

PARITAIR COMITE VOOR TOERISTISCHE ATTRACTIES	COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 FEBRUARI 2024 BETREFFENDE DE SYNDICALE PREMIE	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 FÉVRIER 2024 CONCERNANT LA PRIME SYNDICALE
Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied	Chapitre 1er - Champ d'application
Artikel 1	Article 1
<p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het paritair comité voor toeristische attracties behoren.</p> <p>§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.</p>	<p>§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les Attractions touristiques.</p> <p>§ 2. On entend par "travailleurs", les ouvriers et les employés, masculins et féminins.</p>
Artikel 2	Article 2
Ter uitvoering van de bepalingen van art. 3.1. van de statuten voorzien in de cao van 13 januari 2021 (N°: 163284/CO/333) gesloten in het Paritair comité van de toeristische attracties tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid, wordt een sociaal voordeel toegekend ten laste van voornoemd Fonds aan de rechthebbende werknemers.	En exécution des dispositions de l'article 3.1. des statuts prévus par la CCT du 13 janvier 2021 (N°: 163284/CO/333), conclue dans la Commission paritaire pour les Attractions touristiques, concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence, un avantage social est octroyé à charge du Fonds susvisé au travailleurs ayants droit.
Hoofdstuk 2 – Toepassingsmodaliteiten en bedrag	Chapitre 2 – Modalités d'application et montant
Artikel 3	Article 3
Een syndicale premie ten belope van 120 € per jaar wordt jaarlijks toegekend, volgens de modaliteiten zoals bepaald in artikel 4 aan de rechthebbende die terzelfder tijd : <ul style="list-style-type: none"> • op 1 september van het jaar van uitbetaling lid zijn van één van de interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad • verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst voor werknemers bij een in artikel 1 bedoelde onderneming, met uitzondering van een arbeidsovereenkomst van studenten of leerlingen. 	Une prime syndicale d'un montant de 120 € par an est octroyée chaque année selon les modalités définies à l'art 4. aux ayants droit qui en même temps : <ul style="list-style-type: none"> • au 1er septembre de l'année de paiement sont membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs représentées au Conseil National du Travail • sont liés par un contrat de travail pour travailleurs à une entreprise visée à l'article 1, à l'exception d'un contrat de travail d'étudiant ou d'apprenti.
Artikel 4	Article 4
Toekenningsmodaliteiten: <ul style="list-style-type: none"> • Pro rata gewerkte/gelijkgestelde dagen cfr. RSZ-aangifte tijdens referteperiode: <ul style="list-style-type: none"> ○ Referteperiode 12 maanden: van 1 januari tot 31 december jaar -1 ○ Minimumtewerkstelling : 44 gewerkte/gelijkgestelde dagen (in 5-dagenweek) of 52 dagen (in een 6-dagenweek) op basis van RSZ-gegevens in de referteperiode 	Modalités d'octroi : <ul style="list-style-type: none"> • Au prorata du nombre de jours travaillés/assimilés, cf. déclaration ONSS durant la période de référence : <ul style="list-style-type: none"> ○ Période de référence de 12 mois : du 1er janvier au 31 décembre de l'année -1 ○ Période d'occupation minimale : 44 jours travaillés/assimilés (dans un régime de 5 jours/semaine) ou 52 jours (dans un régime de 6 jours/semaine), sur base

- o De periode van tewerkstelling als student wordt niet in aanmerking genomen
- o Met gewerkte en gelijkgestelde dagen wordt bedoeld: de bezoldigde periodes, de vakantieperiodes (arbeiders) en de gelijkgestelde periodes overeenkomstig de administratieve instructies van de RSZ.
- o Indien de werknemer verschillende contracten heeft gehad met regimes van 5 en 6 dagen per week, zal de totale berekening van het aantal dagen gebeuren op basis van het regime van 6 dagen. Daartoe zullen de gepresteerde dagen in een 5-dagenweek omgezet worden naar een 6-dagenweek (aantal dagen gedeeld door 5 en vermenigvuldigd met 6).

