FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Afdeling van het sectoraal overleg

SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale
Direction générale Relations collectives de travail
Division de la concertation sectorielle

ERRATUM

Commission paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants

CCT n° 188649/CO/335 du 13/06/2024

Correction du texte français :

- L'article 18, second alinéa, doit être corrigé comme suit : « Le comité de gestion ainsi que le réviseur d'entreprise **désigné par la commission paritaire** remettent à la commission paritaire un rapport écrit… ».

Décision du 25/11/24

ERRATUM

Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen

CAO nr. 188649/CO/335 du 13/06/2024

Verbetering van de Franse tekst :

- Artikel 18, tweede lid, moet als volgt verbeterd worden : « Le comité de gestion ainsi que le réviseur d'entreprise **désigné par la commission paritaire** remettent à la commission paritaire un rapport écrit… ».

Beslissing van 25/11/24

Neerlegging-Dépôt: 26/06/2024
Regist.-Enregistr.: 09/07/2024
N°: 188649/CO/335

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 JUNI 2024 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE DIENSTVERLENING AAN EN DE ONDERSTEUNING VAN HET BEDRIJFSLEVEN EN DE ZELFSTANDIGEN (PC 335) HOUDENDE OPRICHTING VAN EEN FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID, GENAAMD "FONDS VOOR DE VORMING VAN DE WERKNEMERS IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE DIENSTVERLENING AAN EN DE ONDERSTEUNING VAN HET BEDRIJFSLEVEN EN DE ZELFSTANDIGEN".	**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 JUIN 2024 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE PRESTATION DE SERVICES ET DE SOUTIEN AUX ENTREPRISES ET AUX INDÉPENDANTS (CP 335) INSTITUANT UN FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE APPELÉ «FONDS POUR LA FORMATION DES TRAVAILLEURS DE LA COMMISSION PARITAIRE DE PRESTATION DE SERVICES ET DE SOUTIEN AUX ENTREPRISES ET AUX INDÉPENDANTS».**
Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en doelstelling	**Chapitre I: Champ d'application et objectif**
Artikel 1 **§1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen (PC 335). **§2.** In het raam van de bevordering van de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen waarvan sprake in de artikelen 188 tot 191 van de Wet houdende diverse bepalingen (I) en in toepassing van de Wet van 7 januari 1958 op de fondsen voor bestaanszekerheid, sluit het Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen een collectieve arbeidsovereenkomst houdende oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds voor de vorming van de werknemers in het paritair comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen" en waarvan de statuten door deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd.	**Article 1** **§1.** Cette convention collective s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants (CP 335). **§2.** Dans le cadre de la promotion de l'emploi et de la formation des groupes à risque visés aux articles 188 à 191 de la Loi portant des dispositions diverses (I) et en application de la Loi du 7 janvier 1958 sur les fonds de sécurité d'existence, la Commission Paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants conclut une convention collective instituant un fonds de sécurité et d'existence appelé "Fonds pour la formation des travailleurs de la Commission Paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants" dont les statuts sont établis par la présente convention collective de travail.

Hoofdstuk II: Benaming, maatschappelijke zetel en doel	**Chapitre II: Dénomination, siège social et but**
Artikel 2 Er wordt met ingang van 1 juli 2024 een fonds voor bestaanszekerheid opgericht onder de benaming "Fonds voor de vorming van de werknemers die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen behoren", hierna het Fonds genoemd.	**Article 2** Par les présents statuts, il est créé, à dater du 1er juillet 2024, un fonds de sécurité d'existence appelé "Fonds pour la formation des travailleurs relevant de la compétence de la Commission Paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants", ci-après dénommé le Fonds.
Artikel 3 De zetel van het Fonds is gevestigd in de Stuiverstraat 8, te 1000 Brussel.	**Article 3** Le siège du Fonds est situé Rue des Sols 8, à 1000 Bruxelles.
Artikel 4 Het Fonds heeft tot doel om vormings- en tewerkstellingsactiviteiten te bevorderen ten voordele van de werkgevers en werknemers behorend tot het PC 335, in het bijzonder de risicogroepen. Onder risicogroepen wordt, naast deze zoals bepaald door het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van het artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), verstaan: • de werknemers waarvan de kwalificatie niet aangepast is of dreigt te zijn aan de vereisten van nieuwe functies en/of nieuwe technologieën; • werknemers die maximaal een diploma Hoger Secundair Onderwijs (HSO) bezitten;	**Article 4** Le Fonds vise à promouvoir les activités de formation au bénéfice des employeurs et travailleurs appartenant à la CP 335, en particulier les groupes à risque. Par groupes à risque, outre ceux définis par l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, quatrième alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), on entend: • les travailleurs dont les qualifications ne sont pas ou plus adaptées aux exigences des nouvelles fonctions et/ou des nouvelles technologies; • les travailleurs qui sont titulaires au maximum d'un diplôme de l'Enseignement Secondaire Supérieure (ESS);

