

<p style="text-align: center;">COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14 SEPTEMBER 2023 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE TOERISTISCHE ATTRACTIES BETREFFENDE VORMING</p>	<p style="text-align: center;">CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14 SEPTEMBRE 2023 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES, RELATIVE A LA FORMATION</p>
<p>Hoofdstuk I - Toepassingsgebied</p>	<p>Chapitre Ier - Champ d'application</p>
<p>Artikel 1</p>	<p>Article 1^{er}</p>
<p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die tot de bevoegdheid behoren van het paritair comité voor toeristische attracties en hun werknemers</p>	<p>§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs relevant de la compétence de la commission paritaire pour les attractions touristiques et à leurs travailleurs.</p>
<p>§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.</p>	<p>§ 2. Par "travailleurs", il y a lieu d'entendre les ouvriers et les employés masculins et féminins.</p>
<p>Hoofdstuk II - Vormingsinspanningen</p>	<p>Chapitre II - Efforts de formation</p>
<p>Artikel 2</p>	<p>Article 2</p>
<p>§1. In het kader van de interprofessionele doelstelling inzake opleiding zoals voorzien door de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, ook bekend als "Arbeidsdeal":</p> <ul style="list-style-type: none"> - voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers uitgedrukt in FTE, bedraagt het aantal opleidingsdagen voor een voltijds werknemer 2 dagen per jaar; - voor de ondernemingen met minstens 10 werknemers en minder dan 20 werknemers uitgedrukt in FTE, bedraagt het aantal opleidingsdagen voor een voltijds werknemer 3 dagen per jaar; - voor de ondernemingen vanaf 20 werknemers uitgedrukt in FTE, bedraagt het aantal opleidingsdagen voor een voltijds werknemer : <ul style="list-style-type: none"> o 3 dagen per jaar vanaf 1 januari 2023; o 4 dagen per jaar vanaf 1 januari 2024; o 5 dagen per jaar vanaf 1 januari 2025. 	<p>§1. Dans le cadre de l'objectif de formation interprofessionnel tel que défini dans la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses au travail, autrement dénommée « Deal pour l'emploi »:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour les entreprises occupant moins de 10 travailleurs exprimés en ETP, le nombre de jours de formation pour un travailleur à temps plein s'élève à 2 jours par an ; - pour les entreprises occupant au moins 10 travailleurs et moins de 20 travailleurs exprimés en ETP, le nombre de jours de formation pour un travailleur à temps plein s'élève à 3 jours par an ; - pour les entreprises occupant plus de 20 travailleurs exprimés en ETP, le nombre de jours de formation pour un travailleur à temps plein s'élève à : <ul style="list-style-type: none"> o 3 jours par an à partir du 1^{er} janvier 2023 ; o 4 jours par an à partir du 1^{er} janvier 2024 ; o 5 jours par an à partir du 1^{er} janvier 2025.

§2. Voor deeltijdse werknemers en/of die niet door een arbeidsovereenkomst het ganse kalenderjaar zijn tewerkgesteld, wordt het opleidingsrecht vastgesteld overeenkomstig artikel 50 §3 van de wet op de Arbeidsdeal.	§2. Pour les travailleurs à temps partiel et/ou qui ne sont pas occupés en vertu d'un contrat de travail pendant toute l'année civile, le droit à la formation est déterminé conformément à l'article 50 §3 de la loi sur le Deal pour l'emploi.
Artikel 3	Article 3
§1. De vormingen dienen kwalificerend te zijn. Er wordt prioriteit gegeven aan opleidingen op het gebied van veiligheid, ongevallenpreventie, digitale overgang en klantenbeheer. Ten slotte zullen de opleidingen in het bijzonder op knelpuntberoepen in de sector gericht zijn.	§1. Les formations doivent être qualifiantes. Les formations concernant la sécurité, la prévention des accidents du travail, la transition numérique et la gestion des clients sont prioritaires. Enfin, les formations porteront en particulier sur les fonctions en pénurie dans le secteur.
§2. Deze inspanning zal worden ondersteund door de mobilisatie van de reserves van het Opleidingsfonds, waardoor het beschikbare bedrag per bedrijf met een opleidingsplan wordt verhoogd met 10% in 2023, 20% in 2024 en 25% in 2025.	§2. Cet effort sera soutenu par la mobilisation des réserves du Fonds de formation en augmentant le montant disponible par entreprise ayant un plan de formation de 10 % en 2023, 20 % en 2024 et 25 % en 2025.
Hoofdstuk III – Verlenging van de bijdragen	Chapitre III – Prolongation des cotisations
Artikel 4	Article 4
Een bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen zal worden geïnd aan het sociaal fonds voor de periode 01/01/2023 tot 31/12/2025.	Une cotisation de 0,10% sera prélevée pour le fonds social pour les groupes à risques pour la période allant du 01/01/2023 au 31/12/2025.
Een bijdrage van 0,05% zal worden geïnd aan het sociaal fonds voor de vorming voor de periode 01/01/2023 tot 31/12/2025.	Une cotisation de 0,05% sera prélevée pour le Fonds social pour la formation pour la période allant du 01/01/2023 au 31/12/2025.
Hoofdstuk IV - Duur	Chapitre IV - Durée
Artikel 5	Article 5
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025. Met ingang van 1 januari 2023 vervangt ze de cao van 28 oktober 2022 betreffende de vorming (geregistreerd onder het nummer 176496).	La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025. A partir du 1 ^{er} janvier 2023, elle remplace la CCT du 28 octobre 2022 relative à la formation (enregistrée sous le numéro 176496).