

Paritair comité voor de vrije beroepen (PC 336)	Commission paritaire <i>pour les</i> professions libérales (CP 336)
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12 MEI 2022 BETREFFENDE HET MINIMUM MAANDLOON	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 12 MAI 2022 CONCERNANT LE REVENU MENSUEL MINIMUM
<u>I - TOEPASSINGSGBIED</u> <u>Artikel 1</u> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de vrije beroepen.	<u>I - CHAMP D'APPLICATION</u> <u>Article 1 er</u> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire <i>pour les</i> professions libérales.
<u>Artikel 2</u> Deze overeenkomst is niet van toepassing op personen die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.	<u>Article 2</u> Cette convention ne s'applique pas aux personnes occupées dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles, sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.
<u>II - MINIMUM MAANDLOON</u> <u>Artikel 3</u> Vanaf 1 juni 2022 zijn de minimum maandlonen van de werknemers, naargelang de categorie waartoe zij behoren, als volgt vastgesteld: §1 Categorie 1: Een minimum maandloon van 1842,28 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die tenminste 18jaar oud zijn. §2 Categorie 2: Een minimum maandloon van 1853,76 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 19 jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt. §3 Categorie 3: Een minimum maandloon van 1875,06 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 20 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.	<u>II - REVENU MENSUEL MINIMUM</u> <u>Article 3</u> A partir du 1 juin 2022 le revenu minimum mensuel des travailleurs est fixé de la manière suivante en fonction de la catégorie dont ils relèvent: §1 Catégorie 1 : Un revenu minimum mensuel de 1842,28 EUR est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 18 ans. §2 Catégorie 2 : Un revenu minimum mensuel de 1853,76 EUR est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 19 ans et qui comptent une ancienneté d'au moins 6 mois dans l'entreprise qui les occupe. §3 Catégorie 3 : Un revenu minimum mensuel de 1875,06 EUR est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 20 ans et qui comptent une ancienneté d'au moins 12 mois dans l'entreprise qui les occupe.

<p>§4 Categorie 4: Een minimum maandloon van 1892,90 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.</p>	<p>§4 Catégorie 4 : Un revenu minimum mensuel de 1892,90 EUR est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 22 ans et qui comptent une ancienneté d'au moins 24 mois dans l'entreprise qui les occupe.</p>
<p><u>III - KOPPELING AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMPTIEPRIJZEN</u></p> <p><u>Artikel 4</u></p> <p><i>Het bedrag van het minimum maandloon bepaald in artikel 3 voor de categorieën 1 tot en met 4 respectievelijk bepaald in §1, §2, §3 en §4, volgt de schommelingen van het afgevlakte gezondheidsindexcijfer, volgens de door de wet van 2 augustus 1971 vastgestelde modaliteiten, en is gekoppeld aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer dat op 1 mei 2022 van kracht is (spil 116,04).</i></p> <p>Indien gelijktijdig een verhoging voortvloeiende uit de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex en een andere verhoging van de lonen moeten worden toegepast, wordt de aanpassing voortvloeiende uit de koppeling aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer toegepast vooraleer de lonen met de bepaalde verhoging worden aangepast.</p>	<p><u>III - LIAISON A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION</u></p> <p><u>Article 4</u></p> <p>Le montant du revenu minimum mensuel fixé à l'article 3 pour les catégories 1 à 4 inclus respectivement déterminé aux §1, §2, §3 et §4 est lié à l'évolution de l'indice santé lissé suivant les modalités déterminées par la loi du 2 août 1971, et est lié à l'indice santé lissé en vigueur le 1^{er} mai 2022 (pivot 116,04).</p> <p>S'il faut appliquer à la fois une augmentation découlant de la liaison à l'indice santé lissé et une autre augmentation salariale, l'adaptation découlant de la liaison à l'indice santé lissé est appliquée avant l'augmentation salariale.</p>
<p><u>IV - TENUITVOERLEGGING</u></p> <p><u>Artikel 5</u></p> <p>§1 Teneinde de toegang van jongeren op de arbeidsmarkt te bevorderen, wordt voorzien dat de werknemers onder de 18 jaar recht hebben op een minimum maandloon dat gelijk is aan de navolgende percentages van het minimum maandloon, bepaald in artikel-3, §1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - op 17jaar: 75% - op 16jaar en jonger: 69% 	<p><u>IV - MISE EN OEUVRE</u></p> <p><u>Article 5</u></p> <p>§1 Afin de promouvoir l'accès des jeunes au marché du travail, il est prévu que les travailleurs de moins de 18 ans ont droit à un revenu minimum mensuel égal aux pourcentages suivants du revenu minimum mensuel, fixé à l'article 3, §1 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - à 17 ans: 75% - à 16 ans et moins: 69%
<p>§2 Voor werknemers verbonden met een overeenkomst voor de tewerkstelling van studenten of die zijn ingeschreven in een stelsel van alternerende opleiding gelden navolgende percentages van het minimum maandloon, bepaald in artikel 3, §1:</p> <ul style="list-style-type: none"> o op 20 jaar: 92% o op 19jaar: 86% 	<p>§2 Les pourcentages suivants du revenu minimum mensuel, fixé à l'article 3, §1, s'appliquent aux travailleurs liés par un contrat d'occupation d'étudiants ou qui bénéficient d'un régime de formation d'alternance:</p> <ul style="list-style-type: none"> o à 20 ans: 92% o à 19 ans: 86%

<ul style="list-style-type: none"> o op 18jaar: 81% o op 17jaar: 75% o op 16jaar en jonger: 69% 	<ul style="list-style-type: none"> o à 18 ans: 81% o à 17 ans: 75% o à 16 ans et moins: 69%
<p><u>V - SLOTBEPALINGEN</u></p> <p><u>Artikel 6</u> Onderhavige collectieve overeenkomst vervangt de Collectieve overeenkomst van 23 februari 2015 betreffende het minimummaandloon, nr. 127096. Deze collectieve overeenkomst, gesloten voor onbepaalde duur, heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2022. Zij zal op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij kunnen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden bij aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de vrije beroepen.</p> <p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>	<p><u>V - DISPOSITIONS FINALES</u></p> <p><u>Article 6</u> La présente convention collective de travail remplace la Convention collective de travail du 23 février 2015 concernant le : revenu minimum mensuel moyen, n° 127096. Cette convention collective de travail, conclue à durée indéterminée, produit ses effets le 1er mai 2022. Elle pourra être dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente moyennant un*préavis de 6 mois par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire pour les professions libérales * délégué de</p> <p>Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.</p>