• de werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van een onderneming; • de werkzoekenden.	• les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou une fermeture d'entreprise; • les demandeurs d'emploi.
Artikel 5 De taken van het Fonds zijn de volgende: • de bevordering, financiering, studie (onderzoek) en/of de organisatie van elke vorm van opleiding met het oog op de vorming, aanpassing, bijscholing, specialisatie of herscholing van de werknemers of potentiële werknemers; • de aanmoediging van de tewerkstelling van werknemers, onder meer van personen komende uit de risicogroepen, door de bedrijven die tot deze aanwervingen overgaan te steunen. Het Fonds kan alle initiatieven nemen in verband met hogervermelde taken en kan op allerlei wijze haar medewerking verlenen aan instellingen of ondernemingen die een gelijksoortig of aanverwant doel nastreven. De uitwerking van hogervermelde taken behoort tot de bevoegdheid van het beheerscomité van het Fonds.	**Article 5** Les tâches du Fonds sont les suivantes: • la promotion, le financement, l'étude (recherche) et /ou l'organisation de tout type de formation, en vue de la formation, l'adaptation, la formation complémentaire, la spécialisation ou le recyclage des travailleurs ou des travailleurs potentiels; • l'encouragement à la mise à l'emploi des travailleurs, entre autres des personnes issues des groupes à risque, en soutenant les entreprises qui procèdent à ces embauches. Le Fonds peut prendre toutes les initiatives relatives aux tâches mentionnées ci-dessus et peut aussi coopérer de quelque manière que ce soit avec des institutions ou des entreprises qui ont le même objet ou un objet similaire. La mise en œuvre des tâches susmentionnées relève de la compétence du comité de gestion du Fonds.
Hoofdstuk III: Beheer	**Chapitre III: Gestion**
Artikel 6 Het Fonds wordt beheerd door een beheerscomité, paritair samengesteld uit afgevaardigden van de werkgevers en uit afgevaardigden van de werknemers. Het beheerscomité bestaat uit tien effectieve leden, hetzij vijf afgevaardigden voorgedragen door de werkgeversorganisaties en vijf afgevaardigden voorgedragen door de	**Article 6** Le Fonds est géré par un comité de gestion composé paritairement de représentants des employeurs et de représentants des travailleurs. Le comité de gestion est composé de dix membres effectifs, soit cinq représentants désignés par les organisations représentatives des employeurs et cinq représentants désignés

