

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 OKTOBER 2022 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE TOERISTISCHE ATTRACTIES BETREFFENDE VORMING	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 OCTOBRE 2022 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES, RELATIVE A LA FORMATION
Hoofdstuk I - Toepassingsgebied	Chapitre Ier - Champ d'application
Artikel 1	Article 1er
§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die tot de bevoegdheid behoren van het paritair comité voor toeristische attracties en hun werknemers	§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs relevant de la compétence de la commission paritaire pour les attractions touristiques et à leurs travailleurs.
§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.	§ 2. Par "travailleurs", il y a lieu d'entendre les ouvriers et les employés masculins et féminins.
Hoofdstuk II - Vormingsinspanningen	Chapitre II - Efforts de formation
Artikel 2	Article 2
In het kader van de interprofessionele doelstelling inzake opleiding zoals voorzien door de Wet betreffende werkbaar en wendbaar werk, vanaf 01/01/2022: <ul style="list-style-type: none">- voor de ondernemingen vanaf 10 werknemers, wordt het gemiddeld aantal dagen opleiding per FTE per jaar voor de werknemers verhoogd van 2 tot 3 dagen. - voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers, wordt het gemiddeld aantal dagen opleiding per FTE per jaar voor de werknemers verhoogd van 1,5 tot 2 dagen.	Dans le cadre de l'objectif de formation interprofessionnel tel que défini dans la loi sur le travail faisable et maniable, à partir du 01/01/2022 : <ul style="list-style-type: none">- pour les entreprises à partir de 10 travailleurs, le nombre de jours de formation par ETP par an en moyenne pour les travailleurs est porté de 2 à 3 jours. - pour les entreprises occupant moins de 10 travailleurs, le nombre de jours de formation par ETP par an en moyenne pour les travailleurs est porté de 1,5 à 2 jours.
Artikel 3	Article 3
De vormingen dienen kwalificerend te zijn. De vormingen moeten niet worden beperkt tot veiligheid, arbeidsongeval en klantenbeheer hoewel deze punten prioritair zijn.	Les formations doivent être qualifiantes. Les formations concernant la sécurité, la prévention des accidents du travail et la gestion des clients, ne sont pas obligatoires mais prioritaires.

Hoofdstuk III – Verlenging van de bijdragen	Chapitre III – Prolongation des cotisations
Artikel 4	Article 4
Een bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen zal worden geïnd aan het sociaal fonds voor de periode 01/01/2022 tot 31/12/2022.	Une cotisation de 0,10% sera prélevée pour le fonds social pour les groupes à risques pour la période allant du 01/01/2022 au 31/12/2022.
Een bijdrage van 0,05% zal worden geïnd aan het sociaal fonds voor de vorming voor de periode 01/01/2022 tot 31/12/2022.	Une cotisation de 0,05% sera prélevée pour le Fonds social pour la formation pour la période allant du 01/01/2022 au 31/12/2022.
Hoofdstuk IV - Duur	Chapitre IV - Durée
Artikel 5	Article 5
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022. Met ingang van 1 januari 2022 vervangt ze de cao van 9 december 2021 en van 25 september 2022 betreffende de vorming (geregistreerd onder het nummer 171572 en 175940).	La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022. A partir du 1er janvier 2022, elle remplace les CCT du 9 décembre 2021 et du 25 septembre 2022 relative à la formation (enregistrée sous le numéro 171572 et 175940).