

Commission paritaire pour les attractions touristiques (333)	Paritair Comité voor toeristische attracties (333)
<p align="center">Convention collective de travail du 12 février 2020 modifiant la convention collective du 30 juin 2011 relative à la classification sectorielle des fonctions et aux barèmes minimums</p>	<p align="center">Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011 betreffende de sectorale functieclassificatie en minimumlonen</p>
<p>Art. 1</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les attractions touristiques et à leurs travailleurs.</p> <p>On entend par « travailleurs » les ouvriers et employés masculins et féminins.</p>	<p>Art. 1</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor toeristische attracties behoren en hun werknemers.</p> <p>Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.</p>
<p>Art 2</p> <p>L'article 7 de la CCT du 30 juin 2011 relative à la classification sectorielle des fonctions et aux barèmes minimums est remplacé par la disposition suivante. <i>Cn° 104966/60/333</i></p> <p>« Article 7</p> <p>Les dispositions suivantes sont prévues concernant l'âge de départ du barème minimum prévu dans l'article 4 :</p> <p>Le salaire minimum à 2 années de fonction pour le travailleur à partir de 20 ans en troisième saison consécutive et ayant une ancienneté minimum de 200 jours de travail effectif</p> <p>Le salaire minimum à 1 année de fonction pour le travailleur à partir de 19 ans en deuxième saison consécutive et ayant une ancienneté minimum de 100 jours de travail effectif</p> <p>Le salaire minimum à 0 années de fonction pour le travailleur à partir de 18 ans.</p> <p>76% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 17 ans</p> <p>70% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 16 ans.</p>	<p>Art. 2</p> <p>Artikel 7 van de CAO van 30 juni 2011 betreffende de sectorale functieclassificatie en minimumlonen wordt vervangen door volgende bepaling. <i>Cn° 104966/60/333</i></p> <p>« Artikel 7</p> <p>Het volgende wordt voorzien betreffende de aanvangsleeftijd van het minimumloon voorzien in artikel 4:</p> <p>Het minimumloon aan 2 functie jaren voor de werknemer vanaf 20 jaar die een derde opeenvolgend seizoen komt en een anciënniteit heeft van 200 effectieve werkdagen</p> <p>Het minimumloon aan 1 functiejaar voor de werknemer vanaf 19 jaar die een tweede opeenvolgend seizoen komt en een anciënniteit heeft van 100 effectieve werkdagen</p> <p>Het minimumloon aan 0 functie jaren voor de werknemer vanaf 18 jaar.</p> <p>76% van het minimumloon van 0 functie jaren voor de jongere werknemers vanaf 17 jaar</p> <p>70% van het minimumloon van 0 functie jaren voor de jongere werknemers vanaf 16 jaar</p>

<p>La présente disposition n'est pas d'application pour les travailleurs engagés dans les liens d'un contrat d'étudiant comme prévu à l'article 8.</p>	<p>Deze regeling geldt niet voor werknemers die zijn tewerkgesteld met een studentenovereenkomst zoals voorzien in artikel 8.</p>
<p>Art. 3</p> <p>L'article 8 de la CCT du 30 juin 2011 relative à la classification sectorielle des fonctions et eaux barèmes minimums est remplacé par la disposition suivante : (n° 104966/Co/333)</p> <p>« Article. 8</p> <p>Pour les travailleurs engagés dans les liens d'un contrat d'étudiant le barème de la classe I s'applique et, le cas échéant, le barème de la classe I suivant pour les jeunes :</p> <p>94% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 20 ans</p> <p>88% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 19 ans</p> <p>82% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 18 ans</p> <p>76% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 17 ans</p> <p>70% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 16 ans. »</p>	<p>Art. 3</p> <p>Artikel 8 van de CAO van 30 juni 2011 betreffende de sectorale functieclassificatie en minimumlonen wordt vervangen door volgende bepaling: (104966/Co/333)</p> <p>« Artikel 8</p> <p>Voor de werknemers die zijn tewerkgesteld met een studentenovereenkomst geldt het minimumloon van klasse I en desgevallend het volgende jongerenbarema van klasse I:</p> <p>94% % van het minimumloon van 0 functie jaren voor de jongere werknemers vanaf 20 jaar</p> <p>88 % van het minimumloon van 0 functie jaren voor de jongere werknemers vanaf 19 jaar</p> <p>82% % van het minimumloon van 0 functie jaren voor de jongere werknemers vanaf 18 jaar</p> <p>76% % van het minimumloon van 0 functie jaren voor de jongere werknemers vanaf 17 jaar</p> <p>70% % van het minimumloon van 0 functie jaren voor de jongere werknemers vanaf 16 jaar. »</p>
<p>Art. 4</p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 février 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties pour des raisons motivées, moyennant un délai de préavis de six mois.</p>	<p>Art.4</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2020 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door één der partijen, om gemotiveerde redenen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden.</p>
<p>Art.5</p> <p>La présente convention collective de travail abroge la convention de travail du 15 juin 2009 relative au revenu minimum mensuel à partir du 1^{er} février 2020. (n° 94392/Co/333)</p>	<p>Art.5</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 betreffende het sectoraal minimumloon op vanaf 1 februari 2020. (N:94392/Co/333)</p>