werknemersorganisaties. Het paritair comité duidt de leden van het beheerscomité aan en ontslaat ze tevens. Het kan het aantal beheerders vastgesteld in lid 2 wijzigen. De duur van de mandaten bedraagt vier jaar. Zij worden telkens stilzwijgend verlengd voor een periode van vier jaar, onder dezelfde voorwaarden als die waaronder zij worden aangeduid. Het mandaat van een lid eindigt door ontslag, vertrek op stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (swt) of pensioen, overlijden, of wegens ontslag gegeven door de organisatie die hem heeft voorgedragen. Het nieuw aangeduid lid voltooit het mandaat van degene die hij vervangt.	par les organisations représentatives des travailleurs. La commission paritaire nomme et révoque les membres du comité de gestion. Elle peut modifier le nombre d'administrateurs prévu à l'alinéa 2. La durée des mandats est de quatre ans. Ils sont renouvelés tacitement chaque fois pour une période de quatre ans dans les mêmes conditions que celles qui ont présidé à leur désignation. Le mandat d'un membre prend fin par démission, par le départ en régime de chômage avec complément d'entreprise (rcc) ou le départ à la pension, le décès, ou en cas de licenciement par l'organisation qui l'a désigné. Le nouveau membre achève le mandat de celui qu'il remplace.
Artikel 7 Om de twee jaar duidt het beheerscomité uit zijn midden een voorzitter en een ondervoorzitter aan. Deze functies worden alternerend uitgeoefend door een afgevaardigde voorgedragen door de werkgeversorganisaties enerzijds en een afgevaardigde voorgedragen door de werknemersorganisaties anderzijds, tenzij andersluidende consensus binnen het beheerscomité.	**Article 7** Tous les deux ans, le comité de gestion désigne en son sein un président et un vice-président. Ces fonctions sont exercées en alternance par un membre désigné par les organisations représentatives des employeurs d'une part et un membre désigné par les organisations représentatives des travailleurs d'autre part, à moins que le comité de gestion n'exprime un consensus différent.
Artikel 8 De leden van het beheerscomité zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van het beheersmandaat dat zij hebben ontvangen. Zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan wegens hun deelneming aan het beheer van het Fonds, noch ten opzichte van de verbintenissen van het Fonds.	**Article 8** Les membres du comité de gestion ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat. Ils ne contractent aucune obligation personnelle du fait de leur participation à la gestion du Fonds ni à l'égard des engagements pris par ce Fonds.

Artikel 9 Het beheerscomité beschikt over de meest uitgebreide rechten voor het beheer en de administratie van het Fonds, zonder evenwel afbreuk te doen aan de wettelijke bepalingen of aan de rechten die door de huidige statuten worden voorbehouden aan het paritair comité. Het beheerscomité kan een huishoudelijk reglement opstellen. Het beheerscomité duidt eveneens de secretaris aan belast met het dagelijks bestuur.	**Article 9** Le comité de gestion dispose des droits les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds, sans préjudice des dispositions légales ou des droits réservés à la commission paritaire par les présents statuts. Le comité de gestion peut établir un règlement d'ordre intérieur. Le comité de gestion désigne également le secrétaire chargé de la gestion journalière.
Artikel 10 Het beheerscomité vergadert minstens tweemaal per jaar, hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op vraag van tenminste de helft van de leden van het beheerscomité of op vraag van een van de vertegenwoordigde organisaties.	**Article 10** Le comité de gestion se réunit au moins 2 fois par an, à l'invitation du président agissant d'initiative ou à la demande d'au moins la moitié des membres du comité de gestion ou à la demande de l'une des organisations représentées.
Artikel 11 Het beheerscomité kan slechts geldig beslissen over de punten die op de agenda staan vermeld in aanwezigheid van de helft van de leden van elke afvaardiging.	**Article 11** Le comité de gestion ne peut décider valablement que sur les points mentionnés à l'ordre du jour et en présence de la moitié des membres de chaque délégation.
Artikel 12 Wanneer moet worden overgegaan tot een stemming, nemen alle leden deel aan de stemming. De beslissingen worden met meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen in elke afvaardiging genomen.	**Article 12** Lorsqu'il est nécessaire de procéder à un vote, tous les membres participent au vote. Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des voix exprimées dans chaque délégation.

