Neerlegging-Dépôt: 29/01/2026
Regist.-Enregistr.: 19/02/2026
N°: 198084/CO/335

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14 JANUARI 2026 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE DIENSTVERLENING AAN EN DE ONDERSTEUNING VAN HET BEDRIJFSLEVEN EN DE ZELFSTANDIGEN (PC 335) BETREFFENDE EEN SECTORAAL MINIMUM MAANDLOON	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14 JANVIER 2026 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE PRESTATION DE SERVICES ET DE SOUTIEN AUX ENTREPRISES ET AUX INDÉPENDANTS (CP 335) CONCERNANT UN SALAIRE MENSUEL MINIMUM SECTORIEL
Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen (PC 335) en is gesloten in het kader en met naleving van het Koninklijk Besluit van 12 september 2025 tot uitvoering van artikel 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.	**Article 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux salariés ressortissants à la Commission Paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants (CP 335) et est conclu dans le cadre et conformément à l'Arrêté Royal du 12 septembre 2025 portant exécution de l'article 7, §1er de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.
Artikel 2. **§1.** Een sectoraal minimum maandloon van € 2.154,11 bruto (bedrag op 1 januari 2026) wordt gewaarborgd aan de voltijdse werknemer. **§2.** Het minimum maandloon zoals bepaald onder §1 is niet van toepassing op de werknemers verbonden via een overeenkomst voor de tewerkstelling van studenten. **§3.** Het minimum maandloon omvat het loon, de in geld waardeerbare voordelen en de premies die in de loop van de maand zijn toegekend voor normale voltijdse prestaties.	**Article 2.** **§1.** Un salaire mensuel minimum sectoriel de € 2.154,11 brut (montant au 1er janvier 2026) est octroyé au salarié à temps plein. **§2.** Le salaire mensuel minimum déterminé au §1er n'est pas d'application aux personnes engagées sous contrat d'occupation d'étudiants. **§3.** Le salaire minimum comprend le salaire, les avantages évaluables en argent et les primes accordées au cours du mois pour les prestations ordinaires à temps plein.

Artikel 3. Het bedrag van het sectoraal minimum maandloon zal elk jaar op 1 januari worden aangepast in functie van de reële evolutie van het afgevlakte gezondheidscijfer berekend als volgt: het rekenkundige gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december van het jaar -1 in verhouding tot het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december van het jaar -2. Dit mechanisme zal een eerste toepassing kennen op 1 januari 2027. Indien gelijktijdig een verhoging voortvloeiend uit de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex en een andere verhoging van de lonen moeten worden toegepast, wordt de aanpassing voortvloeiend uit de koppeling aan het afgevlakt gezondheidsindexcijfer toegepast vooraleer de lonen met die verhoging worden aangepast.	**Article 3.** Le montant du salaire mensuel minimum sectoriel sera adapté chaque année au 1er janvier en fonction de l'évolution réelle de l'indice santé lissé, calculé comme suit: la moyenne arithmétique des indices santé lissés de novembre et décembre de l'année -1 divisée par la moyenne arithmétique des indices santé lissés de novembre et décembre de l'année -2. Ce mécanisme sera appliqué pour la première fois le 1er janvier 2027. S'il faut appliquer à la fois une augmentation découlant de la liaison à l'indice santé lissé et une autre augmentation salariale, l'adaptation découlant de la liaison à l'indice santé lissé est appliquée avant l'augmentation salariale.
Artikel 4. Deze arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met als ingangsdatum 1 januari 2026 en vervangt vanaf die datum de Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2023 gesloten in het Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen (PC 335) betreffende een sectoraal minimum maandloon met registratienummer 183417/CO/335. Ze kan door één der partijen worden opgezegd, mits een opzegging van 6 maanden, gericht bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen (PC 335) en aan de ondertekenende organisaties. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve	**Article 4.** Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée avec une date d'entrée fixée au 1er janvier 2026 et remplace à partir de cette date la Convention collective de travail du 25 septembre 2023 conclue au sein de la Commission Paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants concernant un salaire mensuel minimum sectoriel avec numéro d'enregistrement 183417/CO/335. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par courrier recommandé au président de la Commission Paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants (CP 335) et à chacune des organisations signataires. Cette convention collective de travail est conclue conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions

arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités dat bepaalt dat de handtekening van de personen die ze sluiten namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds worden vervangen door de notulen van de vergadering die zijn goedgekeurd door de leden en ondertekend door de voorzitster en de secretaris.	collectives de travail et les commissions paritaires, qui prévoit que les signatures des personnes qui les concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par la présidente et la secrétaire.