FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Afdeling van het sectoraal overleg

SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale
Direction générale Relations collectives de travail
Division de la concertation sectorielle

ERRATUM

Commission paritaire pour les professions libérales

CCT n° 196979/CO/336
du 15/12/2025

Correction du texte français :

- A l'article 2, § 1er, dans le texte après chacun des deux tirets, on ajoute à deux reprises « **arithmétique** » après « moyenne ».

- L'article 2, § 2 doit être corrigé comme suit : « Les augmentations effectives de salaire **et/**ou d'autres avantages accordés (…) ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, § 2 doit être corrigé comme suit : « (…) De voordelen worden op basis van hun totale kost (bruto + patronale RSZ-**bijdragen**) aangerekend op de loonkost van de hierboven voorziene loonindexeringen. ».

Décision du

13/02/2026

ERRATUM

Paritair Comité voor de vrije beroepen

CAO nr. 196979/CO/336
van 15/12/2025

Verbetering van de Franse tekst :

- In artikel 2, § 1, wordt in de tekst na elk van de twee streepjes tweemaal « **arithmétique** » toegevoegd na « moyenne ».

- Artikel 2, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « Les augmentations effectives de salaire **et/**ou d'autres avantages accordés (…) ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « (…) De voordelen worden op basis van hun totale kost (bruto + patronale RSZ-**bijdragen**) aangerekend op de loonkost van de hierboven voorziene loonindexeringen. ».

Beslissing van

Neerlegging-Dépôt: 22/12/2025
Regist.-Enregistr.: 07/01/2026
N°: 196979/CO/336

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 DECEMBER 2025 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE BEROEPEN (PC 336) BETREFFENDE EEN SUPPLETIEVE REGELING VAN LOONINDEXERING VOOR DE PERIODE 2025-2026	**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 DÉCEMBRE 2025 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES PROFESSIONS LIBÉRALES (CP 336) CONCERNANT UN SYSTÈME SUPPLÉTIF D'INDEXATION SALARIALE POUR LA PÉRIODE 2025-2026**
Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de vrije beroepen (PC 336) en is gesloten in het kader en met naleving van het Koninklijk Besluit van 12 september 2025 tot uitvoering van artikel 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.	**Article 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission Paritaire pour les professions libérales (CP 336) et est conclu dans le cadre et conformément à l'Arrêté Royal du 12 septembre 2025 portant exécution de l'article 7, §1er de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.
Artikel 2. **§1.** Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering wordt toegepast, en van wie het maandloon hoger is dan het minimumloon van de sector, wordt voor de periode 2025-2026: - het bedrag van het vast maandloon, begrensd op een voltijds maandloon van € 3.500, op 1 januari 2026 aangepast in functie van de reële evolutie van het afgevlakte gezondheidscijfer in het jaar 2025 berekend als volgt: het rekenkundige gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2025 in verhouding van het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2024; - het bedrag van het vast maandloon begrensd op een voltijds maandloon van € 3.500, op 1 januari 2027 aangepast in functie van de reële evolutie van het afgevlakte gezondheidsindexcijfer in het	**Article 2.** **§1.** Pour les travailleurs des entreprises dans lesquelles aucun système d'indexation salariale n'est appliqué, et dont le salaire mensuel est plus élevé que le salaire minimum du secteur, pour la période 2025-2026: - le montant du salaire mensuel fixe, limité à un salaire mensuel de € 3.500 pour un temps plein, est adapté au 1er janvier 2026 en fonction de l'évolution réelle de l'indice santé lissé calculé en 2025 comme suit: la moyenne arithmétique des indices santé lissé de novembre et décembre 2025 divisée par la moyenne des indices santé lissé de novembre et décembre 2024; - le montant du salaire mensuel fixe, limité à un montant de € 3.500€ pour un temps plein, est adapté au 1er janvier 2027 en fonction de l'évolution réelle de l'indice santé lissé

jaar 2026 berekend als volgt: het rekenkundige gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2026 in verhouding van het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2025.	calculé en 2026 comme suit: la moyenne des indices santé lissé de novembre et décembre 2026 divisée par la moyenne des indices santé lissé de novembre et décembre 2025.
§2. Effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen die in de loop van respectievelijk 2025 en 2026 werden of worden toegekend kunnen worden verrekend op de hierboven voorziene loonindexeringen. Automatische verhogingen van het loon in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak, bonussen in het kader van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van de Nationale Arbeidsraad (NAR), een koopkrachtpremie en kostenvergoedingen komen daartoe niet in aanmerking. De voordelen worden op basis van hun totale kost (bruto + patronale RSZ) aangerekend op de loonkost van de hierboven voorziene loonindexeringen.	**§2.** Les augmentations effectives de salaire ou d'autres avantages accordés ou à accorder respectivement au cours des années 2025 et 2026 peuvent être décomptées des indexations salariales prévues ci-dessus. Des augmentations salariales automatiques en application d'un barème salarial fixé collectivement au niveau de l'entreprise, des bonus octroyés dans le cadre de la Convention collective de travail n° 90 du Conseil National du Travail (CNT), une prime pouvoir d'achat et des remboursements de frais ne sont pas pris en considération à cet effet. Les avantages seront décomptés du coût salarial des indexations salariales ci-dessus sur base de leur coût total (brut + cotisations patronales ONSS).
Artikel 3. De in het PC 336 vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materie die in deze overeenkomst is vervat.	**Article 3.** Les organisations syndicales représentées au sein de la CP 336 s'engagent à ne pas introduire pendant la durée de validité de la convention, des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises concernant le matière reprise dans la présente convention.
Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2025 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2027.	**Article 4.** La présente convention collective de travail à durée déterminée produit ses effets à partir du 1er janvier 2025 et cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2027.