

<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 FEBRUARI 2024 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR TOERISTISCHE ATTRACTIES MET BETREKKING TOT DE COMMUNICATIE VAN DE WERKROOSTERS</b>	<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 FEVRIER 2024 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES, RELATIVE A LA COMMUNICATION DES HORAIRES DE TRAVAIL</b>
<b>Hoofdstuk I - Toepassingsgebied</b>	<b>Chapitre Ier - Champ d'application</b>
<b>Artikel 1</b>	<b>Article 1<sup>er</sup></b>
§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die tot de bevoegdheid behoren van het paritair comité voor toeristische attracties en hun werknemers.	§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs relevant de la compétence de la commission paritaire pour les attractions touristiques et à leurs travailleurs.
§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.	§ 2. Par « travailleurs », il y a lieu d'entendre les ouvriers et ouvrières ainsi que les employés et employées.
<b>Hoofdstuk II - Werkroosters</b>	<b>Chapitre II – Horaires de travail</b>
<b>Artikel 2</b>	<b>Article 2</b>
De werkroosters worden meegedeeld: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ voor de werkdagen: uiterlijk 4 dagen voor het begin van de werkmaand</li><li>➤ voor de werkuren: uiterlijk 4 dagen voorafgaand aan de werkdag</li></ul>	Les horaires de travail seront communiqués : <ul style="list-style-type: none"><li>➤ pour les jours de travail : au plus tard 4 jours avant le début du mois de travail</li><li>➤ pour les heures de travail : au plus tard 4 jours avant le jour de travail</li></ul>
<b>Hoofdstuk III - Duur</b>	<b>Chapitre III - Durée</b>
<b>Artikel 3</b>	<b>Article 3</b>
Onderhavige cao treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt afgesloten voor een bepaalde duur van een jaar.  Mits evaluatie van deze cao in oktober 2024 en afhankelijk van het resultaat daarvan, kan de cao worden verlengd, voor zover tijdelijke werkloosheid wegens slechte weersomstandigheden of om economische redenen niet van toepassing is.	La présente CCT entre en vigueur le 1 <sup>er</sup> janvier 2024 et est conclue pour une durée déterminée d'un an.  Moyennant évaluation de la présente CCT en octobre 2024 et en fonction du résultat de celle-ci, elle peut être renouvelée pour autant que le chômage temporaire pour intempéries ou pour raisons économiques ne soit pas d'application.