Hoofdstuk IV: Financiering	Chapitre IV: Financement
Artikel 13 Het Fonds beschikt over de bijdragen verschuldigd door de in artikel 1 van deze statuten bedoelde werkgevers, alsook over de interesten van de geïnvesteerde bedragen.	**Article 13** Le Fonds dispose des cotisations dues par les employeurs visés à l'article 1 des présents statuts ainsi que des intérêts des montants investis.
Artikel 14 De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), overeenkomstig artikel 7 van de Wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.	**Article 14** Les cotisations sont prélevées et perçues par l'Office National de Sécurité Social (ONSS), conformément à l'article 7 de la Loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence.
Artikel 15 Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de Wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, wordt het bedrag van de bijdragen bepaald bij een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.	**Article 15** Sans préjudice de l'article 14 de la Loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence, le montant des cotisations est déterminé par une convention collective conclue en commission paritaire et rendue obligatoire par arrêté royal.
Artikel 16 De administratiekosten van het Fonds worden elk jaar vastgesteld door het beheerscomité. Deze kosten worden gedekt door de renten van de kapitalen voortkomende van de storting van de bijdrage bedoeld in artikel 13, en eventueel door een afhouding op deze bijdrage, waarvan het bedrag wordt vastgesteld door het beheerscomité.	**Article 16** Les frais d'administration du Fonds seront fixés chaque année par le comité de gestion. Ces frais sont couverts par les intérêts du capital résultant du paiement de la cotisation visée à l'article 13 et, le cas échéant, par un prélèvement sur cette cotisation, dont le montant est déterminé par le comité de gestion.

Hoofdstuk V: Begroting en rekeningen	**Chapitre V: Budget et comptes**
Artikel 17 Het dienstjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december. Het eerste dienstjaar wordt evenwel een verlengd dienstjaar van 1 juli 2024 t.e.m. 31 december 2025.	**Article 17** L'exercice social s'étend du 1er janvier au 31 décembre inclus. Toutefois, le premier exercice social sera un exercice social prolongé du 1er juillet 2024 au 31 décembre 2025 inclus.
Artikel 18 De rekeningen van het verlopen jaar worden op 31 december van elk jaar afgesloten. Het eerste boekjaar wordt evenwel een verlengd boekjaar van 1 juli 2024 t.e.m. 31 december 2025. Het beheerscomité, evenals de door de paritair comité aangeduide bedrijfsrevisor overhandigen elk aan het paritair comité een schriftelijk verslag betreffende de uitvoering van hun opdracht tijdens het verlopen jaar. De balans, evenals voornoemde jaarlijkse verslagen, moeten uiterlijk in de loop van het tweede kwartaal van het daaropvolgend burgerlijk jaar ter goedkeuring aan het paritair comité worden voorgelegd.	**Article 18** Les comptes de l'exercice sont clôturés au 31 décembre de chaque année. Toutefois, le premier exercice budgétaire sera un exercice budgétaire prolongé du 1er juillet 2024 au 31 décembre 2025 inclus. Le comité de gestion ainsi que le réviseur d'entreprise* remettent à la commission paritaire un rapport écrit sur l'exercice de leurs missions durant l'année écoulée. * désigné par la commission paritaire Le bilan ainsi que les rapports annuels susmentionnés doivent être remis à la commission paritaire au cours du deuxième trimestre de l'année civile suivante pour approbation.
Hoofdstuk VI: Duur, ontbinding en vereffening	**Chapitre VI: Durée, dissolution et liquidation**
Artikel 19 Ingeval van ontbinding, beslist het paritair comité over de bestemming van de goederen en waarden van het Fonds na betaling van het passief, en geeft aan deze goederen en waarden een bestemming die in overeenstemming is met het doel waartoe het Fonds werd opgericht. Het paritair comité duidt de vereffenaars aan onder de effectieve leden van het beheerscomité.	**Article 19** En cas de dissolution, la commission paritaire décide de la destination des biens et des avoirs du Fonds après le paiement du passif, et donne aux biens et aux valeurs restants une destination qui est compatible avec les fins pour lesquelles le Fonds a été établi. La commission paritaire choisit un liquidateur parmi les membres effectifs du comité de gestion.

Artikel 20	**Article 20**
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2024.	Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2024.
Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits een opzegging van zes maanden gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen.	Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de six mois par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en er zal worden verzocht om deze algemeen verbindend te verklaren bij koninklijk besluit.	Cette convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives du Travail, du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et il sera demandé qu'elle soit rendue obligatoire par arrêté royal.