO, l'UCM et l'Unisoc n'a pas encore abouti.

L'exclusion des mutualités tient compte de l'existence d'une concertation sociale interne qui, en ce qui concerne l'objet de la présente convention collective de travail, a pu aboutir à des avantages collectifs au moins équivalents.

Article 2

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

CHAPITRE II. DISPOSITIONS

Article 3

§1er. Les employeurs visés à l'article 1er s'engagent à prendre des mesures de promotion de l'emploi et de la formation de personnes appartenant aux groupes à risque ou à qui s'applique un plan d'accompagnement.

§2. Appartiennent aux groupes à risque les personnes mentionnées aux articles 3 et 4 de la convention collective du 6 décembre 2016 portant définition sectorielle des

groupes à risque (numéro d'enregistrement 136888/CO/337) conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.

Article 4

En exécution de l'article 6 de la convention collective de travail du 7 novembre 2017 conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur non-marchand instituant un fonds de sécurité d'existence en faveur des groupes à risque (numéro d'enregistrement 142864/CO/337, le coût de ces initiatives est égal au produit d'une cotisation de 0,10% au cours des premier, deuxième, troisième et quatrième trimestres des années 2019 en 2020, calculée sur la base de la rémunération complète des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés (Moniteur belge du 2 juillet 1981) et dans les arrêtés d'exécution de cette loi, qui sont occupés par les employeurs visés à l'article 1^{er}.

CHAPITRE III. MODALITÉS D'APPLICATION

Article 5

Les parties conviennent de confier la perception des cotisations visées à l'article 4 à l'Office national de sécurité sociale et, ce, pour le compte du "Fonds social auxiliaire du Non Marchand", institué par la convention collective de travail du 7 novembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (numéro d'enregistrement 142864/CO/337).

Article 6

Le produit de cette cotisation est notamment utilisé pour promouvoir l'emploi, engager du personnel et développer des initiatives de formation pour les groupes à risque qui pourraient être engagés ou ont déjà été engagés dans le secteur.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2018 betreffende de bijdrage en de wijze van inning ter bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het 'Aanvullend Sociaal Fonds van de non-profit'

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die vallen onder de bevoegdheid van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (PC 337).

§2 In afwijking van het eerste lid van deze bepaling, is deze overeenkomst niet van toepassing op de werknemers tewerkgesteld:

- door de mutualiteiten;
- door de vrije universiteiten;
- en door elke andere onderneming die op 7 maart 2017 reeds over een cao betreffende de vorming van risicogroepen beschikte en nog over een cao beschikt die dezelfde periode dekt als onderhavige cao.

Onder "vrije universiteiten" wordt verstaan: de vrije universitaire instellingen.

Onder "mutualiteiten" wordt verstaan:

- de mutualiteiten en de landsbonden van ziekenfondsen die respectievelijk vermeld worden in artikel 2§1 en 6§1 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen;
- de maatschappijen van onderlinge bijstand, die onder het Paritair comité 337 vallen, opgericht in uitvoering van artikel 43 bis of van artikel 70 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen;
- de privaatrechtelijke rechtspersonen, die onder het Paritair comité 337 vallen, en die via ondernemingsovereenkomst er voor kiezen om integraal de arbeidsvoorwaarden van een bepaalde mutualiteit of landsbond van mutualiteit toe te passen.

§3 De uitsluiting van de vrije universiteiten houdt rekening met het feit dat het overeengekomen overleg door het protocolakkoord van 30 januari 2014 betreffende de samenstelling en activering van de paritaire comités 200, 335, 336 en 337 afgesloten tussen ACV, ABVV, ACLVB, VBO, UNIZO, UCM en Unisoc nog niet werd afgerond.

De uitsluiting van de mutualiteiten houdt rekening met het bestaan van een intern sociaal overleg dat, voor wat het onderwerp van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft, tot afsluiten van minstens evenwaardige collectieve voordelen geleid heeft.

Artikel 2

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. BESCHIKKINGEN

Artikel 3

§1 De in artikel 1 bedoelde werkgevers verbinden er zich toe maatregelen te nemen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

§2 Tot de risicogroepen behoren de personen vermeld in artikel 3 en artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2016 betreffende de sectorale definitie van de risicogroepen (registratienummer 136888/CO/337), gesloten in het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.

Artikel 4

In uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2017, gesloten in het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid ten gunste van de risicogroepen (registratienummer 142864/CO/337), staat de kost van deze initiatieven gelijk met de opbrengst van een bijdrage van 0,10 procent tijdens het eerste, tweede, derde en vierde kwartaal van de jaren 2019 en 2020, berekend op grond van het volledige loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981) en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, die tewerkgesteld zijn door de in artikel 1 bedoelde werkgevers.

HOOFDSTUK III. TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 5

Partijen komen overeen om de inning van de in artikel 4 bepaalde bijdragen toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit voor rekening van het "Aanvullend Sociaal Fonds van de non-profit", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2017, gesloten in het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (registratienummer 142864/CO/337).

Artikel 6

De opbrengst van deze bijdrage wordt onder meer gebruikt om personeel aan te werven, om tewerkstelling te bevorderen en om vormingsinitiatieven te nemen voor risicogroepen die aangeworven zouden kunnen worden in de sector of reeds aangeworven zijn.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2020.