

PARITAIR COMITÉ VOOR TOERISTISCHE ATTRACTIES

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRAC- TIONS TOURISTIQUES

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
27 MAART 2024 BETREFFENDE DE BIJDRAGE
AAN HET FONDS BESTAANSZEKERHEID
VOOR

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27
MARS 2024 RELATIVE A LA COTISATION DU
FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die tot de bevoegdheid behoren van het paritair comité voor toeristische attracties en op hun werknemers.

Onder "werknemers" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Hoofdstuk II: Bepalingen

Art.2. "Deze cao wordt gesloten in uitvoering van artikel 14 van de CAO van 13 januari 2021 tot instelling van een Fonds voor Bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten (reg.n° 163284/CO/333).

§1. 0,10 % van de brutoloonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst wordt als bijdrage aan het Fonds gestort voor de risicogroepen zoals bepaald in artikel 3, 2 van de CAO van 13 januari 2021 tot instelling van een Fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten (reg.n° 163284/CO/333), overeenkomstig het Koninklijk besluit van 2 juli 2023 genomen in uitvoering van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1), artikel 188 tot 195 (B.S. 28 december 2006).

§2. 0,05% van de brutoloonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst, wordt als bijdrage aan het Fonds gestort voor de vorming, onverminderd de bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen zoals bepaald in artikel 3 §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst."

Hoofdstuk III: Geldigheidsduur

Art. 3. Deze cao treedt in werking op 1 januari 2024 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025

Chapitre Ier : Champ d'application

Article 1er. La présente convention de travail s'applique aux employeurs relevant de la compétence de la commission paritaire pour les attractions touristiques et à leurs travailleurs.

Par « travailleurs », il y a lieu d'entendre les ouvriers et les employés masculins et féminins.

Chapitre II : Dispositions.

Art. 2. «La présente CCT est conclue en exécution de l'article 14 de la CCT du 13 janvier 2021 relative à l'instauration d'un Fonds de sécurité d'existence et à la fixation de ses statuts (n°reg. : 163284/CO/333).

§1. 0,10% de la masse salariale brute des travailleurs sous contrat de travail sera versé en guise de cotisation au Fonds pour les groupes à risques comme prévu à l'article 3, 2 de la CCT* relative à l'instauration d'un fonds de sécurité d'existence et à la fixation de ses statuts**, conformément à l'Arrêté royal du 2 juillet 2023 pris en exécution de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (1), articles 188 à 195 (M.B. 28 décembre 2006).

* du 13 janvier 2021
** (n°reg : 163284/CO/333)

§2. 0,05% de la masse salariale brute des travailleurs sous contrat de travail sera versé en guise de cotisation au Fonds pour la formation, et ce, sans préjudice de la cotisation de 0,10% pour les groupes à risque comme prévu à l'article 3 §1 de cette convention collective de travail. »

Chapitre III : Durée de validité

Art. 3. Cette CCT entre en vigueur le 1er janvier 2024 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025.