

Paritair Comité voor toeristische attracties

Collectieve arbeidsovereenkomst
van 19 september 2017 betreffende de Vlaamse
aanmoedigingspremies

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor toeristische attracties en hun werknemers.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2. In uitvoering van artikel 3 van het besluit van 1 maart 2002 van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector, voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende artikelen van voornoemd besluit :

- artikel 6 : aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
- artikel 10 : aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- artikel 13 : ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

Art. 3. De voorliggende collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van 2 jaren. Ze treedt in werking op 1 januari 2018 en treedt buiten werking op 31 december 2019.

Commission paritaire pour les attractions touristiques

Convention collective de travail
du 19 septembre 2017 relative aux primes
d'encouragement flamandes

Article 1er. § 1er. Cette convention collective s'applique aux employeurs relevant du champ de compétence de la Commission paritaire pour les attractions touristiques et à leurs travailleurs.

§ 2. Pour l'application du présent accord, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" : les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. En application de l'article 3 de l'arrêté du 1er mars 2002 du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, les parties signataires prévoient l'application des mesures visées dans les articles suivants de l'arrêté précité :

- article 6 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-formation;
- article 10 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soin;
- article 13 : entreprises en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une période de 2 ans. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2018 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2019.