- Pro rata volgens volgende schijven:

Dagen *	Stelsel 5 dagen	Dagen *	Stelsel 6 dagen
< 44	0 €	< 52	0 €
44 – 65	30 €	52-78	30 €
66 – 87	39 €	79-104	39 €
88 – 109	48 €	105-130	48 €
110 – 130	57 €	131-156	57 €
131 – 152	66 €	157-182	66 €
153 – 174	75 €	183-208	75 €
175 – 195	84 €	209-234	84 €
196 – 217	93 €	235-260	93 €
218 – 239	102 €	261-286	102 €
≥ 240	120 €	≥287	120 €

* gepresteerde dagen, gelijkgestelde dagen en vakantiedagen

- Werkgevers die reeds een syndicale premie toekennen op ondernemingsvlak:
 - Deze ondernemingen betalen de RSZ-bijdrage voor de syndicale premie zoals de andere ondernemingen
 - het bedrag van de sectorale syndicale premie wordt betaald bovenop de syndicale premie die op ondernemingsvlak is toegekend
 - Het totaalbedrag van de sectorale syndicale premie en van de syndicale premie toegekend

des informations reçues par l'ONSS durant la période de référence

- o La période d'emploi comme étudiant n'est pas prise en compte
- o On entend par jours prestés et assimilés, les périodes rémunérées, les périodes de vacances (ouvriers) et les périodes assimilées conformément aux instructions administratives ONSS.
- o Si le travailleur a eu des contrats différents avec des régimes de 5 jours et 6 jours par semaine, le calcul total de la prime syndicale se fera sur base du régime de 6 jours. Pour cela, les jours prestés dans le régime de 5 jours seront convertis vers le régime de 6 jours (nombre de jours divisé par 5 et multiplié par 6).

- Au prorata selon les tranches suivantes :

Jours *	Régime 5 jours	Jours *	Régime 6 jours
< 44	0 €	< 52	0 €
44-65	30 €	52-78	30 €
66-87	39 €	79-104	39 €
88-109	48 €	105-130	48 €
110-130	57 €	131-156	57 €
131-152	66 €	157-182	66 €
153-174	75 €	183-208	75 €
175-195	84 €	209-234	84 €
196-217	93 €	235-260	93 €
218-239	102 €	261-286	102 €
≥ 240	120 €	≥287	120 €

* jours de travail, jours assimilés et jours de vacances

- Employeurs octroyant déjà une prime syndicale au niveau de l'entreprise
 - Ces entreprises payent la cotisation ONSS pour la prime syndicale comme les autres entreprises.
 - Le montant payé de la prime syndicale sectorielle s'ajoute à celui de la prime syndicale octroyée au niveau de l'entreprise
 - La somme de la prime syndicale sectorielle et de la prime syndicale octroyée au niveau

<p>op ondernemingsvlak mag het maximum van 145 €/jaar niet overschrijden</p> <ul style="list-style-type: none"> - De marge, die het gevolg is van de eventuele vermindering van het bedrag van de syndicale premie op ondernemingsvlak door het feit dat de het max. van 145 €/jaar werd bereikt, kan het voorwerp uitmaken van een intern bedrijfsoverleg. 	<p>de l'entreprise ne peut dépasser le maximum de 145 €/an.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La marge, qui résulte de la diminution éventuelle du montant de la prime syndicale déjà octroyé au niveau de l'entreprise suite au fait que le max. de 145 €/an est atteint, pourra faire l'objet d'une négociation interne.
Hoofdstuk 3 – Sociale vrede	Chapitre 3 – Paix sociale
Artikel 5	Article 5
<p>De partijen verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en geen enkele bijkomende eis te stellen op sectorvlak of op ondernemingsvlak gedurende 2023-2024.</p>	<p>Les parties s'engagent à respecter la paix sociale et à ne pas introduire des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises en 2023-2024.</p>
Hoofdstuk 4 – Duur	Chapitre 4 – Durée
Artikel 6	Article 6
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking vanaf 1 januari 2024.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de CAO van 5 september 2022 (nr 175941/CO/333) op.</p> <p>Zij mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzeggingstermijn van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor toeristische attracties en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2024.</p> <p>La présente convention collective de travail abroge la CCT du 5 septembre 2022 (n° 175941/CO/333).</p> <p>Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les attractions touristiques et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.</p>