

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 SEPTEMBER 2023 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE DIENSTVERLENING AAN EN DE ONDERSTEUNING VAN HET BEDRIJFSLEVEN EN DE ZELFSTANDIGEN (PC 335) BETREFFENDE EEN SUPPLETIEVE REGELING VAN LOONINDEXERING VOOR DE PERIODE 2023-2024	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 SEPTÈMBRE 2023 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE PRESTATION DE SERVICES ET DE SOUTIEN AUX ENTREPRISES ET AUX INDÉPENDANTS (CP 335) CONCERNANT UN SYSTÈME SUPPLÉTIF D'INDEXATION SALARIALE POUR LA PÉRIODE 2023-2024
<p>Artikel 1.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen (PC 335) en is gesloten in het kader en met naleving van het Koninklijk Besluit van 13 mei 2023 tot uitvoering van artikel 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.</p>	<p>Article 1.</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux salariés ressortissant à la Commission Paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants (CP 335) et est conclu dans le cadre et conformément à l'Arrêté Royal du 13 mai 2023 portant exécution de l'article 7, §1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.</p>
<p>Artikel 2.</p> <p>§1.</p> <p>Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering wordt toegepast, wordt voor de periode 2023-2024:</p> <ul style="list-style-type: none">- het bedrag van het vast maandloon, begrensd op een voltijds maandloon van € 3.500, op 1 januari 2024 aangepast in functie van de reële evolutie van het afgevlakte gezondheidscijfer in het jaar 2023 berekend als volgt: het rekenkundige gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2023 in verhouding van het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2022;- het bedrag van het vast maandloon begrensd op een voltijds maandloon van € 3.500, op 1 januari 2025 aangepast in functie van de reële evolutie van het	<p>Article 2.</p> <p>§1.</p> <p>Pour les salariés des entreprises dans lesquelles aucun système d'indexation salariale n'est appliqué, pour la période 2023-2024:</p> <ul style="list-style-type: none">- le montant du salaire mensuel fixe, limité à un salaire mensuel de € 3.500 pour un temps plein, est adapté au 1^{er} janvier 2024 en fonction de l'évolution réelle de l'indice santé lissé calculé en 2023 comme suit: la moyenne des indices santé lissé de novembre et décembre 2023 divisée par la moyenne des indices santé lissé de novembre et décembre 2022;- le montant du salaire mensuel fixe, limité à un montant de € 3.500€ pour un temps plein, est adapté au 1^{er} janvier 2025 en fonction de

<p>afgevlakte gezondheidsindexcijfer in het jaar 2024 berekend als volgt: het rekenkundige gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2024 in verhouding van het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2023.</p> <p>§2. Effectieve verhogingen van het loon (met uitzondering van baremieke verhogingen op basis van anciënniteit/ervaring) en/of andere voordelen die in de loop van respectievelijk 2023 en 2024 werden toegekend kunnen worden verrekend op de in §1 voorziene loonaanpassingen. De voordelen worden op basis van hun totale kost (bruto + patronale RSZ) aangerekend op de loonkost van de in §1 voorziene loonaanpassingen.</p>	<p>l'évolution réelle de l'indice santé lissé calculé en 2024 comme suit: la moyenne des indices santé lissé de novembre et décembre 2024 divisée par la moyenne des indices santé lissé de novembre et décembre 2023.</p> <p>§2. Les augmentations de salaire (à l'exception des augmentations barémiques basées sur l'ancienneté/expérience) ou d'autres avantages qui seront octroyées au cours des années 2023 et 2024 pourront être décomptées des adaptations salariales prévues dans §1. Les avantages seront décomptés du coût salarial des adaptations salariales prévues dans §1 sur base de leur coût total (brut + cotisations patronales ONSS).</p>
<p>Artikel 3.</p> <p>De in het PC 335 vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materie die in deze overeenkomst is vervat.</p>	<p>Article 3.</p> <p>Les organisations syndicales représentées au sein de la CP 335 s'engagent à ne pas introduire pendant la durée de validité de la convention, des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises concernant le matière reprise dans la présente convention.</p>
<p>Artikel 4.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2025.</p>	<p>Article 4.</p> <p>La présente convention collective de travail à durée déterminée produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2025.</p>