

<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GESLOTEN OP 19 JUNI 2023 IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE DIENSTVERLENING AAN EN DE ONDERSTEUNING VAN HET BEDRIJFSLEVEN EN DE ZELFSTANDIGEN (PC 335) BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID IN 2023-2024</p>	<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL CONCLUE LE 19 JUIN 2023 AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE PRESTATION DE SERVICES ET DE SOUTIEN AUX ENTREPRISES ET AUX INDÉPENDANTS (CP 335) CONCERNANT L'OCTROI DE LA DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE EN 2023-2024</p>
<p>Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen.</p>	<p>Article 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la Commission Paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants.</p>
<p>Artikel 2 §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om de vrijstelling toe te kennen van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid.</p> <p>Deze regeling wordt georganiseerd voor de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst door:</p> <ul style="list-style-type: none">- de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155 van de Nationale Arbeidsraad (NAR) van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor 2023 en 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep hebben gewerkt of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering (nr. 166.894/CO);	<p>Article 2 §1 La présente convention collective de travail est conclue en vue d'accorder la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée.</p> <p>Ce dispositif est organisé pour la durée de validité de la présente convention collective de travail par:</p> <ul style="list-style-type: none">- la Convention collective de travail n° 155 du Conseil National du Travail (CNT) du 15 juillet 2021 déterminant, pour 2023 et 2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (n° 166.894/CO).

<ul style="list-style-type: none"> - het Koninklijk Besluit van 29 augustus 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022 (B.S. van 10 september 2021) dat het artikel 22 §3 wijzigt van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag wat de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid betreft. 	<ul style="list-style-type: none"> - l'Arrêté Royal du 29 août 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022 (M.B. du 10 septembre 2021) qui modifie l'article 22 §3 de l'Arrêté Royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise en ce qui concerne la dispense de disponibilité adaptée.
<p>§2</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doelstelling om, tijdens de periode van 1 januari 2023 t.e.m. 31 december 2024, de toekenningsvoorwaarden vast te stellen van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de oudere werknemers met een lange loopbaan die ontslagen worden in het kader van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.</p>	<p>§2</p> <p>La présente convention collective de travail a pour objet de fixer, pendant la période allant du 1^{er} janvier 2023 jusque et y compris le 31 décembre 2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise qui ont une carrière longue.</p>
<p>§3</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet gelezen worden in samenhang met de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van 15 juli 2021 tot instelling, voor de periode van 1 juli 2021 t.e.m. 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen; alsook de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten met toepassing van de voornoemde Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 bekrachtigd door het Paritair Comité 335.</p>	<p>§3</p> <p>La présente convention collective de travail doit être lue concomitamment aux Convention collective de travail n° 152 du 15 juillet 2021 instituant pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 jusque et y compris le 30 juin 2023, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue; ainsi que la convention collective de travail conclue en application de la Convention collective de travail n° 152 précitée entérinée par la Commission Paritaire 335.</p>
<p>Artikel 3</p> <p>De werknemers die de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt of die een beroepsverleden van 42 jaar kunnen aantonen, kunnen op hun verzoek worden vrijgesteld van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid, op voorwaarde:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dat zij uiterlijk ontslagen worden op 30 juni 2023 - de leeftijd van 60 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 30 juni 2023 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. 	<p>Article 3</p> <p>Les travailleurs ayant atteint l'âge de 62 ans ou pouvant justifier d'un passé professionnel de 42 ans, peuvent à leur demande, être dispensés de l'obligation de disponibilité adaptée, à condition:</p> <ul style="list-style-type: none"> - qu'ils soient licenciés au plus tard le 30 juin 2023; - qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2023 et au moment de la fin du contrat de travail.

<p>Artikel 4</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2023 betreffende de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid in 2023-2024 (nr 179615/CO/335).</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2023 t.e.m. 31 december 2024.</p>	<p>Article 4</p> <p>La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 19 avril 2023 concernant l'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée en 2023-2024 (n°: 179615/CO/335)</p> <p>La présente convention collective de travail est conclue pour la période s'étalant du 1^{er} janvier 2023 jusque et y compris le 31 décembre 2024.</p>
--	--