

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 19 SEPTEMBRE 2017 MODIFIANT LA  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 21 JANVIER 2016 CONCLUE AU SEIN DE LA  
COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
ATTRACTIIONS TOURISTIQUES RELATIVE AU  
STATUT DE LA DELEGATION SYNDICALE

Chapitre Ier – Champ d’application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des attractions touristiques qui occupent en moyenne au moins 50 travailleurs (ETP), comme prévue dans la convention collective du travail du 21 janvier 2016 relative au statut de la délégation syndicale.

Art. 2. L'article 8 de la convention collective du travail du 21 janvier 2016 relative au statut de la délégation syndicale, enregistrée sous le numéro 132.779/CO/333, est remplacé par le texte suivant :

« Art. 8. § 1. La délégation syndicale est composée de délégués effectifs et de délégués suppléants.

Les délégués suppléants n'exercent leur mandat qu'en cas de remplacement du délégué effectif :

1° en cas d'empêchement de celui-ci, résultant d'une suspension de son contrat ;

2° lorsque le membre effectif est décédé ;

3° lorsque le membre effectif ne remplit plus les conditions déterminées à l'article 11 de la présente convention collective du travail ;

4° lorsque le mandat du membre effectif est venu à échéance.

§ 2. Le nombre de délégués est fixé comme suit:

dans les entreprises occupant de 50 à 99 travailleurs : 1 délégué effectif et 1 délégué suppléant qui font partie du conseil d'entreprise ou du comité pour la prévention et la protection du travail ;

dans les entreprises occupant de 100 à 249 travailleurs : 2 délégués effectifs et 1 délégué suppléant qui font partie du conseil d'entreprise ou du comité pour la prévention et la protection du travail. »

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 19 SEPTEMBER 2017 TOT WIJZIGING VAN  
DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 21 JANUARI 2016 GESLOTEN IN HET  
PARITAIR COMITE VOOR DE TOERISTISCHE  
ATTRACTIES BETREFFENDE HET STATUUT VAN  
DE SYNDICALE AFVAARDIGING

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de toeristische attracties welke gemiddeld minstens 50 werknemers (FTE) tewerkstellen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2016 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging.

Art. 2. Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2016 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging, geregistreerd onder het nummer 132.779/CO/333, wordt vervangen door de volgende tekst :

“Art 8. § 1. De syndicale afvaardiging is samengesteld uit effectieve afgevaardigden en uit plaatsvervangende afgevaardigden.

De plaatsvervangende afgevaardigden oefenen hun mandaat slechts uit ter vervanging van een effectief lid:

1° indien dit lid is belet wegens een onderbreking van zijn arbeidsovereenkomst;

2° indien het effectief lid is overleden;

3° indien het effectief lid de in artikel 11 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde voorwaarden niet meer vervult;

4° indien het mandaat van een effectief lid is vervallen

§ 2. Het aantal leden is als volgt vastgesteld:

in de ondernemingen welke 50 tot 99 werknemers tewerkstellen : 1 effectieve afgevaardigde en 1 plaatsvervangende afgevaardigde die behoren tot de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk;

in de ondernemingen welke 100 tot 249 werknemers tewerkstellen : 2 effectieve afgevaardigden en 1 plaatsvervangende afgevaardigde die behoren tot de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk.”

Art. 3. La convention collective de travail entre en vigueur le 1er septembre 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle a les mêmes modalités de dénonciation et les mêmes délais de dénonciation que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2017 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij heeft dezelfde opzeggingsmodaliteiten en dezelfde opzeggingstermijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.